

平成29年

(2017)

看護職員実態調査

平成29年12月26日

島根県健康福祉部医療政策課

調査の概要

1. 調査の目的

島根県における看護職員確保対策の基礎資料を得ることを目的に、平成20年から毎年実施

2. 調査の期日

平成29年10月1日 現在

3. 調査の対象

島根県に所在する病院（51施設）

4. 回答状況

全ての病院から回答があった。

5. 結果概要

- 必要数は6513.0人（対前年+34.8人）と増加
- 現員数は6275.9人（対前年+107.2人）と増加
- 差引不足数は237.1人（対前年△72.4人）と減少
- 県全体の充足率は96.4%（対前年+1.2ポイント）と増加
- 採用者数は520人（対前年+30人）と増加
- 退職者数は380人（対前年△33人）と減少
- 看護職員全体の離職率は6.4%（対前年△0.5ポイント）と減少
- 新卒者の離職率は3.4%（対前年△1.6ポイント）と減少

※必要数は、現行の診療体制を基本とした上でH30.4.1見込みの必要な人員とした。
※現員数は、調査期日現在の人員（休職者を除く）とし、非正規雇用職員については常勤換算した。
※採用数、退職者数、休職者数については、平成28年度（H28.4.1～H29.3.31）の実績を集計した。
※離職率については、平成28年度（H28.4.1～H29.3.31）の実績を集計した。

(1) 看護職員の必要数、現員数、充足率

平成30年4月1日に病院が必要と見込む人数と平成29年10月1日の現員数を比較した。

①総合

	必要数	現員数	不足数	充足率
H22	6129.4	5921.1	208.3	96.6%
H23	6261.2	5996.2	265.0	95.8%
H24	6253.9	6006.4	247.5	96.0%
H25	6280.1	6070.8	209.3	96.7%
H26	6339.3	6094.0	245.3	96.1%
H27	6383.0	6107.5	275.5	95.7%
H28	6478.2	6168.7	309.5	95.2%
H29	6513.0	6275.9	237.1	96.4%
H29-H28	34.8	107.2	▲ 72.4	1.2%

②圏域別の状況

【必要数】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	2219.4	368.5	1684.4	322.8	776.6	633.1	124.6	6129.4
H23	2275.3	362.0	1690.9	323.1	858.3	626.3	125.3	6261.2
H24	2233.3	355.0	1786.3	309.3	848.1	597.0	124.9	6253.9
H25	2322.4	368.3	1810.8	315.3	749.4	582.3	131.6	6280.1
H26	2305.1	367.0	1861.5	325.8	754.0	596.3	129.6	6339.3
H27	2270.9	385.7	1895.0	329.2	751.1	611.1	140.0	6383.0
H28	2230.9	387.7	2000.7	344.8	759.4	613.7	141.0	6478.2
H29	2258.5	386.8	2007.2	346.0	765.0	608.3	141.2	6513.0
H29-H28	27.6	▲ 0.9	6.5	1.2	5.6	▲ 5.4	0.2	34.8

【現員数(常勤換算後)】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	2160.3	337.9	1637.1	297.5	759.6	604.8	123.9	5921.1
H23	2216.0	334.1	1670.1	301.1	770.7	585.3	118.9	5996.2
H24	2174.1	330.4	1719.2	301.7	805.6	552.5	122.9	6006.4
H25	2260.1	327.1	1769.3	298.3	731.1	557.6	127.3	6070.8
H26	2223.0	328.5	1779.6	319.7	755.8	559.0	128.4	6094.0
H27	2187.4	353.5	1828.8	309.1	717.3	582.3	129.3	6107.5
H28	2207.0	349.0	1872.3	325.7	721.1	566.8	126.8	6168.7
H29	2195.3	355.6	1957.8	332.6	729.5	574.8	130.3	6275.9
H29-H28	▲ 11.7	6.6	85.5	6.9	8.4	8.0	3.5	107.2

