研修の様子【概要】

研修（講座）名	**みんなでチャレンジ！公民館等職員実践研修 ～事業を通した人づくり～ 第1回　事業の種探し　事業を通した人づくりと企画・立案についての整理**		
日時	令和８年５月27日（水）	場所	いわみーる 302研修室
参加者数	13名		
ねらい	・主体性を引き出し、育みたい人（主人公）について考える。 ・主人公（協力者）を事業に巻き込む方法を考える。 ・事業のイメージをもつことができる。		

研修プログラム

9:30	10:00	10:05	10:55	11:00	12:00	13:00	14:15	14:45	14:55	15:00
受付	【開講行事・90】	【説明とミニ演習】 ■「事業を通した人づくり」について ■地域の現状と自身の取組についての情報交換	休憩	【実践発表】 ■説明 ■実践発表 ■質疑応答 ■意見交流	昼食	【演習①】 ■「事業の種」探し ・地域分析 ・主人公分析 ・事業の構想	【演習②】 ■主人公を巻き込む方法について	【ふり返り】	諸連絡	

研修の様子

【趣旨説明】「事業を通した人づくり」について

①「地域のために、自分たちで行動しよう」という思いを強くしたり、行動したりする人を増やしていく⇒**人づくり**
②みなさんの**企画・立案力、コーディネート力、プレゼンテーション力**をさらに高める。

【ミニ演習】地域の現状と日頃取り組んでいる事業について

サポートBOOK①と「わたしの取組・実践紹介」ワークシートをもとにグループ内で紹介

①地域の現状について
②印象に残っている取組の概要を説明
③取組で「うまくいったこと」「悩み」

【実践発表】「おしゃべりハンドメイド第２弾 リメイクde癒しの匂い袋編」
浜田市　今市まちづくりセンター　主事　柳樂　安希さん

①事業の種となったのは？…地域歩きで手芸が得意な主人公との出会い
②主人公の巻き込み方は？…主人公の特技を生かす
③主体性の引き出し方は？…主人公との丁寧なかかわり、ねらいの共有
④事業が継続・発展していくためのポイントは？
…新しい企画や既存の事業の名称を変えて展開

【演習①】「事業の種」探し

「主人公になりそうな人」「情報」「結びつくひと・もの・こと」について付箋に書き出す

【演習②】「主人公を巻き込む方法について」

巻き込む方法について
グループでアイデアを出し合う

参加者の感想
（アンケートーから）

・柳樂さんのお話を聞き、活動をするにあたって大切にしなければいけないことが確認できた。主人公についても整理しやすく、イメージがつきやすかった。
・1人で考えているよりは、話し合えば色々な考えが出て、いろんな種があると思いました。先ずは話すことが大事なのだなと感じました。