

R3年度 島根県職員及び警察官採用試験日程

下記の試験日程等はあくまで予定です。試験によっては実施しないことや、日程や受験資格を変更することがあります。

各試験の詳細については、受験案内で確認してください。

試験に関する情報は、島根県のホームページでも随時お知らせします。

●競争試験(予定)

試験の種類	受験資格(生年月日) [R4.4.1時年齢]	申込受付期間	第1次試験日	第1次試験 合格発表日	第2次試験日	最終合格 発表日
県職員(大学卒業程度) (行政B(自己アピール型))	平成4年4月2日～平成12年4月1日 ※1 [22～29歳]	3月1日(月) ～3月25日(木)	4月18日(日)	5月11日(火)	5月下旬	6月中旬
警察官(大学卒) 第1回	【令和3年10月採用】 昭和62年4月2日～平成11年4月1日 ※2 ※3 [23～34歳] 【令和4年4月採用】 昭和63年4月2日～平成12年4月1日 ※2 ※3 [22～33歳]	3月8日(月) ～4月16日(金)	5月9日(日)	5月25日(火)	6月中旬	7月上旬
県職員 (大学卒業程度)	【行政・総合土木】 平成4年4月2日～平成12年4月1日 ※1 ※3 [22～29歳] 【行政・総合土木以外】 平成元年4月2日～平成12年4月1日 ※1 ※3 [22～32歳]	4月23日(金) ～5月21日(金)	6月20日(日) ※6	【行政】 7月14日(水) 【行政以外】 7月2日(金)	7月下旬	8月中旬
県職員(高校卒業程度) A日程 ※「総合土木」、「建築」	平成12年4月2日～平成16年4月1日 ※4 [18～21歳]		6月20日(日)	7月2日(金)	7月下旬	8月中旬
警察官(大学卒) 第2回	昭和63年4月2日～平成12年4月1日 ※2 ※3 [22～33歳]	5月17日(月) ～6月16日(水)	7月11日(日)	7月30日(金)	8月下旬	9月上旬
警察官 (高校卒業程度)	昭和63年4月2日～平成16年4月1日 ※5 [18～33歳]		9月19日(日)	10月8日(金)	11月上旬	11月中旬
県職員(高校卒業程度) B日程 ※「一般事務」、「総合土木」 「建築」、「学校事務」、「警察事務」	平成12年4月2日～平成16年4月1日 ※4 [18～21歳] ※「学校事務A」平成4年4月2日～平成12年4月1日 [22～29歳]	7月28日(水) ～8月27日(金)	9月26日(日)	10月8日(金)	10月下旬	11月中旬
県職員 (資格免許職)	試験区分によって異なる ※受験案内に記載					
県職員 (経験者)	【行政】 昭和46年4月2日～平成4年4月1日 [30～50歳] 【行政以外】 昭和56年4月2日～平成元年4月1日 [33～40歳]	8月4日(水) ～9月17日(金)	10月17日(日) ※7	【行政】 11月17日(水) 【行政以外】 11月10日(水)	11月下旬	12月上旬

※1 行政B(自己アピール型)と大学卒業程度(全区分)はどちらか一方のみ受験できます。
 ※2 4年制以上の大学を卒業又は卒業見込みの人が対象です。〔10月採用警察官〕は令和3年9月までの卒業
 対象年齢未満の人であっても、4年制以上の大学を卒業又は卒業見込みの方であれば受験できます。
 ※3 A日程(6月)とB日程(9月)はどちらか一方のみ受験できます。高校在学中の人はB日程を受験してください。
 ※4 警察官(大学卒)以外の学歴の人が対象です。
 ※5 「行政」区分の第1次試験で実施する面接試験(筆記試験結果の上位者対象)は7月上旬の予定です。
 ※6 「行政」区分の第1次試験で実施する面接試験(筆記試験結果の上位者対象)は11月中旬の予定です。
 ※7 「行政」区分の第1次試験で実施する面接試験(筆記試験結果の上位者対象)は11月中旬の予定です。

●その他の試験

R2年度に募集した職種	備 考
障がい者対象(一般事務、学校事務、警察事務)、U・Iターン型経験者(農業、畜産、総合土木、機械)、獣医師、薬剤師、船舶乗組員 等	令和3年度募集職種は決定次第随時お知らせします。

この他に、島根県病院局で看護師、薬剤師等の募集を行っています。

受験案内・申込書の入手方法

◆受験案内・申込書は、各試験の申込受付開始日にあわせて配布を開始します。

① 受験案内・申込書の主な配布場所

- 人事委員会事務局(南庁舎2階)
 - 県庁1階受付
 - 県合同庁舎(隠岐支庁、県民センター、各地域事務所)
 - 県外事務所等(東京、大阪、広島、名古屋)
- ※警察官採用試験の受験案内・申込書は、県警察本部、県内各警察署でも配布します。

② インターネットで出力する場合

- 申込受付開始日以降、県のホームページからダウンロードできます。

③ 郵便による請求の場合

- 島根県人事委員会事務局宛ての封筒の表に、受験したい試験の種類を朱書き、120円分の切手を貼った宛先明記の返信用封筒[角形2号]を同封して請求してください。
 ※郵便料金の改定が行われた場合はそれに従った金額の切手を貼付してください。

インターネットで直接試験の申込みができます

各試験の申込受付開始日から一定期間、下記のホームページより試験の申込みができます。ただし、持参・郵送で申込みの場合と受付期間などが異なりますので、詳細はホームページなどで必ず確認してください。

島根県庁PV公開中!

島根県職員の魅力を紹介するプロモーション映像を公開しています。

島根県庁PV



2021 島根県職員採用案内 Recruit Guide

島根で見つける、可能性。



Message

島根県職員採用案内を手にとってくださりありがとうございます。

島根には、豊かな自然や、古き良き歴史、特色ある文化があり、その中で営まれてきた豊かな暮らしがあります。

こうしたすばらしい魅力を子どもたちに引き継ぐことは、県民の皆様の共通した願いです。この願いを実現するため、目指す将来像を「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」とし、職員一丸となって「島根創生」に取り組んでいます。

また、島根県では、すべての職員が仕事と私生活を大切にしながら、自らの能力を十分に発揮できる職場づくりにも取り組んでいます。職員の健康保持、ワークライフバランスの推進や公務能率の向上を図るとともに、一人ひとりが常に成長し、意欲を持って働くことができるよう、職場全体で応援します。

県職員の仕事は、県民生活の様々な場面に密接に関わり、その内容は多種多様です。様々な職場に配属され、幅広い分野の仕事を経験する機会があります。仕事で出会うたくさんの人たちとのご縁は、きっとあなたの新たな強みを引き出し、人生を豊かにしてくれることでしょう。

あなたの可能性を、島根で見つけてみませんか。



島根県知事 丸山 達也

「笑顔あふれる しまね暮らし」宣言

島根には、自然と歴史の中で営んできた、人々の豊かな暮らしがあります。

近所では、子どもたちが元気に走り回り、
若者は恋愛をし、趣味を楽しみ、地域活動にも参加する。
家族を思い、やりがいのある仕事に就き、
高齢になっても、元気で生きがいを感じている。
皆で囲む食卓は笑い声に包まれ、穏やかで心地よい時間が流れる。

そんなごく普通の暮らしです。

地域の助け合いや絆が残る古き良き人間関係が、郷土愛と誇りを育み、
人々の多様な関わりを通して生まれる新しい試みが、未来への希望を高め、
暮らしをより豊かなものにしていきます。

この人間らしい、温もりのある暮らしを、ここで営み続けたい。
未来の子どもたちへ、大切に贈り届けたい。
日本中の多くの人へ、島根にしかない暮らしを知ってもらいたい。