【充足率】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	97.3%	91.7%	97.2%	92.2%	97.8%	95.5%	99.4%	96.6%
H23	97.4%	92.3%	98.8%	93.2%	89.8%	93.5%	94.9%	95.8%
H24	97.3%	93.1%	96.2%	97.5%	95.0%	92.5%	98.4%	96.0%
H25	97.3%	88.8%	97.7%	94.6%	97.6%	95.8%	96.7%	96.7%
H26	96.4%	89.5%	95.6%	98.1%	100.2%	93.7%	99.1%	96.1%
H27	96.3%	91.7%	96.5%	93.9%	95.5%	95.3%	92.4%	95.7%
H28	98.9%	90.0%	93.6%	94.5%	95.0%	92.4%	89.9%	95.2%
H29	97.2%	91.9%	97.5%	96.1%	95.4%	94.5%	92.3%	96.4%
H29-H28	▲ 1.7	1.9	3.9	1.6	0.4	2.1	2.4	1.2

注)数値は、小数点第2位を四捨五入。

③病床規模別の状況

【必要数】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	2113.8	2390.0	1215.3	410.3	6129.4
H23	2114.8	2516.4	1206.9	423.1	6261.2
H24	2265.1	2386.3	1185.3	417.2	6253.9
H25	2237.6	2424.9	1211.6	406.0	6280.1
H26	2304.9	2438.4	1201.3	394.7	6339.3
H27	2309.0	2354.4	1293.6	426.0	6383.0
H28	2371.0	2410.6	1275.4	421.2	6478.2
H29	2373.6	2456.0	1269.3	414.1	6513.0
H29-H28	2.6	45.4	▲ 6.1	▲ 7.1	34.8

【現員数(常勤換算後)】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	2076.2	2316.2	1148.8	379.9	5921.1
H23	2113.2	2350.0	1143.4	389.6	5996.2
H24	2208.2	2271.0	1146.9	380.3	6006.4
H25	2223.0	2280.2	1182.7	384.9	6070.8
H26	2226.1	2315.4	1181.6	370.9	6094.0
H27	2263.3	2270.1	1192.2	381.9	6107.5
H28	2298.1	2294.8	1197.4	378.4	6168.7
H29	2341.7	2325.5	1226.7	382.0	6275.9
H29-H28	43.6	30.7	29.3	3.6	107.2

【充足率】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	98.2%	96.9%	94.5%	92.6%	96.6%
H23	99.9%	93.4%	94.7%	92.1%	95.8%
H24	97.5%	95.2%	96.8%	91.2%	96.0%
H25	99.3%	94.0%	97.6%	94.8%	96.7%
H26	96.6%	95.0%	98.4%	94.0%	96.1%
H27	98.0%	96.4%	92.2%	89.6%	95.7%
H28	96.9%	95.2%	93.9%	89.8%	95.2%
H29	98.7%	94.7%	96.6%	92.2%	96.4%
H29-H28	1.8	▲ 0.5	2.7	2.4	1.2

注) 数値は、小数点第2位を四捨五入。

【参考(病床規模別の病院数)】

400床～	200～399床	100～199床	20～99床	計
5	15	18	13	51

(2) 看護職員〔正規雇用職員〕の採用の状況

①圏域別の採用状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

・採用計画、応募者、採用者数

	計画	応募	採用	採用／計画
H21	784	709	536	68.4%
H22	656	633	508	77.4%
H23	652	587	500	76.7%
H24	611	567	496	81.2%
H25	635	578	496	78.1%
H26	612	658	525	85.8%
H27	577	580	490	84.9%
H28	563	662	520	92.4%
松江	191	220	159	83.2%
雲南	24	22	22	91.7%
出雲	177	245	181	102.3%
大田	30	35	24	80.0%
浜田	72	65	65	90.3%
益田	56	62	56	100.0%
隠岐	13	13	13	100.0%

※「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者数」の数値として集計した。

・採用の内訳

	採用	採用者の内訳							新卒／採用	他施設／採用	未就業／採用	正規費用／採用	新卒者構成比
		新卒者		計	他施設からの異動	未就業からの採用	臨時職員からの正規費用						
		県内養成施設	県外養成施設										
H21	536	154	104	258	225	54	48.1%	42.0%	10.1%				
H22	508	158	72	230	224	54	45.3%	44.1%	10.6%				
H23	500	173	111	284	190	26	56.8%	38.0%	5.2%				
H24	496	158	115	273	191	32	55.0%	38.5%	6.5%				
H25	496	181	104	285	169	42	57.5%	34.1%	8.5%				
H26	525	185	118	303	174	48	57.7%	33.1%	9.1%				
H27	490	173	128	301	153	36	61.4%	31.2%	7.3%				
H28	520	231	95	326	145	15	62.7%	27.9%	2.9%	6.5%			
松江	159	67	46	113	31	2	71.1%	19.5%	1.3%	8.2%			
雲南	22	8	3	11	8	0	50.0%	36.4%	0.0%	13.6%			
出雲	181	92	24	116	58	7	64.1%	32.0%	3.9%	0.0%			
大田	24	15	0	15	7	0	62.5%	29.2%	0.0%	8.3%			
浜田	65	30	6	36	17	4	55.4%	26.2%	6.2%	12.3%			
益田	56	15	16	31	18	0	55.4%	32.1%	0.0%	12.5%			
隠岐	13	4	0	4	6	2	30.8%	46.2%	15.4%	7.7%			

