# みんなでチャレンジ!

# 公民館等職員実践研修





第1回 事業の種探し〜事業を通した人づくりと協力者を巻き込むポイント〜

#### 1【趣旨説明】 「事業を通した人づくり」について

#### この研修のめざすところ

- ①「自分の地域のために自分たちで行動しよう」という 主体性を高めた人を増やしていく ⇒ 人づくり
- ②企画・立案力、コミュニケーションカ、プレゼンテー **ションカ**をさらに高める

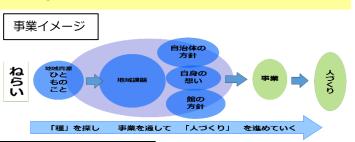
#### だれの主体性を育てるの?

○事業の連携先や地域住民など(「協力者」)

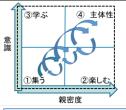
#### どうやって育てるの?

#### **事業の中で意図的な<mark>かかわり</mark>を行う**





#### 意図的なかかわりとは?



◎仕掛ける

◎さりげなく

主体性が高まるだろう」 ◎この研修のポイント

◎当センターの仮説

「意識と親密度を高めれば

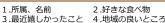
地域住民をどう事業に巻き込むか 地域住民をどう楽しんでもらい、

### どのように学んでもらうことで、 主体性を高めていけるか

### 2 【ミニ演習】地域の現状と 自身の取り組んでいる事業について

# アイスブレイク〜4マス自己紹介〜

2.好きな食べ物





#### 特に印象に残っている取組

- ・卒業生が家族を招待する食事会
- ・住民が先生になって小物づくり ・地元の親子に向けたクリスマスワークショップ
- コミュニティ事業とコラボして餅つき会を実施
- 情報発信事業



#### うまくいったことや、うまくいかなかったこと、悩みなど

- 参加者からは地元でこのようなイベントはなかったから 参加できてよかった! 今後も是非続けてほしいといわれ
- ・普段は事業を企画しても参加がなかったが、当事業をき っかけに参加してくれるようになった。
- かかわる人が同じでマンネリ化している。
- 事務局だけど動くようになってしまった。

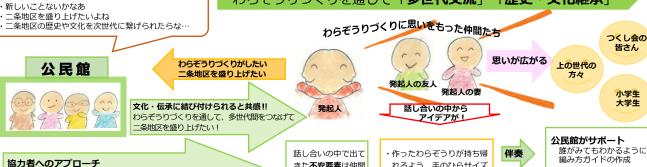


### 3 【実践発表】

「事業の種」

## 「 こわらわら こ【二条版】 多世代交流みんなでわらぞうりづくり」

# わらぞうりづくりを通して「多世代交流」「歴史・文化継承」



△動かない

きた**不安要素**は仲間 と共に解決しながら 進めていった。

れるよう、手のひらサイズ のキーホルダーを作ろう!

巨大わらぞうりに絵馬を飾

自主的にわらぞうり編み機の作成 巨大わらぞうりを作成

# 益田市二条公民館 主事 豊田 夏希 氏



# 公民館

#### 人づくりを意識した事業の結果・成果

- ・具体案を出さずに聞いて肯定することで、主体性を高める
- ・二条地区外の参加で新たな繋がりができ、活動に広がりが
- ・協力者以外で、わらぞうりの材料であるわらの脱穀作業を
- 手伝ってくれる人が現れた。



#### 発起人の思いの変化

思いはあるが「自分はこんなことしていいのかな?」 大勢の人が応援してくれた

自信に繋がり地域への愛着が持てるようになった

## 4 【感想・質問コーナー】

## <いいな!すごい!真似したい!こと>

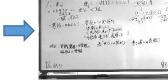
・伴走するよ!・したいことを引き出し「いいね!|と肯定

思いを文章化するよ・つなぐのは任せて!・負担感をサポー

- ・地域の人からの発案だったこと
- ・負担に思うことをサポートする姿勢
- ・多世代交流に広げたこと
- ・文化伝承になっていること
- ・単年ではなくつながりが広がって継続していること

#### 取組のポイントについてグラフィック化





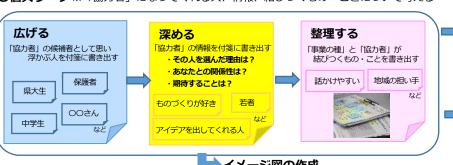
変容

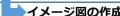
#### **くもっときいてみたいこと>**

- Q:発起人さんと公民館のぞうりつくり以外での関係性 について聞きたい。
- A: 普段から気軽に公民館に来られる関係性。
- Q:会議があった時に意見が出ない場合はどうされてい
- A: 具体案を出さずに聞いて肯定する。

#### 5-①【演習①】 「事業の種探し」

#### **〇個人ワーク** ※「協力者」になってくれる人、情報、結びつくもの・ことについて考える





# 〇巻き込み方についてグループでアイデアを出し合う





5-②【演習②】協力者の巻き込み方について考える



#### O「事業を通した人づくりシート②」に記入し整理する

- 「協力者候補者について分析してみましょう。
  - ・協力者候補 ・協力者候補に選んだ理由
  - ・あなたとの関係は? ・協力者をどう巻き込む? ・協力者の得意なこと ・事業後にどうなってほしい?

#### **①直接** 6安心 2間接 7限定 3募集 ⑧選択肢 ⑨変容・変化 4)楽しさ ⑤相談・分担 ⑩実行委員 支えあい

巻き込み方ポイント10

# 一イメージ図の作成

# 6【ふり返り】~研修で一番心に残ったことをキーワードで!~

- ・地域のことを考えるのは楽しい!だけど責任も重い!!
- ・「いいね」と肯定
- ・目的・目標を一緒に考える。
- ・地域のなかからやりたいことが出せるといいな… 種を見つけるには種まきが重要!











(一部抜粋)

### 7【受講者アンケートから】 (一部抜粋)

- ・参加者と意見交換ができて、各々の悩みなど聞けて参考になった。実践発表がす ごく参考になりました。今後共催してみたいです。
- ・実践発表のように地域のやりたいことが、出てくれば良いが、自分の地域ではな かなかそんな人がいない、これからそういったやりたいことが言い出せるような 環境づくり、人づくりをしていけたらと理想だけは抱いて帰ります。
- ・緊張と不安でやってきましたが、みなさん優しくサポートしていただいて頑張ろ うと思えました。まだまだ不安はたくさんありますが、素直に助けて!と言って 助けてもらおうと思います。
- ・グループトークで新しい発見があり、とても勉強になりました。