「島根創生」の始まりにあたり、

「笑顔あふれる しまね暮らし」を守り、育て、未来へつなげていくことを、
ここに宣言します。



島根県ではこのような人材を求めています

- ・県を取り巻く情勢や県民の皆さんの声に敏感である人
- ・よく考え、よく議論し、創造する人
- ・何事にもチャレンジ精神を持って取り組む人

島根県では、目指す将来の姿を明らかにし、その実現に向けて今後5か年（R2年度から6年度）の施策運営の総合的・基本的な指針を示す「島根創生計画」を策定しました。

島根が目指す将来像

人口減少に打ち勝ち、**笑顔**で暮らせる島根

将来像を実現するための3つの柱、8つの基本目標

第1編 人口減少に打ち勝つための総合戦略

I 活力ある産業をつくる

島根の経済を支えている第1次、第2次、第3次産業の活力を高め、所得を引き上げ、若者の雇用を増やします。



- 1 魅力ある農林水産業づくり
- 2 力強い地域産業づくり
- 3 人材の確保・育成

III 地域を守り、のびす

人口減少がいち早く進んできた中山間地域・離島と人口が集積した都市部が、共存・連携して共に発展する地域づくりを進めるとともに、それを支える社会基盤を整備します。



- 1 中山間地域・離島の暮らしの確保
- 2 地域の強みを活かした圏域の発展
- 3 地域の経済的自立の促進
- 4 地域振興を支えるインフラの整備

II 結婚・出産・子育ての希望をかなえる

若い人達が安心して島根で暮らし続けて、子どもを1人、2人、3人と産み育てたいと思うことができ、その希望をかなえるための子育て支援の充実や、働きやすい環境の整備をします。



- 1 結婚・出産・子育てへの支援

IV 島根を創る人をふやす

自分たちの生まれ育った地域の価値について子どもの頃から学ぶ活動やUターン・Iターン支援により、島根に愛着と誇りを持ち、将来の島根を支える人をふやします。



- 1 島根を愛する人づくり
- 2 新しい人の流れづくり
- 3 女性活躍の推進

第2編 生活を支えるサービスの充実

V 健やかな暮らしを支える

保健・医療・介護を充実させるとともに、支え合いにより県民一人ひとりが生きがいをもって安心して暮らせる地域共生社会の実現を進めます。



- 1 保健・医療・介護の充実
- 2 地域共生社会の実現

VI 心豊かな社会をつくる

教育の充実や、スポーツ・文化芸術の振興などを通じて、県民一人ひとりが生き生きと心豊かに暮らせる社会をつくれます。



- 1 教育の充実
- 2 スポーツ・文化芸術の振興
- 3 人権の尊重と相互理解の促進
- 4 自然、文化・歴史の保全と活用

第3編 安全安心な県土づくり

VII 暮らしの基盤を支える

県民の日常生活を支える地域生活交通などの生活基盤の確保や、暮らしをとりまく豊かな環境の保全に取り組みます。



- 1 生活基盤の確保
- 2 生活環境の保全

VIII 安全安心な暮らしを守る

県民の安全安心な暮らしを守るために、防災対策を推進するとともに、食の安全をはじめとする安全な日常生活を確保します。



- 1 防災対策の推進
- 2 安全な日常生活の確保

8つの基本目標を達成するための事業の一部を紹介します

1 「美肌県しまね」をPR



観光ポータルサイト「しまね観光ナビ」内の特設ページ「美肌県しまねうろおい研究室」を、美肌のヒミツを研究する「ラボ」に見立て、研究員によるレポートを掲載しています。「うろおい指数」も毎日更新しています。

「美肌県しまね」PRのため、出雲縁結び空港の到着ロビーをリニューアルしました。（R2.11月）



島根県は、肌に優しい気象条件や、「日本三美人の湯」「日本三大美肌の湯」など豊富な温泉、美肌に良いとされる食材がたくさん揃っている美肌県です。こうした島根県の魅力を多くの方に知っていただき、観光に訪れていただくために、「ご縁も、美肌も、しまねから。」をキャッチフレーズに、観光ポータルサイトやSNSによる情報発信、テレビや雑誌など様々なメディアを活用したPRを行っています。

2 もっともっと子育てしやすい島根へ

島根県は、合計特殊出生率が全国でもトップクラスにあり、安心して子どもを産み、育てられる環境が整っています。「もっともっと子育てしやすい島根」の実現に向けて、放課後児童クラブや保育園環境の充実に、市町村とともに取り組んでいます。また、地域や社会が子育てに寄り添い、応援する機運が県全体に広まるよう、「こころ」を合言葉とした取組を進めています。



子育て応援の機運醸成として、子育て家庭に「こころパスポート」を交付し、2,000以上の店舗の協賛を得て、カードの提示で割引などのサービスが受けられるよう取り組んでいます。また、カードのアプリ化、協賛店の拡大を図っています。



児童の放課後の生活・遊びの場として放課後児童クラブが県内には約240か所あり、働く保護者の子育ての支えとなっています。クラブ数を増やし、平日や小学校の夏休み中などの利用時間を延長するなど、子育て環境の充実に取り組んでいます。

3 中山間地域・離島暮らしを支える

島根県では、地域住民の皆様が、今後も住み慣れた地域で、安心して住み続けることができるよう、地域運営の仕組みづくり「小さな拠点づくり」を進めています。

県職員も市町村職員とともに地域に出向いて、地域住民の皆さんの声を聞き、地域の課題解決に向けた話し合いに参加するなど、地域と一体となって「小さな拠点づくり」の取組を推進しています。

また、地域の特徴ある資源などを活用して、商品やサービスの開発に取り組む地域住民の皆さんに対し、専門家の派遣や講座の開催等により支援しています。



地域運営組織が経営している店舗のコンセプトをつくるために、県職員がファシリテーターとして地域住民の話し合いの場に参加し、メンバーと意見交換しながら話し合いを進めている様子。

特産品づくりに取り組む事業者のニーズなどを踏まえて県職員が企画・開催する「商品づくり講座」において、専門家が商品説明やパッケージデザインなどについて事業者にアドバイスしている様子。



