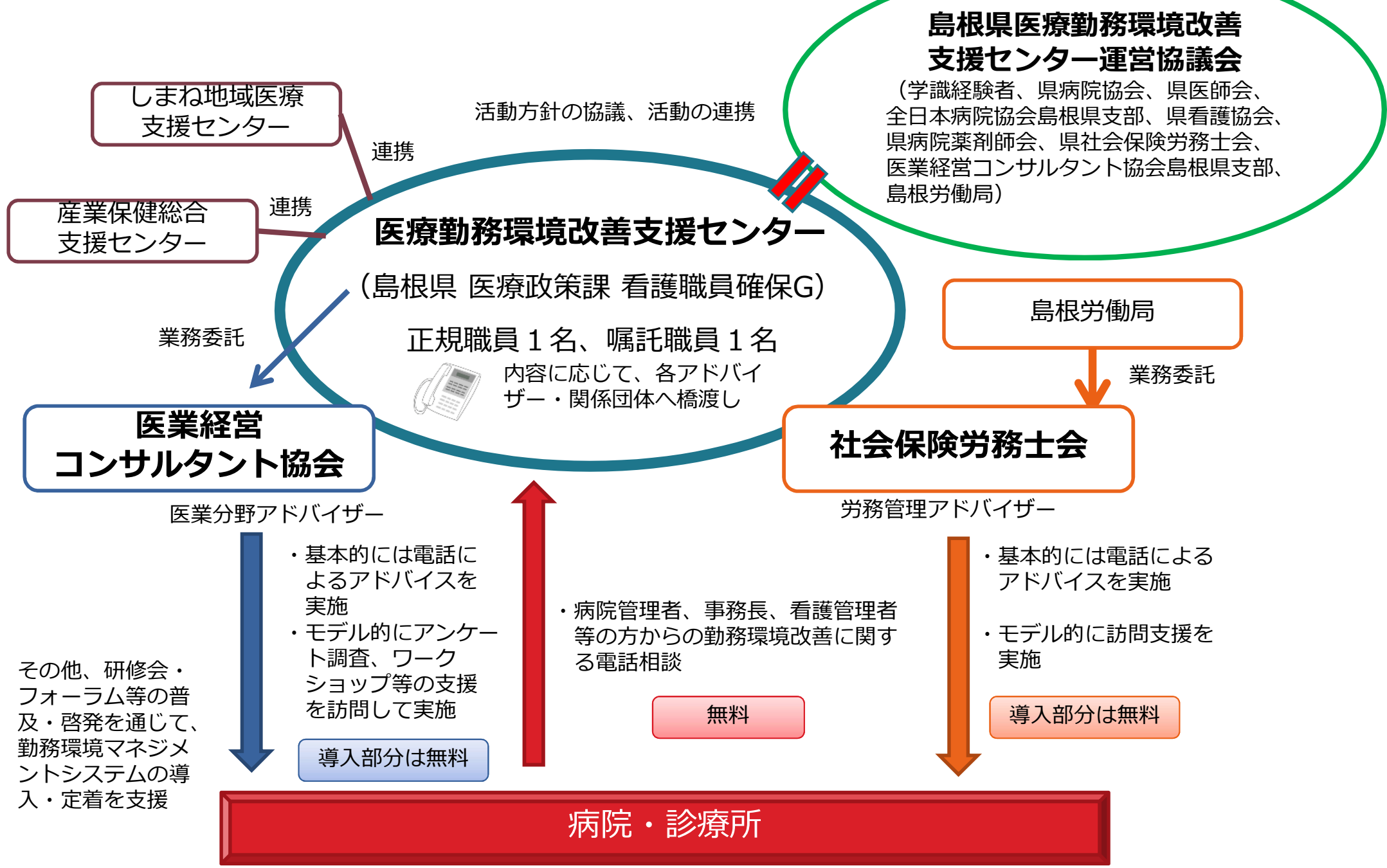


# 島根県医療勤務環境改善支援センター体制図 (H27.4設置)



# 平成30年度 医療勤務環境改善支援センター活動計画

H30.6.8現在

<b>年次目標(達成目標)</b> ・勤務環境改善計画を策定している病院の割合:75%以上 (H29.10.1現在55%(49病院中27病院策定済))→プラス10の37病院が達成目標
---------------------------------------------------------------------------------------------------

事 項	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
①モデル支援		支援希望調査	医療機関における取組に対する支援 ・院長による取組方針表明、現状分析・課題の抽出、活動組織の立ち上げ、計画策定 等									
②個別相談	医療制度や労務管理などについての個別相談【随時】											
	労務管理に関する院内研修会等の開催											
③普及・啓発	ホームページ等による周知・広報											
	研修会 (H30.6.8開催) ・支援センターからのお知らせ (30年度活動計画など) ・29年度モデル支援病院の取組紹介 (松江生協病院) ・講演 (勤務環境改善マネジメントシステムの導入メリット、緊急提言の解説、事業主として最低限求められる労務管理に関する役割)					研修会 ・院内の勤務環境改善に率先して取り組むことが期待される立場にある方等を対象とした研修			研修会 ・看護職の勤務環境改善を図るため看護管理者を対象とした研修 (県看護協会との共催)			
	国 普及促進セミナー開催 (医療勤務環境改善マネジメントシステム)											
④ヒアリング・実態調査			医療勤務環境改善計画未策定の病院へのヒアリング 等			勤務医師実態調査及び看護職員実態調査 マネジメントシステムの導入状況、各種休暇制度 等						
⑤運営協議会										運営協議会の開催 ・支援の実施状況報告 ・次年度の事業計画 等		

# 医療勤務環境改善支援センター モデル支援事業について

## 1 概要

この事業で支援する病院が抱える課題を解決するために、医業分野アドバイザー、労務管理アドバイザーとともに、訪問支援を実施

具体的には、

- ・職員アンケート、ヒアリングを基に課題の抽出、分析の実施
- ・自主的な勤務環境改善の取組みを進めるためのペースメーカーとしてサポート

## 2 年間想定スケジュール

時 期	内 容
5月下旬	○意向確認訪問 ・支援希望調書の詳しい内容をヒアリング
6月下旬から7月上旬	●第1回訪問（医業経営コンサルタント、社会保険労務士同席） ・病院の考えている課題、どのようなことに対して支援を希望しているのかなどについて意見交換 ・アンケート項目及び内容の協議 など
7月下旬	○アンケート調査の実施
8月下旬	●第2回訪問 ・アンケート調査結果の中間報告 ・仮の課題を設定
10月から11月	●病院職員へのヒアリング ・仮の課題を中心に、コンサルタントが職員にヒアリング
12月	●第3回訪問 ・職員アンケートやヒアリングから浮かび上がった課題について協議、認識の共有
1月から2月	○改善計画の策定
2月中	●病院報告会（病院内全職員向け）

※年間訪問回数は5回から6回を予定（●はアドバイザー同席）