

# 看護職員確保対策事業

## 看護師等確保対策関係事業

### 1 趣 旨

離島・中山間地域や中小病院を中心に看護職員の確保が困難な状況が発生していることから、「県内進学促進」「県内就職促進」「離職防止」「再就業促進」の4つの柱で看護師をはじめとする看護職員の確保対策を推進する。

また、各種研修事業の充実により看護職員の資質向上を図る。

### 2 事業の概要

#### (1) 県内進学促進

- ①県立高等看護学院（松江・石見）において看護師を養成
- ②民間看護師等養成所の運営費に対する補助
- ③新設看護師等要請書の施設整備に対する補助
- ④中高校生を対象とした1日看護体験や進学ガイダンスの実施

#### (2) 県内就業促進

- ①県内就業を目指す看護学生に修学資金を貸与（新規貸与40名）
- ②看護職情報ネット、パンフレット等により病院の募集情報を提供

#### (3) 離職防止

- ①民間病院の院内保育所運営費に対する補助

#### (4) 再就業促進

- ①県ナースセンターを指定して無料職業紹介、就業支援研修会等を実施
- ②潜在看護職員の実態調査の実施

#### (5) 資質の向上

- ①各種研修の実施

### 3 平成22年度予算額

412,034千円

(担当課 医療政策課)

(看護師等確保対策事業 119,456千円 県立高等看護学院運営事業 292,578千円)

## 地域医療再生計画事業（看護職員確保対策）

### 1 趣 旨

従来の取り組みに加え、島根県地域医療再生計画に基づき、計画対象地域における看護職員確保に向けて集中的に対策を実施する。

### 2 事業の概要

#### (1) 県内進学促進

- ①看護師等養成所教員の資質向上研修等の実施
- ②民間看護師等養成所の教育環境整備

#### (2) 県内就業促進

- ①県内就業を目指す看護学生に修学・就職活動資金を貸与（県外養成期間の最終学年85名）
- ②県内病院の看護職員募集活動への支援

#### (3) 離職防止・再就業促進

- ①病院の離職防止・再就業促進の取組みへの支援
- ②新人卒後臨床研修や新人指導担当職員研修への支援

#### (4) 助産師確保・活用

- ①助産師として県内就業を目指す看護学生に修学資金を貸与（最終学年10名）
- ②助産師そつ後教育研修プログラムの構築（健康推進課事業）

### 3 平成22年度予算額

412,034千円

(担当課 医療政策課)

605千円

(担当課 健康推進課)