主な勤務地紹介



数字で見る島根県庁

平均年齢
43.0歳
※R2.4.1時点 一般行政職

職員の数
約13,800人
※R2.4.1時点 教育部門、警察部門等を含む

休暇取得率
平均年次休暇取得日数
12.5日/20日
※R元年 知事部局

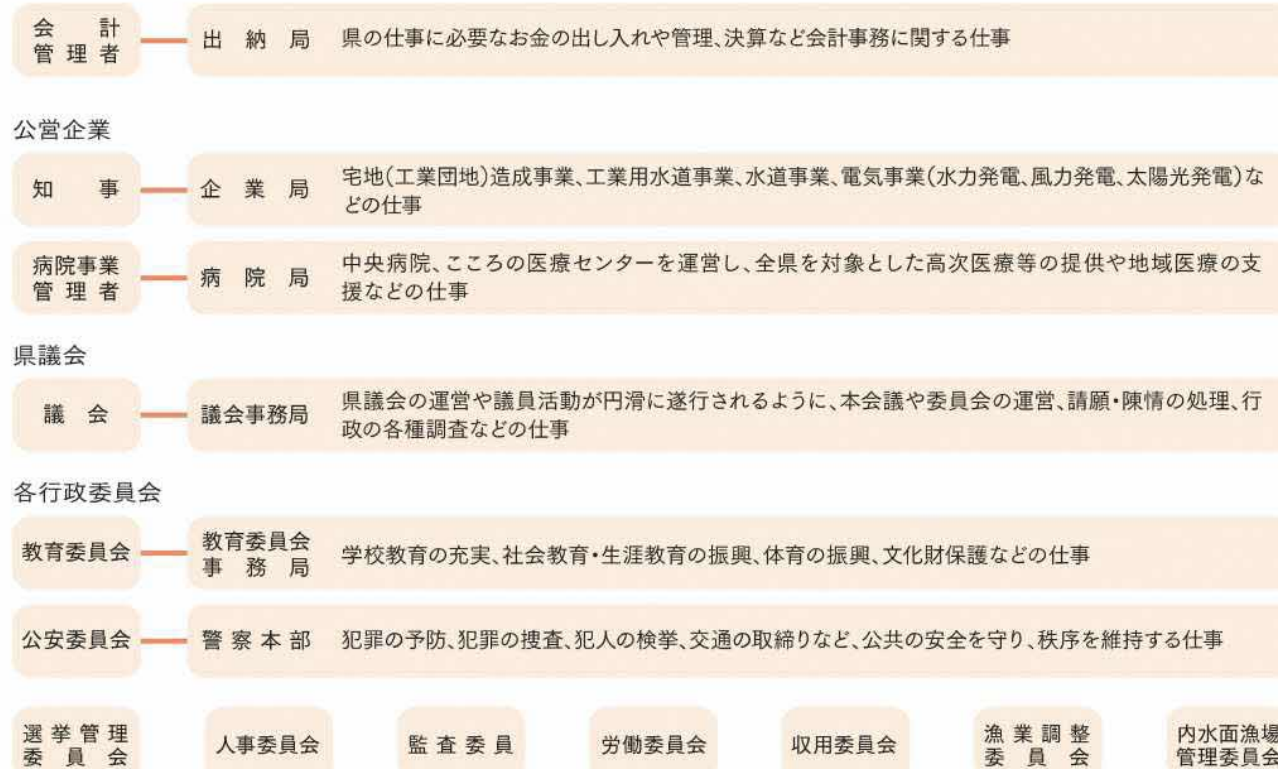
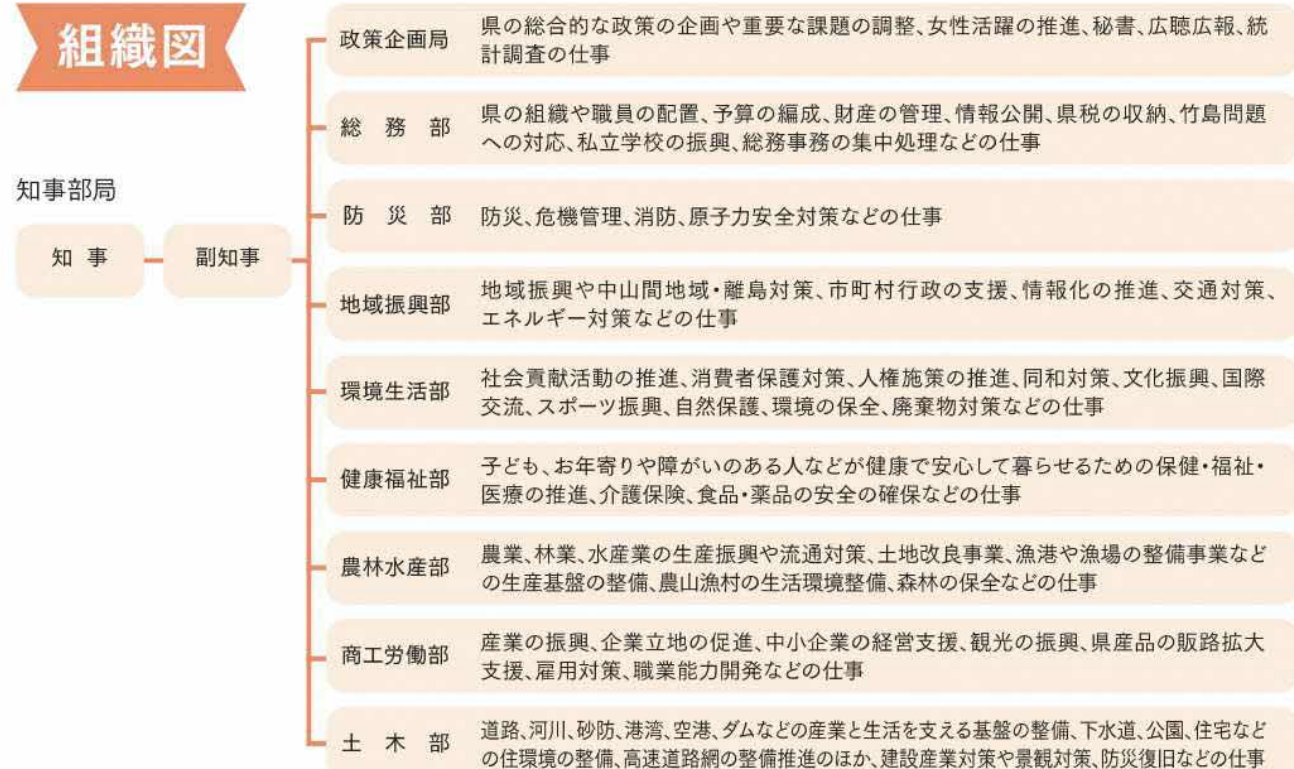
職員年齢構成比率
10代～20代 約20%
30代～40代 約46%
50代～60代 約34%
※R2.4.1時点 行政職給料表を適用する職員

平均給与月額
399,559円
※R2.4.1時点 一般行政職

若手の意見のしやすさ
1位/47都道府県中
※若手職員の主観



組織図





先輩職員の声

VOICE

さらに詳しい
情報もHPに
掲載中！



職種紹介



**行政(大学卒業程度)・
一般事務(高校卒業程度)**

施策の企画立案と実施、県税の賦課徴収、公共用地の取得、申請の審査、団体の育成指導、国・市町村との連絡調整等の業務



**食品衛生
(大学卒業程度)**

食品の安全確保、食品衛生に関する監視・指導、試験研究等の業務



**水産
(大学卒業程度)**

水産業の振興、水産技術の普及指導、水産に関する試験研究等の業務



**電気
(大学卒業程度)**

建築物の電気設備に関する設計・施工管理、県庁舎等の電気設備の保守管理、発電所等の電気設備の運転・保守管理又は防災行政無線の管理等の業務



**研究員
(選考)**

新産業の創出や産業競争力向上に取り組む県内企業を支援するため、産業技術に関する試験分析、研究開発、技術支援等の業務



**化学
(大学卒業程度)**

環境行政、廃棄物行政、原子力安全対策行政事務並びに環境に関する試験研究等の業務



**農業
(大学卒業程度)**

農業の振興、農業生産技術の普及指導又は試験研究等の業務



**総合土木
(大学卒業程度、高校卒業程度)**

道路・河川・港湾・空港・都市計画や土地改良・農地防災等の調査・設計・施工管理等の業務



**保健師
(大学卒業程度)**

精神保健・母子保健・難病・感染症等に関する健康相談・訪問指導、保健関係事業の企画調整等の業務



**学校事務
(高校卒業程度)**

市町村立小学校及び中学校における文書の管理、調査統計、教職員の給与の支給、福利厚生、予算要求、物品の購入・管理等の学校事務全般の業務



**心理
(大学卒業程度)**

心理学判定・指導・相談等を行い県民の健康管理をするほか、児童の健全な成長をサポートする業務



**畜産
(大学卒業程度)**

畜産業の振興、畜産技術の普及指導、畜産に関する試験研究等の業務



**建築
(大学卒業程度、高校卒業程度)**

建築・住宅行政を推進するとともに、県有建築物に関する企画・設計・施工管理等の業務



**獣医師
(選考)**

畜産振興、家畜の保健衛生、家畜防疫、食品の安全確保、動物の愛護管理、試験研究等の業務



**警察事務
(大学卒業程度、高校卒業程度)**

職員の給与支給・福利厚生、物品の購入、調査統計、運転免許証の作成・交付、電算システムの開発、指紋の照合、事件の証拠品の管理等の業務



**児童福祉
(大学卒業程度)**

児童相談や児童の生活・スポーツ指導等の業務



**林業
(大学卒業程度)**

林業・木材産業の振興、林業に関する知識・技術の普及指導、試験研究、治山事業等に関する調査計画、設計、施工管理等の業務



**機械
(大学卒業程度)**

建築物の機械設備に関する設計・施工管理、保守管理、下水道終末処理場等の機械設備の運転・保守管理等の業務



**薬剤師
(選考)**

薬事に関する指導、食品の安全確保、生活衛生、試験研究等の業務



**警察官
(大学卒業程度、高校卒業程度)**

個人の生命、身体及び財産の保護、犯罪の防止、鎮圧及び捜査、被疑者の逮捕、交通の取締りその他公共の安全と秩序を維持する業務

R3年度の募集職種は未定です。また、ここに記載されている職種以外を募集する場合もありますので、詳しくは各試験の受験案内でご確認ください。



行政



鎌田 恭輔

[H28年度採用]