※「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者数」の数値として集計した。

②病床規模別の採用状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

・採用計画、応募者、採用者数

	計画	応募	採用	採用／計画		
				H28	H27	H26
400床～	185	288	175	94.6%	91.7%	81.8%
200床～399床	206	217	198	96.1%	78.0%	101.5%
100床～199床	136	128	118	86.8%	87.9%	76.3%
20床～99床	36	29	29	80.6%	77.3%	65.3%
県計	563	662	520	92.4%	84.9%	85.8%

・採用の内訳

	計画	応募	採用	採用者の内訳							新卒／採用	他施設／採用	未就業／採用	正規費用／採用	新卒者構成比
				新卒者		計	他施設からの異動	未就業からの採用	臨時職員からの正規費用						
				県内養成施設	県外養成施設										
400床～	185	288	175	103	36	139	22	4	10	79.4%	12.6%	2.3%	5.7%	42.6%	
200床～399床	206	217	198	87	37	124	59	2	13	62.6%	29.8%	1.0%	6.6%	38.0%	
100床～199床	136	128	118	33	21	54	47	7	10	45.8%	39.8%	5.9%	8.5%	16.6%	
20床～99床	36	29	29	8	1	9	17	2	1	31.0%	58.6%	6.9%	3.4%	2.8%	
県計	563	662	520	231	95	326	145	15	34	62.7%	27.9%	2.9%	6.5%	100.0%	

(3) 看護職員〔正規雇用職員〕の退職の状況

①圏域別の退職状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

	退職者		退職者のうち 中途退職者 の割合	代替職員確保	代替確保率
		うち中途退職者			
H25	397	285	71.8%	100	35.1%
H26	424	350	82.5%	126	36.0%
H27	413	339	82.1%	113	33.3%
H28	380	283	74.5%	99	35.0%
松江	120	104	86.7%	43	41.3%
雲南	9	7	77.8%	2	28.6%
出雲	126	101	80.2%	31	30.7%
大田	12	5	41.7%	2	40.0%
浜田	56	32	57.1%	11	34.4%
益田	49	28	57.1%	10	35.7%
隠岐	8	6	75.0%	0	0.0%

※「中途退職者」とは、定期の退職日以外に退職した者をいう。

※「代替職員確保」の数値は、中途退職者にかかる代替職員を当該年度中に確保できた数をいう。

②病床規模別の退職状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

	退職者		退職者のうち 中途退職者 の割合	代替職員確保	代替確保率
		うち中途退職者			
400床～	121	110	90.9%	17	15.5%
200床～399床	143	93	65.0%	45	48.4%
100床～199床	95	62	65.3%	36	58.1%
20床～99床	21	18	85.7%	1	5.6%
県計	380	283	74.5%	99	35.0%

③離職率（定年退職の者を含む）（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

【圏域別】

□看護職員全体

	離職率	
	島根県	全国
H21	7.1%	11.2%
H22	6.3%	11.0%
H23	6.3%	10.9%
H24	6.9%	11.0%
H25	6.8%	11.0%
H26	7.2%	10.8%
H27	6.9%	10.9%
H28	6.4%	-
松江	5.7%	-
雲南	3.0%	-
出雲	6.8%	-
大田	3.8%	-
浜田	8.1%	-
益田	8.6%	-
隠岐	7.3%	-

□新卒者

	離職率	
	島根県	全国
H21	6.0%	8.6%
H22	4.8%	8.1%
H23	3.9%	7.5%
H24	7.7%	7.9%
H25	5.6%	7.5%
H26	5.3%	7.5%
H27	5.0%	7.8%
H28	3.4%	-
松江	3.5%	-
雲南	0.0%	-
出雲	5.2%	-
大田	0.0%	-
浜田	0.0%	-
益田	3.2%	-
隠岐	0.0%	-

