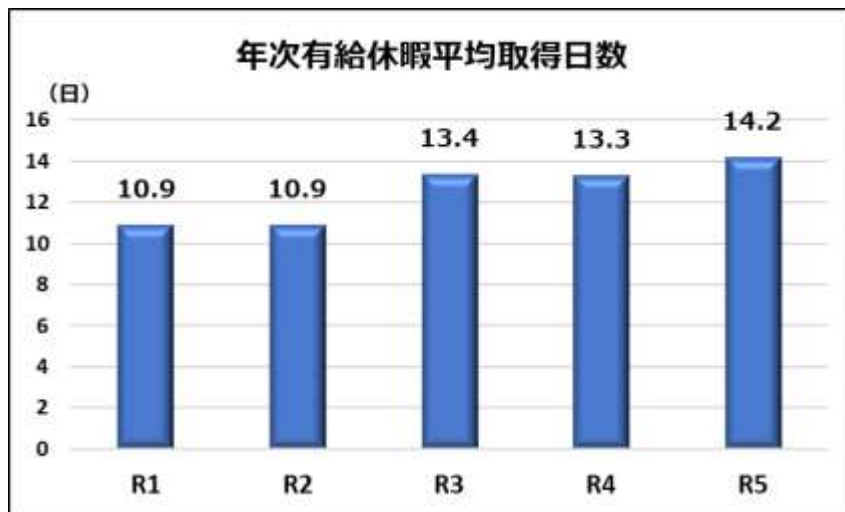


# 組織運営の合理化とワークライフバランスの充実による 働きやすい職場環境の形成

## 現状と課題

- 年次有給休暇の平均取得日数は、近年増加傾向にあるが、島根県特定事業主行動計画の目標値15日には達していない
- 男性職員の育児休業取得率は、令和5年度に大きく増加
- 仕事と育児・介護等の両立を支援し、職員が長く働き続けられる職場環境づくりが必要



## 具体的取組

- ① 各種休暇取得の促進、時間外勤務の縮減、時差出勤の活用等、仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりの推進
- ② 各種健康診断やストレスチェック、ピアサポート制度等のメンタルヘルス対策等、職員の健康維持施策の推進
- ③ ハラスメントのない職場環境づくりの推進
- ④ 業務の見直しやデジタル技術の活用による業務の効率化、省力化の推進



産後パパ育休の取得促進



ハラスメント相談員  
研修会の開催