<採用後の勤務歴>

H28～29年度 東部県民センター
H30～R元年度 飯南町(人事交流)
R2年度～ 地域振興部地域政策課



とある一日のスケジュール

8:30～12:00	補助事業の完了検査(現地)
12:00～13:00	昼休み
13:00～15:00	稟議書作成
15:00～16:00	有給休暇 (最寄り歯医者で虫歯治療)
16:00～17:15	課内協議と書類整理

Q.現在の仕事内容について

再生可能エネルギーの導入促進に関する事業や、発電所の立地地域へ交付される国交付金の申請事務など、エネルギー分野の地域振興に関わる仕事をしています。

Q.仕事をする上で心がけていること

支出を伴う事業では、正しく執行されるよう心がけています。これは、税金徴収業務を通して、税金の重みを再認識したためです。なかでも、500円をやっとの思いで納税してもらえた経験は忘れられません。



行政



新田 愛美

[H30年度採用]

<採用後の勤務歴>

H30～R元年度 総務部人事課
R2年度～ 浜田保健所



Q.これまでの仕事で印象に残っていること

人事課で担当していた給与支給事務です。この業務は、職員が安心して仕事をする上で大切な業務であり、短期間で迅速かつ的確な処理が求められる業務でした。適正に支給された時には達成感があり、県民の生活を豊かにする職員を支えできたことは、印象に残っています。

メッセージ

私は、大学は理系の学部を卒業しましたが、行政職を受験しました。採用前は、行政職として仕事をするに対して、不安もありましたが、周りの先輩職員が丁寧に教えてくださるので心配はいりません。鳥根県のために働きたいという強い気持ちがある方は、是非、鳥根県を受験してみてください。



行政



中尾 寛子

[H18年度採用]

<採用後の勤務歴>

H18～20年度 隠岐支庁県土整備局
H21～23年度 隠岐支庁県土整備局島前事業部
H24～26年度 農林水産部水産課
H27～R元年度 教育庁教育施設課
R2年度～ 商工労働部観光振興課



Q.県職員の魅力

①時差出勤や育児休業制度など福利厚生面の充実、②職場の同僚や上司が、子育てに理解があること、③定期人事異動により職務の引継ぎを順次行うため、お互いに助け合うことができること、以上3つの理由により「子育てと仕事の両立がしやすいところ」が県職員の一番の魅力です。



学校事務



光谷 和也

[H25年度採用]

<採用後の勤務歴>

H25～28年度 雲南市立掛合小学校
H29年度～ 出雲市立河南中学校



Q.現在の仕事内容について

学校事務職員は、学校における唯一の総務・財務等に通じる専門職です。業務は、その専門性を生かし、財務管理、文書・備品管理、職員の給与に関する事務などの業務や、学校行事等の企画会議への参画や業務改善などといった学校運営に関するものなど多岐にわたります。

Q.これまでの仕事で印象に残っていること

小学校勤務の時に、子どもたちと学校の安全点検を行ったことがあり、それ以降、「ここも危ない」「遊具を大切にしようにする」などと自ら声をかけてくれる子どもが増えました。子どもたちの中での、ものを大切にする気持ちや安全に対する意識の高まりを感じることができました。



加藤 季晋 [H28年度採用]

<採用後の勤務歴>
H28～R元年度 保健環境研究所
R2年度～ 出雲保健所



Q.現在の仕事内容について

公共用水域の水質モニタリングや工場等から発生する排水についての指導を担当しています。具体的には、神西湖や神戸川の採水や工場排水の採水を含む立入指導を行っています。

Q.県職員の魅力

化学職が携わる業務は多岐にわたり、私も前の職場では環境に関する試験研究を行っていましたが、現在は環境行政に関する業務を中心にしています。様々な業務を担当することで、幅広い知識を身に付け、関係者とのやり取りの中で様々な経験を積めることが県職員の魅力だと思います。



三島 彩 [H29年度採用]

<採用後の勤務歴>
H29～R元年度 出雲児童相談所
R2年度～ 中央児童相談所



Q.現在の仕事内容について

0歳から18歳未満の子どものに関する相談に応じており、相談内容は、養護、虐待、非行、障がいなどがあります。具体的には、児童心理司として子どもと話をしたり心理検査を実施したりすることで、子どもの行動の背景にある思いや子ども自身の特徴についての理解を深め、支援につなげています。

Q.これまでの仕事で印象に残っていること

なかなか多くを語ってくれなかった子どもが、面接を重ねるなかで「本当はこう思っていた」「こういうふうになりたい」と話してくれるようになり、子どもを含む家庭全体の支援につながるきっかけに立ち会えた経験はとても印象に残っています。



成相 遼太 [H28年度採用]

<採用後の勤務歴>
H28～R元年度 わかたけ学園
R2年度～ 浜田児童相談所



Q.現在の仕事内容について

ケースワーカーとして、子どもや保護者の抱える様々な課題(虐待、非行、育児不安等)に関する相談に応じています。主として、保護者面接や関係機関への調査を通じて家庭への理解を深め、課題解決の手助けを行っています。

メッセージ

採用後、配属される職場により業務内容は大きく変わるため、戸惑うこともあるかもしれません。ですが、どの職場においても、これまで皆さんが積み上げてきた学びを生かす機会があり、皆さんの考えや視点が必要になると思います。大変な仕事ではありますが、子ども達の未来に繋がる重要な仕事です。ぜひ、一緒に働きましょう！



北廣 夕貴 [H27年度採用]

<採用後の勤務歴>
H27～29年度 県央保健所
H30年度～ 出雲保健所



Q.現在の仕事内容について

保健師として保健所に勤務し、圏域全体の健康づくりや地域づくりを市や医療機関などと連携し取り組んでいます。担当している脳卒中、がんの生活習慣病予防対策では、病気にならないための啓発活動や医療体制についての検討、再発予防の取組等を行っています。また母子保健事業では、難病や医療的ケアを抱える子どもへの対応等専門的な支援を実施し、子どもが健やかに成長できるよう関係者と共に関わっています。

Q.県職員を選んだ理由

病気になる前の予防の段階や病気と付き合いながら過ごす、県民の「生活」に関わりたいと思い保健師になりました。また地元である島根県で、その土地の良さを活かしながら、圏域全体や県全体としてダイナミックに動くことができる県職員を選びました。



狩野 成美 [H29年度採用]

<採用後の勤務歴>
H29～R元年度 浜田保健所
R2年度～ 隠岐保健所



Q.現在の仕事内容について

食品衛生に関する幅広い業務を担当しています。飲食店への立入、営業施設の開店に関する相談対応、食品表示に関する相談対応などを行っています。それ以外にも食中毒が発生した際の調査や、食品衛生に関する講習会を実施しています。

