

平成27年

(2015)

# 看護職員実態調査

平成27年12月24日

島根県健康福祉部医療政策課

## 調査の概要

### 1. 調査の目的

島根県における看護職員確保対策の基礎資料を得ること

### 2. 調査の期日

平成27年10月1日 現在

### 3. 調査の対象

島根県に所在する病院（51施設。対前年▲1）

※松江生協リハビリテーション病院：H27年4月1日から介護療養型老人保健施設へ転換

- 必要数は、現行の診療体制を基本とした上でH28.4.1見込みの必要な人員とした。
- 現員数は調査期日現在の人員（休職者を除く）とし、非正規雇用職員については常勤換算した。
- 採用数、退職者数、休職者数については平成26年度（H.26.4.1～H27.3.31）の実績を集計した。

### 4. 回答状況

全ての病院から回答があった。

### 5. 結果概要

- 非正規雇用職員を含む現員数は6107.5人（対前年+13.5人）と微増。
- 非正規雇用職員を含む必要数は6383.0人（対前年+43.7人）と増加。
- 差引不足数は275.5人（対前年+30.2人）と増加。
- 県全体の充足率は95.7%（対前年△0.4ポイント）と微減。
- 平成26年度の採用者数は525人（対前年+29人）と増加。
- 平成26年度の退職者数は424人（対前年+27人）と増加。
- 平成26年度の看護職員全体の離職率は7.2%（対前年+0.4ポイント）と微増。
- 平成26年度の新卒者の離職率は5.3%（対前年△0.3ポイント）と微減。

(1) 看護職員の必要数、現員数、充足率

平成 28 年 4 月 1 日に病院が必要と見込む人数と平成 27 年 10 月 1 日の現員数を比較した。

①総合

	必要数	現員数	差引	充足率
H22	6129.4	5921.1	208.3	96.6%
H23	6261.2	5996.2	265.0	95.8%
H24	6253.9	6006.4	247.5	96.0%
H25	6280.1	6070.8	209.3	96.7%
H26	6339.3	6094.0	245.3	96.1%
<b>H27</b>	<b>6383.0</b>	<b>6107.5</b>	<b>275.5</b>	<b>95.7%</b>
H27-H26	43.7	13.5	30.2	-0.4%

②圏域別の状況

【必要数】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	2219.4	368.5	1684.4	322.8	776.6	633.1	124.6	6129.4
H23	2275.3	362.0	1690.9	323.1	858.3	626.3	125.3	6261.2
H24	2233.3	355.0	1786.3	309.3	848.1	597.0	124.9	6253.9
H25	2322.4	368.3	1810.8	315.3	749.4	582.3	131.6	6280.1
H26	2305.1	367.0	1861.5	325.8	754.0	596.3	129.6	6339.3
<b>H27</b>	<b>2270.9</b>	<b>385.7</b>	<b>1895.0</b>	<b>329.2</b>	<b>751.1</b>	<b>611.1</b>	<b>140.0</b>	<b>6383.0</b>
H27-H26	▲ 34.2	18.7	33.5	3.4	▲ 2.9	14.8	10.4	43.7

【現員数(常勤換算後)】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	2160.3	337.9	1637.1	297.5	759.6	604.8	123.9	5921.1
H23	2216.0	334.1	1670.1	301.1	770.7	585.3	118.9	5996.2
H24	2174.1	330.4	1719.2	301.7	805.6	552.5	122.9	6006.4
H25	2260.1	327.1	1769.3	298.3	731.1	557.6	127.3	6070.8
H26	2223.0	328.5	1779.6	319.7	755.8	559.0	128.4	6094.0
<b>H27</b>	<b>2187.4</b>	<b>353.5</b>	<b>1828.6</b>	<b>309.1</b>	<b>717.3</b>	<b>582.3</b>	<b>129.3</b>	<b>6107.5</b>
H27-H26	▲ 35.6	25.0	49.0	▲ 10.6	▲ 38.5	23.3	0.9	13.5

