



令和7年上半期 取組結果

【運営指針】県民を守る強く優しい警察

～県民とともに築く安全安心な「しまね」～

■ 子ども・女性・高齢者を重点とした安全安心な県民生活の確保

- ・ 特殊詐欺等の被害を抑止するため、県下全警察署の生活安全課長等出席の抑止対策会議を開催するとともに、国際電話利用休止申込みの支援を強力に推進
- ・ 子どもや女性の安全を確保するため、児童相談所等と合同研修会を開催するなど、関係機関との連携を強化



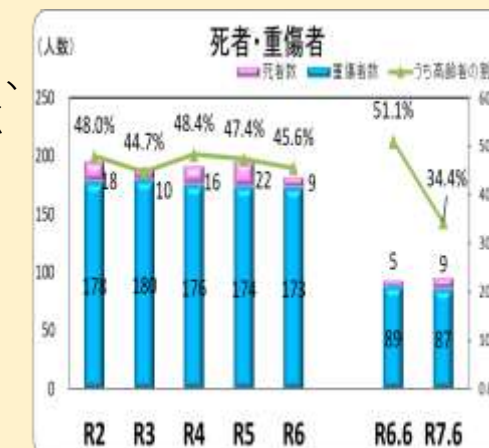
■ 組織犯罪対策の推進と凶悪な犯罪等の徹底検挙

- ・ 匿名・流動型犯罪グループ対策会議の開催や同グループに対する取組推進期間の実施など総合対策を実施
- ・ 益田市美都町における死体遺棄事件やマイカーローン融資名目の多額詐欺事件、警察官騙りのオレオレ詐欺事件の検挙



■ 死亡・重傷事故を重点とした総合的な交通事故防止対策の推進

- ・ 死者・重傷者の割合が高い「速度（S）」、「飲酒（S）」、「高齢者（K）」に重点を置いた交通指導取締りを中心とするSSK対策を推進
- ・ 自転車に対する交通指導取締り、飲酒運転根絶ステッカーや自転車に係る交通安全動画を活用した交通安全教育・広報啓発等の自転車対策を推進



■ テロ等の未然防止と災害等への的確な対処

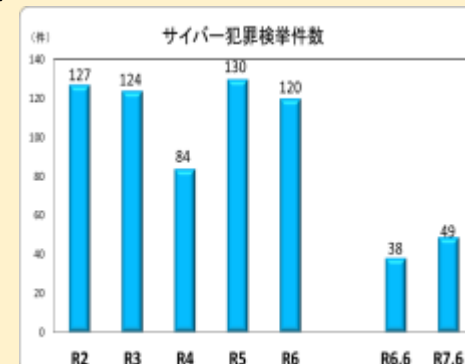
- ・ ローン・オフエンダー等対策として、各部門から関連情報を一元的に集約する司令塔を全警察署の警備課（係）に設置し、部門横断的な対策を強化
- ・ 技術情報等の外国への流出防止のため、技術獲得の標的となる可能性が高い企業等に対する計画的なアウトリーチ活動を推進
- ・ 自治体、消防等との合同訓練を通じて防災関係機関との連携を強化



【災害警備訓練】

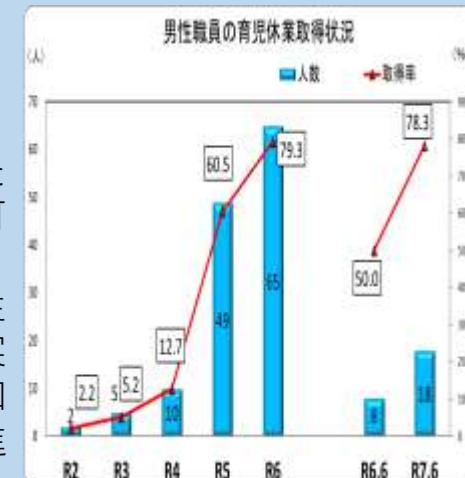
■ サイバー空間における脅威への的確な対処

- ・ 官民連携による各種対策を推進し、サイバー防犯ボランティアの拡大・活性化を図り、サイバーセキュリティ意識を醸成
- ・ 将来のサイバー部門を担う人材の発掘、サイバー捜査員及び職員の対処能力向上のための教養を推進



■ 社会の変化に適応する警察運営の推進

- ・ 採用試験における場所的制約を緩和するため、1次試験会場に大阪会場を追加したほか、SPI3試験のオンライン受験を可能とし、受験者の利便性を向上
- ・ 育休取得により長期に職場を離れた女性職員が不安なく復職できるよう研修会を実施したほか、育児休業取得時の手当を周知するなど男性職員の育児休業の取得を促進



※取得期間2週間以上の職員

県民の皆様とともに安全安心な「しまね」を築いていくため、今後も各種取組を推進して参りますので、ご理解・ご協力をお願いいたします。