メッセージ

食の安心安全に対する関心が高まっている近年では、より専門的な知識を求められます。入庁前は、自分がそのような専門的な業務ができるのか不安でしたが、多くは入庁後に業務を通して学ぶことができます。食に関わる仕事に興味がある方、県の職員として働いてみませんか。

とある一日のスケジュール

8:30～ 8:40	朝礼
8:40～ 12:00	相談対応等
13:00～ 16:00	食品営業施設への立入・監視
16:00～ 17:15	立入記録の整理



松浦 有紀 [H30年度採用]

<採用後の勤務歴>
H30年度～ 西部農林振興センター



Q.現在の仕事内容について

農業普及員として安来地域の農業振興を行っています。農業普及員とは、農業者と直接接し、技術面や経営面の支援をする職種です。現在、野菜担当として、水田園芸の推進品目であるタマネギやキャベツ、アスパラガスといった品目の推進を行うため、巡回指導や講習会などを行っています。

Q.仕事をする上で心がけていること

職業柄、農家の方を始め、JAや市など多くの人と会うため、出会ったらきちんと「挨拶」をすることを心がけています。挨拶は当たり前のことですが、これが話し合いのきっかけになっています。また、農家の方に名前を覚えてもらうため、会う度に名前を名乗ることも心がけています。



草竹 理子 [R元年度採用]

<採用後の勤務歴>
R元年度～ 西部農林振興センター



Q.現在の仕事内容について

私は今、農業普及員という仕事をしています。普及員とは、農家さんへ技術や経営などの指導・支援を行い、農業の振興のために働く仕事です。近年では地域のコーディネーターとしての役割も担っています。水稲、果樹など様々な品目がある中で、私は畜産の担当をしています。

Q.県職員の魅力

島根県の畜産職では、県内各地に配属される普及員の他に、県庁や農林振興センターでの行政業務や畜産技術センターでの研究など、島根県の畜産に様々な角度から携われることが魅力だと思います。私はまだ1場所目ですが、次はどんな所で働けるのかという楽しみがあります。



江角 拓志朗 [H30年度採用]

<採用後の勤務歴>
H30～R元年度 西部農林振興センター
R2年度～ 農林水産部森林整備課



Q.現在の仕事内容について

島根県は県土の約8割を森林が占め、その多くが利用期を迎えています。この豊富な資源を「伐って、使って、植えて、育てる」循環型林業を推進しており、私が所属する森林育成・間伐グループでは、『植えて、育てる』部分を担っています。私はその根幹をなす苗木生産に関する業務を主に担当しています。

Q.これまでの仕事で印象に残っていること

西部農林振興センターでは、『木材利用』を担当し、丸太を板や角材等に加工する製材所に対して施設整備支援を行いました。新しい機械が導入され、作業をする職員さんから「非常に使いやすく、仕事の効率が上がったよ。」と声をかけていただけたことが強く印象に残っています。



松井 浩太郎 [H28年度採用]

＜採用後の勤務歴＞
H28～29年度 農林水産部水産課
H30年度～ 浜田水産事務所



Q.現在の仕事内容について

私は、水産業普及員として石見地域の水産振興を担当しています。主に沿岸漁業者の担い手育成や所得向上を支援する業務を行っており、その他、魚食普及活動として小中学校を対象とした料理教室や出前授業なども行っています。

Q.県職員の魅力

水産業普及員は漁業者と直接接する機会が多く、現場に近い職員です。時には漁船に乗って業務を行うこともあります。漁業の大変さを間近で体感できるからこそ、漁業者に寄り添い、課題解決に向けて頑張らなければ!と思える仕事です。

もちろん、完全週休二日制も魅力です。休日には趣味の釣りや家族と一緒に過ごす時間を作ることができます。



村上 千空 [H29年度採用]

＜採用後の勤務歴＞
H29～R元年度 雲南県土整備事務所
R2年度～ 県央県土整備事務所



Q.現在の仕事内容について

大田市内の県管理道路の維持修繕を担当しています。路面の修繕や、橋梁・トンネルの点検補修、道路への落石防止対策などについて工事発注し、現場の監督を行っています。また、県央県土ではUAV機器を業務に活用しており、ドローンで工事現場や立入り困難な場所の撮影・点検も行っています。

メッセージ

やりたいことや、行きたい所があれば、積極的に声をあげてみてください。想像していたよりも柔軟に対応してくれます。例えば、私は今年、ドローンの飛行資格を取得させていただきました。まだ操作に不慣れなところはありますが、ドローンで通常では撮影できない広範囲の状況を撮影できるのは面白いです。



永海 航 [H30年度採用]

＜採用後の勤務歴＞
H30年度～ 東部農林振興センター
R元年度～ 畜産技術センター



Q.現在の仕事内容について

現在の所属では、しまね和牛の育種改良に重要な種雄牛の造成と凍結精液の供給を行っています。私の担当業務は、県内に飼育されている繁殖雌牛から生まれてくる子牛の中で、種雄牛候補となるような優秀な子牛を探してことです。

Q.これまでの仕事で印象に残っていること

子牛の去勢手術をしたことです。公務員獣医師は基本的に診療を行いませんが、畜産技術センターでは牛を飼育しているため、子牛の去勢手術等の診療も行います。初めはとても緊張しましたが、回数を重ねるごとにスムーズにできるようになりました。

とある一日のスケジュール

8:30～8:35	朝礼
8:35～9:00	メールチェック等
9:00～16:00	子牛調査巡回(出先でおいしいお昼ごはん!←重要)
16:00～17:15	調査結果の取りまとめ



西川 由悟 [H27年度採用]

＜採用後の勤務歴＞
H27～28年度 出雲県土整備事務所
H29～30年度 益田県土整備事務所
R元年度～ 総務部管財課



Q.現在の仕事内容について

建築職員の業務は、大きく分けると「営繕行政」、「指導行政」、「住宅行政」、「施設保全」の4種類あり、私は施設保全に分類される施設管理業務を行っています。県有施設を運営・管理するためには、建物の保守点検、清掃及び警備等が必要不可欠です。それらの業務の一元的な発注や、点検業務等の基準の整備を行っています。

メッセージ

デザイン・芸術的分野に興味がある人、使い勝手の良い計画に興味がある人、施工における詳細な納まりに興味がある人など、建築を学んだ人には様々なタイプの人がいます。県職員には、どのタイプもいて、それぞれが得意なことを発揮し、お互いを刺激しあい、技術・知識の向上ができています。県職員でなければ経験できないことがたくさんあります。皆さんと働ける日を楽しみにしています。



周藤 慎司 [H28年度採用]

＜採用後の勤務歴＞
H28～29年度 宍道湖流域下水道管理事務所
H30～R元年度 総務部管繕課
R2年度～ 西部県民センター



Q.現在の仕事内容について

県有施設の施設管理担当者として、来庁者や庁舎内で働く職員が安全で快適に過ごせるように、建物、電気、空調及びエレベーターなどの建築物の点検やメンテナンスを施設管理業務受託者と共同で行っています。またこの他にも建築物の新築・改修工事の設計や工事監理など幅広い分野に携わっています。

Q.これまでの仕事で印象に残っていること

営繕課では、建築設備の設計業務を担当していました。設計業務は、最終的に自分で考えたものが形となって現れるので、完成後の建築物を見たときに、言葉にできない達成感を味わえたことが印象に残っています。



望月 恵 [H29年度採用]

＜採用後の勤務歴＞
H29～R元年度 教育庁教育指導課
R2年度～ 西部県民センター



Q.UIターンしようと思ったきっかけ

趣味である海外旅行を通じ貧困等の社会課題に直面し、インフラの重要性を感じたため、東京では通信インフラを支える仕事をしていました。その中で日本国内でも人口減少等の社会課題があることに気づき、その課題に挑戦したいと感じてIターンしました。

Q.UIターンをしてみた感想

社会課題に挑戦出来るフィールドがあり、また、同じ志を持って集まった多様な人々と共に悩み、笑う日々には「充実感」を感じています。また「肉」より「魚」が好きになりつつある自分に驚いています(食事がおいしい!)