【充足率】

	松江	雲南	出雲	大田	浜田	益田	隠岐	島根県
H22	97.3%	91.7%	97.2%	92.2%	97.8%	95.5%	99.4%	96.6%
H23	97.4%	92.3%	98.8%	93.2%	89.8%	93.5%	94.9%	95.8%
H24	97.3%	93.1%	96.2%	97.5%	95.0%	92.5%	98.4%	96.0%
H25	97.3%	88.8%	97.7%	94.6%	97.6%	95.8%	96.7%	96.7%
H26	96.4%	89.5%	95.6%	98.1%	100.2%	93.7%	99.1%	96.1%
<b>H27</b>	<b>96.3%</b>	<b>91.7%</b>	<b>96.5%</b>	<b>93.9%</b>	<b>95.5%</b>	<b>95.3%</b>	<b>92.4%</b>	<b>95.7%</b>
H27-H26	▲ 0.1	2.2	0.9	▲ 4.2	▲ 4.7	1.6	▲ 6.7	▲ 0.4

注) 数値は、小数点第2位を四捨五入。

③病床規模別の状況

【必要数】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	2113.8	2390.0	1215.3	410.3	6129.4
H23	2114.8	2516.4	1206.9	423.1	6261.2
H24	2265.1	2386.3	1185.3	417.2	6253.9
H25	2237.6	2424.9	1211.6	406.0	6280.1
H26	2304.9	2438.4	1201.3	394.7	6339.3
<b>H27</b>	<b>2309.0</b>	<b>2354.4</b>	<b>1293.6</b>	<b>426.0</b>	<b>6383.0</b>
H27-H26	4.1	▲ 84.0	92.3	31.3	43.7

【現員数(常勤換算後)】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	2076.2	2316.2	1148.8	379.9	5921.1
H23	2113.2	2350.0	1143.4	389.6	5996.2
H24	2208.2	2271.0	1146.9	380.3	6006.4
H25	2223.0	2280.2	1182.7	384.9	6070.8
H26	2226.1	2315.4	1181.6	370.9	6094.0
<b>H27</b>	<b>2263.3</b>	<b>2270.1</b>	<b>1192.2</b>	<b>381.9</b>	<b>6107.5</b>
H27-H26	37.2	▲ 45.3	10.6	11.0	13.5

【充足率】

	400床～	200～399床	100～199床	20～99床	島根県
H22	98.2%	96.9%	94.5%	92.6%	96.6%
H23	99.9%	93.4%	94.7%	92.1%	95.8%
H24	97.5%	95.2%	96.8%	91.2%	96.0%
H25	99.3%	94.0%	97.6%	94.8%	96.7%
H26	96.6%	95.0%	98.4%	94.0%	96.1%
<b>H27</b>	<b>98.0%</b>	<b>96.4%</b>	<b>92.2%</b>	<b>89.6%</b>	<b>95.7%</b>
H27-H26	1.4	1.5	▲ 6.2	▲ 4.3	▲ 0.4

注) 数値は、小数点第2位を四捨五入。

(2) 看護職員〔正規雇用職員〕の採用の状況

①圏域別の採用状況（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

・採用計画、応募者、採用者数

	計画	応募	採用	採用／計画
H20	708	717	552	78.0%
H21	784	709	536	68.4%
H22	656	633	508	77.4%
H23	652	587	500	76.7%
H24	611	567	496	81.2%
H25	635	578	496	78.1%

県計	612	658	525	85.8%
松江	199	205	162	81.4%
雲南	18	14	14	77.8%
出雲	202	254	174	86.1%
大田	25	27	23	92.0%
浜田	84	79	75	89.3%
益田	75	71	69	92.0%
隠岐	9	8	8	88.9%

※「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者」の数値として集計した。

・採用の内訳

	採用	採用者の内訳					新卒／採用	他施設／採用	未就業等／採用	新卒者構成比
		新卒者			他施設	未就業・ 正規登用				
		県内	県外	計						
H20	552	154	67	221	282	49	40.0%	51.1%	8.9%	
H21	536	154	104	258	225	54	48.1%	42.0%	10.1%	
H22	508	158	72	230	224	54	45.3%	44.1%	10.6%	
H23	500	173	111	284	190	26	56.8%	38.0%	5.2%	
H24	496	158	115	273	191	32	55.0%	38.5%	6.5%	
H25	496	181	104	285	169	42	57.5%	34.1%	8.5%	

