

みんなでチャレンジ！ 公民館等職員実践研修

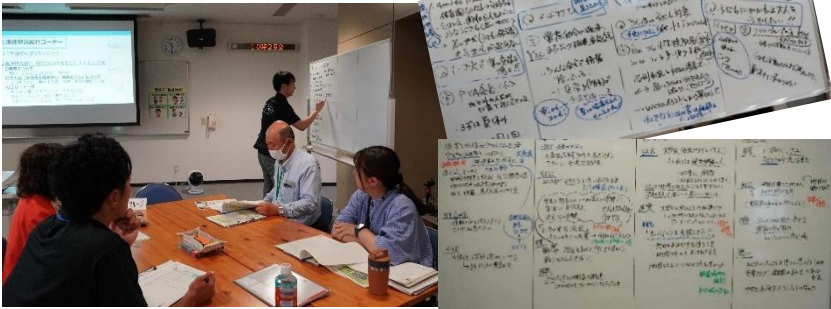
～事業を通した人づくり～

2
8.6.26

全4回シリーズ

第1回 事業の計画づくり～地域住民の参画を促すポイントと事業計画の作成～

「進捗状況の紹介とお悩み相談タイム」



- ・「事業を通した人づくりシート②③」をもとに、事業の「ねらい」や「想い」についてグループ内で進捗状況を紹介しあう。
- ・現在うまくいっていること、不安なことや悩んでいることをフリートーク → グループ内で一緒に考える。

「主人公の主体性の引き出し方、育み方について」

主人公の主体性の引き出し方・育み方について考え**緑付箋**に記入 → 「種探しシート」に付箋を貼りながらグループ内で紹介しあう



主体性を高めるポイント10

① 普段の会話	あいさつ・雑談 距離感	⑥ 会議の工夫	事前、事後の共有 ホワイトボード
② 傾聴	気持ちに寄り添い聴く 言いたくなる環境	⑦ 目的の確認	目的を共有 見通しをもつ
③ 得意や好き	その気にさせる	⑧ 改善	コラボ・先進事例 視察・講師
④ 体験	活動・プレイベント 一緒にやってみる	⑨ 任せる	自由度・役割を拡大 信じて任せる・ケア
⑤ 適切な評価	感謝・伝え方	⑩ 労い	賞賛（言葉、もの、広報） 打ち上げ・内容と渡し方

「事業評価・事業記録について」

■ 事業評価について

- ・事業の評価と主人公の評価の目的と方法について理解しよう！

	事業について	主人公について（人づくり）
目的	達成状況の把握 事業の改善や充実、発展	主人公の主体性の高まりの把握 関わり方の改善や充実
対象	事業の参加者	主人公
タイミング	当日	事前 事中 事後 （継続的に）
評価方法	アンケート（選択肢 自由記述 紙 二次元コード シール） 観察 インタビュー	

※事業評価とは、事業をより良いものにしていくためのもの

- ・評価の参考例（主人公について）

アンケートの利点

- ・全員から回答を得やすい
- ・評価項目

→意識変容を促すきっかけ

項 目

- ・期待する姿をもとに
- ・負担にならない項目数
- ・項目でキャッチできないこと（自由記述）など

「人づくりの視点を取り入れた事業計画の作成

事業計画を作成し、事業イメージをはっきりさせよう！

- ・人づくりシート④への記入（事業計画の見通しを持つ）
※研修支援者やセンタースタッフに相談しながら進める



事業実施に向けてひと言!!



やってみよう!

楽しもう!!

一緒に考える

進捗状況の確認と共有



全体共有
・他のグループの事業計画
を見て、**応援メッセージ**
を記入

- 作成した事業計画をふり返る
- ・イチオシポイント・お悩みポイントを記入
- ・事業計画等の説明をグループ内で紹介しあう

アンケートから

- 事業を考える時には、もっと深くねらいや、こうあってほしいという姿を考えることが大切だと気づかされました。
- 皆さんと話し合う事により、問題点が分かり、その修正として、今考えている事業がプラスに変えられると気づきました。
- 活動内容や自身の目標、やりたいことを整理する中で、自分のミッションと所属団体の活動内容の矛盾にも気づくことができた。研修に参加して良かったとすでに感じている!!

【情報交換】

【演習①】

【説明】

【演習② 演習③】

【ふり返り】