メッセージ

パワフルな地域の高齢者、社会課題に正面から挑んでいく若者、ICTを駆使する最先端テクノロジー企業など多様な主体と共に、時にはゆったりとした田舎タイムを味わいながら楽しく仕事してみませんか。お会いできる日を楽しみにしています!



白鳥 薫 [R元年度採用]

＜採用後の勤務歴＞
R元年度～ 県央保健所



Q.現在の仕事内容について

飲食店をはじめとする食品関連事業者の許認可や監視指導、県内に流通している食品が安全であるかの検査、食中毒発生時の疫学調査、食中毒予防啓発のための子供への手洗い教室や食品関連事業者向けの講習会の実施等を通して、食品による健康被害の防止に努めています。また、薬局の許認可や医薬品の管理、使用及び販売等が適正に行われているかの監視指導、麻薬や覚せい剤の取り締まり等を行っています。

Q.県職員の魅力

島根県には魅力的な観光地が多くあり、観光の魅力の一つにグルメがあります。このグルメを楽しんでもらうには、安心・安全に食べていただくことが重要になります。楽しい思い出にしてもらうために、陰ながらも手助けができることにやりがいを感じています。



田原 一志 [R元年度採用]

＜採用後の勤務歴＞
R元年度～ 土木部都市計画課



Q.UIターンしようと思ったきっかけ

将来は地元に戻って仕事がしたいという思いがありました。長年県外の自治体に勤務していましたが、色々な巡り合わせとタイミングが重なったことが動機となりUターンしようと考えました。

Q.UIターンをしてみた感想

県が抱えている様々な課題を仕事をしながら発見することができ、より県民の皆さんが暮らしやすく、住んでいて良かったと思える島根県にしたいという気持ちが強くなりました。また、職場の先輩、上司の方は相談しやすく大変働きやすい職場だと感じました。

メッセージ

現在の職を辞めてUIターンするのは勇気がいるし、不安かと思いますが安心してください。島根県には八百万の神様や、経験豊富な職員の方による指導やフォローがあり、公私ともに充実した県職員生活が送れます。そんな島根県に思い切ってUIターンしてみませんか?



ワークライフバランスを実感！

Work & Life

仕事もプライベートも充実！

サークル活動編

中小企業課 団体グループ

渡部 一貴 [H30年度採用]



私は入庁時から県庁のテニスサークルに所属し、毎週火曜日の就業後に活動に参加しています。

定期的な運動により仕事への英気を養えるだけでなく、所属や経験年数の異なる方々と親睦を深めることができ、気軽に相談できる良い関係を築けたと感じています！

仕事終わりにリフレッシュ！
社会人になっても体を動かすことができる環境は最高です！



主なサークル活動

【運動系】
バレー、サッカー、バドミントン、ソフトテニスなど
【文化系】
吹奏楽、バンド演奏、石見神楽など

▼とある一日

6:30	起床
7:00	朝食
7:30	通勤
8:20	登庁
8:30	朝礼
8:40	資料作成
10:00	協議
12:00	昼食
13:00	庁外訪問
15:30	来客対応
17:15	退庁
19:00	サークル活動(テニス)
22:00	帰宅、夕食
22:30	入浴
23:30	就寝

休日編

子ども・子育て支援課 子育て支援グループ

佐藤 彩花 [H29年度採用]



土日に旅行に行きたいときは、金曜日の午後に有給休暇をとったりします。1日、午前、午後はもちろん1時間単位で休みが取れるので、自分で業務のスケジュールを調整すれば、柔軟に休みを取ることができます。仕事とプライベート、どちらも充実させていきましょう！



山口県の別府弁天池です！
透き通った湧き水に目を奪われました！

主な休暇制度

【年次休暇】
1年間に20日(4月採用の場合その年は15日)で繰越制度もあり
【夏期休暇】
年間4日付与

▼とある一週間

月	市町村等への書類調査・とりまとめ
火	課内協議、予算業務
水	交付金事業の書類作成
木	
金	午前研修、午後有給(山口県へ移動)
土	山口旅行
日	山口～松江移動、午後帰宅

子育て編



男性の育児参加も！

観光振興課 観光宣伝グループ

川崎 愛 [H27年度採用]

▼とある一日

5:45	起床
	朝食等の準備
6:30	子ども起床、朝食
8:00	家を出発(子どもの保育園の送りは夫)
8:30	出勤
16:15	退庁
16:45	帰宅
	夕食準備
17:30	子どもの保育園の迎え
18:15	夕食
20:00	子ども入浴
21:00	子ども就寝
	家事等
24:00	就寝

Q.子育てにあたり利用した制度

産前産後休暇と育児休業を合わせて1年2ヶ月取得しました。育児休業復帰後は、育児時間休暇を取得し、一時間早く帰らせていただいています。その他、子の看護休暇や予防接種のための休暇を利用しています。

Q.制度を利用した感想

育児時間休暇のお陰で、仕事をしながら子どもとの時間も確保することができ、助かっています。突発的な業務が発生しても、残業をしないよう職場のみなさんが協力してくださり、その心遣いがとても嬉しく、仕事に対する気持ちも増しました。また、普段からも育児時間休暇を取得しやすい雰囲気を作っていただき、職場のみなさんに支えられ、仕事と育児を行うことができています。

Q.子育てに関するエピソード

育児休業復帰直後に子どもが入院することになりましたが、子の看護休暇や年次有給休暇を利用し仕事を休ませていただきました。急な事ではありましたが、職場のみなさんが快く休暇を取得させてくださり、安心して看病に専念することができました。

会計課 総務グループ

藤野 裕子 [H14年度採用]

制度も充実！



▼とある一日

5:30	起床・子どもにミルク
5:45	朝食・出勤準備
6:45	出勤(平田→松江(本庁))
7:30	勤務開始
16:15	勤務終了
17:00	帰宅
17:15	絵本読み聞かせetc
18:00	子どもと入浴
19:00	夕食
20:00	子どもと適当に過ごす
21:00	寝かしつけ・子どもとともに就寝

出産・子育て・時差出勤に関する制度

制 度	給与	男性	女性	内容・利用期間
慶弔休暇(妻の出産)	有給	●		3日の範囲
産前産後休暇	有給		●	産前8週間・産後8週間
男性職員の育児参加のための休暇	有給	●		産前産後期間中に出生に係る子又は上の子(小学校就学前)の養育のため、5日の範囲
育児休業	無給	●	●	子が3歳に達する日まで(産後休暇と連続しなくても可) ※子が1歳に達する日までは地方公務員共済組合から育児休業手当が支給されます。
	部分休業	減給	●	小学校就学前の子の養育のため、1日2時間を超えない範囲
育児短時間勤務	減給	●	●	小学校就学前の子の養育のため、勤務時間を短縮
育児時間休暇	有給	●	●	生後1年未満の子を育てる場合、1日120分を超えない範囲(2回に分割可) 生後1年を超え3年に達しない子を育てる場合、1日60分を超えない範囲(2回に分割可)
子の看護休暇	有給	●	●	小学生以下の子を看護する場合、年5日(小学生以下の子が複数の場合は年10日)の範囲
時差出勤勤務制度		1日の勤務時間の長さを変えずに始業・終業の時間を繰り上げ、又は繰り下げて勤務		

勤務条件・福利厚生等

勤務条件等

●勤務時間・休日 ※勤務場所によって異なる場合あり
勤務時間：8:30～17:15(時差出勤制度あり)