県計	525	185	118	303	174	48	57.7%	33.1%	9.1%	100.0%
松江	162	49	51	100	59	3	61.7%	36.4%	1.9%	33.0%
雲南	14	4	1	5	6	3	35.7%	42.9%	21.4%	1.7%
出雲	174	74	38	112	51	11	64.4%	29.3%	6.3%	37.0%
大田	23	5	3	8	12	3	34.8%	52.2%	13.0%	2.6%
浜田	75	35	8	43	22	10	57.3%	29.3%	13.3%	14.2%
益田	69	15	17	32	19	18	46.4%	27.5%	26.1%	10.6%
隠岐	8	3	0	3	5	0	37.5%	62.5%	0.0%	1.0%

※「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者」の数値として集計した。

②病床規模別の採用状況（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

・採用計画、応募者、採用者数

	計画	応募	採用	採用／計画		
				H26	H25	H24
400床～	231	310	189	81.8%	81.0%	91.8%
200床～399床	201	213	204	101.5%	80.2%	75.1%
100床～199床	131	102	100	76.3%	74.3%	75.4%
20床～99床	49	33	32	65.3%	64.4%	71.4%
県計	612	658	525	85.8%	78.1%	81.2%

・採用の内訳

	計画	応募	採用	採用者の内訳					新卒／採用	他施設／採用	未就業等／採用	新卒者構成比
				新卒者			他施設	未就業・ 正規登用				
				県内	県外	計						
400床～	231	310	189	93	62	155	30	4	82.0%	15.9%	2.1%	51.2%
200床～399床	201	210	204	72	39	111	73	20	54.4%	35.8%	9.8%	36.6%
100床～199床	131	93	100	16	15	31	53	16	31.0%	53.0%	16.0%	10.2%
20床～99床	49	32	32	4	2	6	18	8	18.8%	56.3%	25.0%	2.0%
県計	612	645	525	185	118	303	174	48	57.7%	33.1%	9.1%	100.0%

### (3) 看護職員〔正規雇用職員〕の退職の状況

※急な中途退職に対して代替職員が確保できているかという観点からの数値といわゆる離職率について集計した。

#### ①圏域別の退職状況（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

	退職者	うち中途退職者	代替職員確保	代替確保率
H20	451	271	170	62.7%
H21	385	190	111	58.4%
H22	353	215	144	67.0%
H23	355	171	80	46.8%
H24	395	273	124	45.4%
H25	397	285	100	35.1%

県計	424	350	126	36.0%
松江	168	153	73	47.7%
雲南	14	11	8	72.7%
出雲	108	72	22	30.6%
大田	16	12	3	25.0%
浜田	58	50	2	4.0%
益田	49	47	16	34.0%
隠岐	11	5	2	40.0%

※「中途退職者」とは、定期の退職日以外に退職した者をいう。

※「代替職員確保」の数値は、中途退職者にかかる代替職員を翌年3月までに確保できた数をいう。

#### ②病床規模別の退職状況（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

	退職者	うち中途退職者	代替職員確保	代替確保率
400床～	122	94	18	19.1%
200床～399床	171	147	56	38.1%
100床～199床	103	83	42	50.6%
20床～99床	28	26	10	38.5%
県計	424	350	126	36.0%

#### ③離職率（定年退職の者を含む）（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

##### 【圏域別】

##### □看護職員全体

	離職率
H20	8.5%
H21	7.1%
H22	6.3%
H23	6.3%
H24	6.9%
H25	6.8%

##### □新卒者

	離職率
H20	5.0%
H21	6.0%
H22	4.8%
H23	3.9%
H24	7.7%
H25	5.6%

##### 【病床規模別】

##### □看護職員全体

	H26	H25	H24
400床～	5.4%	6.8%	6.3%
200床～399床	8.0%	5.6%	7.3%
100床～199床	9.3%	8.7%	6.5%
20床～99床	7.7%	7.9%	8.7%
県計	7.2%	6.8%	6.9%