※看護職員離職率＝総退職者数/平均職員数×100

平均職員数＝(年度当初の在籍職員数＋年度末の在籍職員数)/2

※新卒者離職率＝新卒退職者数/新卒採用者数×100

※全国値は日本看護協会調べ

【病床規模別】

□看護職員全体

	H28			H27		
	離職率	退職者	平均職員数	離職率	退職者	平均職員数
400床～	5.2%	121	2,343	5.5%	129	2,333
200床～399床	6.6%	143	2,175	7.4%	161	2,165
100床～199床	8.8%	95	1,077	8.4%	91	1,078
20床～99床	5.7%	21	368	8.7%	32	369
県計	6.4%	380	5,963	6.9%	413	5,945

□新卒者

	H28			H27		
	離職率	退職者	採用者数	離職率	退職者	採用者数
400床～	5.0%	7	139	4.2%	6	142
200床～399床	1.6%	2	124	5.1%	5	98
100床～199床	3.7%	2	54	4.4%	2	45
20床～99床	0.0%	0	9	12.5%	2	16
県計	3.4%	11	326	5.0%	15	301

(4) 看護職員の休職等の状況

①圏域別の休職等状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

	休職者等	休職割合	代替職員 確保数	代替確保率
H25	457	7.8%	169	37.0%
H26	439	7.4%	105	23.9%
H27	406	6.8%	94	23.2%
H28	497	8.3%	102	20.5%
松江	174	8.2%	67	38.5%
雲南	13	4.3%	1	7.7%
出雲	185	10.0%	21	11.4%
大田	16	5.1%	2	12.5%
浜田	57	8.2%	9	15.8%
益田	46	8.0%	2	4.3%
隠岐	6	5.5%	0	0.0%

※「休職者等」とは、出産や育児に係る休暇、その他休職、長期研修などにより勤務していない者をいう。

※「代替職員確保」の数値は、休職者等にかかる代替職員を当該年度中に確保できた数をいう。

※「休職割合」とは、平均職員数のうち休職者の占める割合をいう。

②病床規模別の休職等状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

	休職者等	休職割合	代替職員 確保数	代替確保率
400床～	229	9.8%	45	19.7%
200床～399床	159	7.3%	38	23.9%
100床～199床	98	9.1%	19	19.4%
20床～99床	11	3.0%	0	0.0%
県計	497	8.3%	102	20.5%

(5) 看護職員の勤務環境

①月平均の時間外労働、夜勤回数、年平均の有給休暇取得数

※平均する期間の考え方は、過去1年間、平成28年度、直近1ヶ月などのうち、現在の病院の実態を最もよく表しているものを調査した。

※二交替制の場合は、1回あたりの夜勤時間を8時間に換算した。

【圏域別】

□夜勤回数等（入院部門のみ）

	夜勤回数 (月平均)	時間外労働時間 (月平均)	有給休暇取得数 (年平均)
H26	7.8	4.9	—
H27	7.1	5.6	8.2
H28	6.9	4.9	8.1
H29	6.7	4.7	8.4
松江	6.7	4.0	9.9
雲南	6.7	4.6	7.6
出雲	7.7	6.0	8.3
大田	7.1	4.8	10.1
浜田	5.7	3.5	7.6
益田	6.8	4.6	6.3
隠岐	5.6	8.7	5.5

【病床規模別】

□夜勤回数等（入院部門のみ）

	夜勤回数 (月平均)	時間外労働時間 (月平均)	有給休暇取得数 (年平均)
400床～	7.2	7.1	7.5
200床～399床	6.5	4.3	9.6
100床～199床	7.1	4.4	9.7
20床～99床	6.3	4.8	5.7
県計	6.7	4.7	8.4

②夜勤回数が多い理由

□夜勤の状況

	夜勤月8回を超える職員 がいる病院	夜勤回数が多い理由（複数回答可）		
		職員の不足	夜勤困難	本人の希望
H27	46	16	35	8
H28	46	17	36	11
H29	44	16	34	10
400床～	5	0	4	3
200床～399床	12	5	12	0
100床～199床	18	10	14	2
20床～99床	9	1	4	5

※二交替制職場の場合は、月4回を超える職員の有無に置き換えて回答

※「夜勤困難」とは、育児・介護・体調不良等の理由により、夜勤ができない職員が多いことを指す。