休日：毎週土・日曜日、祝日、年末年始

休暇：年に20日(4月採用の場合その年は15日)の年次有給休暇、夏期休暇、慶弔休暇、ボランティア休暇、育児休業など

●初任給

令和3年度の新規学卒者の初任給月額下表のとおりで、卒業後に職歴がある場合には、一定の基準で加算があります。このほか、期末・勤勉手当(ボーナス)が6月・12月に支給されるほか、状況に応じて扶養手当、通勤手当等の諸手当が支給されます。

大学卒業程度(大学卒22歳)		183,220円
高校卒業程度(高校卒18歳)		151,443円
採用選考	獣医師(大学卒24歳)	261,678円 ※
	薬剤師(大学卒24歳)	211,678円
警察官(大学卒22歳)		209,768円
警察官(高校卒18歳)		177,488円

※初任給調整手当(月額50,000円)を加算した額

研修制度

新規採用職員研修

採用1年目に県職員の基礎知識や心構えなどを学ぶ研修

階層別研修

勤務年数、年齢や役職に応じた研修

選択研修

一人ひとりの能力開発のニーズに応じて自由に選択し受講できる研修

例：分かりやすい資料づくり、成果の出る会議の進め方

派遣研修

職員の意識改革や資質向上を目的とした国や他の自治体などへの派遣研修

例：内閣府、(一財)自治体国際化協会、松江市

私は、総務省で1年間勤務し、地方税制改正に関する企画・立案、資料作成などの業務に携わりました。

地方税に関する各省庁からの税制改正要望を受け、国民生活への影響、各自治体での制度運用、税収入の見込みなど、限られた時間の中で多くの検討事項を整理しながら、政策決定・法改正をしていくダイナミックさ、スピード感を体験できる貴重な1年間でした。

また、他の自治体から派遣された職員との繋がりもでき、10年近く経った今でも、仕事やプライベートでの交流が続いています。

福利厚生等

●給付・貸付制度

病気、ケガ、出産時の給付や住宅の取得、災害時の貸付制度など

●健康管理

健康診断や人間ドックの受診、保健指導や健康相談など

●職員宿舎

世帯用、単身者用の職員宿舎を県内各地に整備

●厚生活動

職員の親睦を目的とした球技大会を実施



メンター・メンティ制度

新規採用職員などの後輩職員(メンティ)に対して、仕事に関することのほか、職場の人間関係や仕事とプライベートの両立など、後輩職員が困らないよう若手の先輩職員(メンター)がサポートします。

若手職員による政策提案

県が抱える課題について、所属や専門分野の枠を超えて政策を検討し、知事に提案します。令和2年度は鳥取県と共同で、人口減少対策として、若い女性が戻り、定着する山陰地方を目指すための政策について、両県知事に提案しました。

派遣研修について
もっと詳しく!

総務部人事課行政改革推進室

狩野 賢 [H22年度採用]
研修先及び研修期間：
総務省自治税務局都道府県税課
H24.10～H25.9



若手職員

座談会

志望動機は？
仕事の悩みはどうしてる？



入庁後のギャップは？
プライベートは？



■志望動機は？
安部 県外の大学に進学し、一度鳥根県を離れたことで改めて鳥根県の住みやすさや魅力に気付きました。また、県全体を見ながらスカールの大きい仕事ができる点にも魅力を感じました。
小村 私も初めて県外で生活したときに、「こんなに鳥根って県外の人に知られてないんだ」と感じて、大学で観光の勉強をしたこともあって、もったなくさんの人に鳥根を知ってもらい、訪れてもらいたいなと思って県職員を目指しました。
小村 僕も県外の大学に進学したことは大きかったと思います。鳥根から見た都会ってキラキラしているイメージだと思うんですが、都会から見た鳥根って正直関心ある人が少なく、それが悔しくて、地元である鳥根県をアピールできる仕事がないと思って鳥根県を志望しました。
内藤 僕は就職活動では民間や公務員など様々な進路を考えていましたが、一貫して「誰かのために働きたい」と思っていました。最終的に県職員を選んだのは「公務員」の立場でしかできない支援がある点に魅力を感じたからです。また、働ながら自分のまだ知らない鳥根県を知ることができる点も魅力的でした。
■入庁後のギャップは？
内藤 僕はぶっちゃけ県職員って「お堅い」イメージだったんですけど、良い意味で全然そんなことなかったですね。
藤田 確かに！入庁前はもっと静かに黙々と仕事をしているイメージだったけど、実際は適度に雑談しながら明るく和気藹々と仕事していますよね。
内藤 オンとオフをしっかりと使い分けている人が多くて、僕自身も休憩時はコーヒーとお菓子で元気回復してます。
安部 私は実際に入庁してみると、行政に求められる仕事はこんなにたくさんあるのかと驚きました。今でも県ってこんな仕事もしていたんだ、と感じることは多いです。
小村 色々な仕事があることにびっくりします。毎日のように鳥根県に関わるニュースを見ていると思います。
藤田 他には、任せられる仕事の責任が想像以上に大きかったかな。同じグループでも一人一人担当する業務が全く違う場合もあるし、「鳥根県でこの業務を担当するのは自分だけ」状態もありますよね。
安部 それが悩みになったりもしますよね。皆さん仕事で悩んだ時どうしています？

■仕事で悩んだときどうしてる？
小村 令和2年度から全庁的に「メンター・メンティ制度」が始まりましたが、僕は所属する総務部では先立って実施されていて、僕は入庁した年に「メンティ(後輩職員)」として、この制度に参加しました。採用1年目の職員が先輩職員とグループで活動を行ったり、相談に乗ってもらったりする制度なのですが、そこで仲良くなった先輩にいろいろな悩みを相談しました。
内藤 歳が近くて職場の違う先輩職員との科め繋がり、自分の職場では相談しにくいことが気軽に聞けてありがたかったです。
安部 私は、業務のことや悩んだときは上司や同僚に相談に乗ってもらえるので、一人で抱えこむことなく進められています。
藤田 私は採用1年目のときは同期とよく飲みに行ったり、お互いの話を聞いては励ましあっていました。当時よく集まっていた同期とは、勤務地が離れていてもたまに会うので横の繋がりも大切ななと感じています。
■県職員になって良かったと思うことは？
内藤 一番良かったと思うことはプライベートの時間をしっかりとれる点です。土曜日に東京でライブがあるときは、金曜日に有給を使って前日入りしていました。
安部 土日祝日が休みだから旅行の予定立てやすいですね。
藤田 分かりやすい！土日祝日以外にも、有給休暇や夏期休暇を利用すれば長めの休みも作れるから、大学の友達と休みを合わせて旅行に行っていることがあります。
安部 休み以外で言うとう、職員数も多いし転勤もあるのいろいろな方と知り合うことができます。人との出会いの分、学びもあります。
藤田 そういえば転勤が大変って声も聞くけど、私は自分が住んだことのない地域で住むきっかけになつてむしろワクワクする派なんですよ。
内藤 県職員としてまずは鳥根のことを知ることとはとても大切な視点ですね。
■仕事以外の時間は何してる？
小村 普段、仕事を早く上がった時は、サークル活動や友人とテニスをしています。定時は十七時十五分までなので十九時から運動するみたいなスケジュールが多いですね！
内藤 僕も似たような生活ですね！土日はどんなことかされていますか？
安部 家でのんびりすることもあれば、友人とランチに行ったり、ショッピングして過ごすこともあります。



皆さんのこと待ってます!

藤田 私は平日できなかった家事をまとめてやったり、のんびり映画を見たりしています。
小村 僕は実家に帰ることも多いですね。実家だと栄養満点のご飯が出てくるので助かります。
内藤 小村君を遊びに誘っても実家にいるから今日は無理と何度断られたことか...
小村 それは言わんでよろしい(笑)。
■受験生へ一言！
安部 鳥根県職員の業務は幅広く、様々な分野の仕事を経験することが出来ます。大変なこともありますが、知識や経験を積み重ねていくことで自分自身の成長につながっていきます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！
小村 試験勉強の合間に新聞やニュースで社会問題にも触れてもらいたいです。実は、その多くが行政に課せられた課題を反映しています。鳥根県はそんな課題をたくさん抱えています。皆さんと一緒に少しでも鳥根県を良くしたいと思っています！
藤田 業務にあたる上で悩むこともあります。その分県民の方の役に立つたことと実感したときの喜びはひとしおです。鳥根県は若手職員でも自分次第でチャレンジのできる環境だと思います。ぜひ、鳥根県職員として様々なことにチャレンジしましょう！待ってます！
内藤 入庁後、僕を見つけたら「あつ！座談会の人だ！」と声をかけてください(笑)。今は試験勉強で大変だと思いますが、鳥根県職員はその努力に見合った素晴らしい職場だと思います。皆さんと一緒に仕事できるのを楽しみにしています！

主な試験区分の試験制度 ※変更することがありますので、受験案内で確認してください。

試験区分		第1次試験			第2次試験		備考
		試験科目	配点	解答方法	試験科目	配点	
大学卒業程度	行政 A	教養試験	100	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	300	・第1次試験の個別面接は教養・専門試験結果の上位者のみ ・最終合格者は第2次試験の得点のみで決定 ・論文試験は第1次試験日に実施
		専門試験	100	択一40題 (全問必須解答)	集団討論試験	200	
		面接試験 (個別面接)	100		論文試験	200	
	行政 B (自己アピール型)	基礎能力試験	100	択一式 (全問必須解答)	面接試験① (個別面接)	200	・第1次試験の基礎能力試験はSPI3（基礎能力検査のみ） ・第2次試験の面接試験①は自己アピール論文試験で作成した論文に基づくプレゼンテーションを実施 ・最終合格者は第2次試験の得点のみで決定
		自己アピール論文試験	100		面接試験② (個別面接)	200	
					集団討論試験	200	
	警察事務	教養試験	200	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	500	・建築の専門実技試験は筆記による ・論文試験は第1次試験日に実施
		専門試験	100	択一20題 (55題から選択解答)	論文試験	200	
	建築	教養試験	150	択一50題 (全問必須解答)	専門実技試験	200	
		専門試験	150	択一40題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	500	
	その他の試験区分				論文試験	200	
		教養試験	150	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	500	
	専門試験	150	択一40題 (全問必須解答)	論文試験	200		
高校卒業程度	総合土木等の技術職	教養試験	150	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	500	
		専門試験	150	択一40題 (全問必須解答)	作文試験	200	
	その他の試験区分	教養試験	300	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	500	
					作文試験	200	
免許資格職	全試験区分	教養試験	120	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	500	
		専門試験	180	択一40題 (全問必須解答)	作文試験	200	
経験者	行政	教養試験	40	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	100	・「行政」第1次試験の自己PR型面接は教養・自己アピール論文試験結果の上位者のみ ・最終合格者は第2次試験の得点のみで決定
		自己アピール論文試験	60				
		自己PR型面接試験	100				
	その他の試験区分	教養試験	20	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	100	
		専門試験	40	択一30題 (全問必須解答)			
		自己アピール論文試験	40				
警察官	大学卒・高校卒業程度 「男性」 「女性」	教養試験	180	択一50題 (全問必須解答)	面接試験 (個別面接)	500	・第1次試験で実施する身体検査は視力、色覚、聴力、握力、肺活量等を実施 ・体力検査は反復横跳び、腕立伏せ、立幅跳び、上体起こし、時間往復走を実施 ・特技加点は英語、柔道、剣道、情報処理 ・第2次試験で実施する身体検査は健康診断書の提出により実施
		身体検査	－				
		体力検査	90		作文試験	200	
		特技加点	30		身体検査	－	

(注)全ての試験区分において第2次試験で適性検査を実施

R3年度実施試験の主な変更点

1. 大学卒業程度採用試験(行政A)の専門試験の内容の変更

変更後の内容は以下のとおり

- | | | |
|--------------------------|--|---|
| (1)問題数・解答方法
40題・必須解答制 | (2)出題分野
法律分野:憲法、民法、行政法、刑法、労働法(17題)
経済分野:経済学、財政学(14題)
行政分野:政治学、行政学、社会政策、国際関係(9題) | (3)1次試験の配点
教養試験(100)
専門試験(100)
面接試験(100) |
|--------------------------|--|---|

試験実施状況(R2年度)

試験区分		募集人数	申込者数	受験者数	合格者数	倍率	
大学卒業程度	行政A	56	149	118	57	2.1	
	行政B	10	217	81	18	4.5	
	化学	1	5	3	1	3.0	
	心理	1	10	9	2	4.5	
	児童福祉	5	10	9	5	1.8	
	保健師	7	11	10	7	1.4	
	農業	13	22	16	10	1.6	
	畜産	4	5	5	2	2.5	
	林業	7	9	7	7	1.0	
	水産	1	2	1	-	-	
	総合土木	15	24	18	13	1.4	
	建築	2	7	6	3	2.0	
	機械	2	3	2	1	2.0	
	電気	6	10	8	5	1.6	
	精神保健福祉士	1	1	1	1	1.0	
	警察事務	4	14	11	4	2.8	
	少年補導	4	6	6	1	6.0	
	情報処理	1	1	1	1	1	
	高校卒業程度(A日程)	総合土木	6	11	10	7	1.4
		建築	1	0	-	-	-
高校卒業程度(B日程)	一般事務	13	80	70	16	4.4	
	総合土木	8	21	18	13	1.4	
	建築	1	1	1	1	1.0	
	学校事務A(石見)	2	26	20	4	5.0	
	学校事務B(出雲)	2	8	8	2	4.0	
	学校事務B(石見)	2	3	3	0	-	
	警察事務	3	26	21	3	7.0	
資格免許職	臨床検査技師	1	2	2	-	-	
	司書	2	22	18	2	9.0	
経験者	行政	14	190	128	16	8.0	
	水産	1	2	2	1	2.0	
警察官(大学卒)(第1回)	10月採用男性	10	25	19	4	4.8	
	10月採用女性	2	3	0	-	-	
	4月採用男性	29	100	74	26	2.8	
	4月採用女性	7	17	12	5	2.4	
	武道	1	1	1	1	1	
警察官(大学卒)(第2回)	男性	12	102	63	12	5.3	
	女性	4	18	10	1	10.0	
警察官(高校卒)	男性	17	73	56	19	2.9	
	女性	4	24	18	6	3.0	
	武道	1	1	1	0	-	

試験・採用に関するQ&A

Q 複数の試験を受験することはできますか?

A 原則、試験日の異なる試験であれば受験は可能です。ただし、以下の試験はどちらか一方のみ受験できます。

- ・大学卒業程度試験(行政B(自己アピール型))(4月実施)
- ・大学卒業程度試験(6月実施)
- ・高校卒業程度試験(A日程)(6月実施)
- ・高校卒業程度試験(B日程)(9月実施)

Q 新卒者や県内出身の方が有利ですか?

A 受験資格を満たしている限り、年齢、性別、出身地、学歴や職歴などによって有利・不利が生じることはなく、すべての方に平等です。

Q 初任地はどこになりますか?

A 配属先等は、本人の希望を考慮しながら任命権者(知事、教育委員会、警察本部長など)が決定し、県内の本庁または地方機関に配属されます。

例: R元年度大学卒業程度試験行政区分合格者の地域・配属先別人数
本庁 22名、地方機関15名 計37名
地方機関の内訳 出雲地区5名、石見地区8名、隠岐地区2名

Q 人事異動について教えてください。

A 原則として毎年4月1日に定期人事異動があり、異動のサイクルはおおむね3年です。配属先等は本人の希望を考慮しつつ決定します。

受験から採用まで

例: 大学卒業程度試験(行政A日程)