県計	7.2%
松江	8.1%
雲南	4.7%
出雲	6.1%
大田	5.3%
浜田	8.1%
益田	8.2%
隠岐	9.7%

県計	5.3%
松江	3.0%
雲南	20.0%
出雲	6.3%
大田	0.0%
浜田	0.0%
益田	15.6%
隠岐	0.0%

##### □新卒者

	H26	H25	H24
400床～	5.2%	4.6%	5.1%
200床～399床	1.8%	6.5%	8.4%
100床～199床	16.1%	8.1%	12.5%
20床～99床	16.7%	0.0%	33.3%
県計	5.3%	5.6%	7.7%

#### (4) 看護職員の休職等の状況

※急な休職等に対して代替職員が確保できているかという観点から数値を集計した。

##### ①圏域別の休職等状況（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

	休職者等		代替職員 確保数	代替確保率	実休職者等	
		うちメンタルが理由				うちメンタルが理由
H20	403	—	180	44.7%	310	—
H21	416	—	159	38.2%	308	—
H22	387	—	141	36.4%	327	—
H23	407	—	127	31.2%	398	—
H24	470	—	123	26.2%	415	—
H25	457	—	169	37.0%	371	—

県計	439	32	105	23.9%	386	14
松江	158	19	27	17.1%	114	9
雲南	23	0	0	0.0%	13	0
出雲	133	4	72	54.1%	132	2
大田	20	0	3	15.0%	25	1
浜田	48	5	2	4.2%	57	2
益田	51	4	1	2.0%	39	0
隠岐	6	0	0	0.0%	6	0

※「休職者等」とは、出産や育児に係る休暇、その他休職、長期研修などにより勤務していない者をいう。

※「代替職員確保」の数値は、休職者等にかかる代替職員を翌年3月までに確保できた数をいう。

※「実休職者等」の数値は、平成27年10月1日現在休職等をしている者の数をいう。

##### ②病床規模別の休職等状況（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

	休職者等		代替職員 確保数	代替確保率	実休職者等	
		うちメンタルが理由				うちメンタルが理由
400床～	151	5	61	40.4%	151	2
200床～399床	195	16	29	14.9%	163	6
100床～199床	70	9	10	14.3%	60	4
20床～99床	23	2	5	21.7%	12	2
県計	439	32	105	23.9%	386	14

## (5) 看護職員の勤務環境

### ①月平均の時間外労働、夜勤回数、年平均の有給休暇取得数

※平均する期間の考え方は、過去1年間、平成26年度、直近1ヶ月などのうち、現在の病院の実態を最もよく表しているものを調査した。

※二交替制の場合は、1回あたりの夜勤時間を8時間に換算した。

#### 【圏域別】

##### □夜勤回数等（入院部門のみ）

	夜勤回数 (月平均)	時間外労働時間 (月平均)	有給休暇取得数 (年平均)
H26	7.8	4.9	—
県計	7.1	5.6	8.2
松江	7.4	3.5	10.1
雲南	6.9	4.3	7.7
出雲	8.1	5.5	8.3
大田	7.7	13.0	13.6
浜田	5.5	5.1	3.9
益田	7.3	4.3	5.9
隠岐	5.4	16.2	8.5

#### 【病床規模別】

##### □夜勤回数等（入院部門のみ）

	夜勤回数 (月平均)	時間外労働時間 (月平均)	有給休暇取得数 (年平均)
400床～	7.6	7.6	4.2
200床～399床	6.7	4.0	8.4
100床～199床	8.2	4.8	10.3
20床～99床	5.9	7.8	6.4
県計	7.1	5.6	8.2

### ②夜勤回数が多い理由、勤務編成等

#### □夜勤の状況

	夜勤月8回を超える職員の有無	夜勤回数が多い理由(複数回答可)			三交替制職場の勤務編成					
		職員の不足	夜勤困難	本人の希望	正循環	逆循環	(正循環への移行について)			
							検討中	検討予定	予定なし	その他
H26	34	24	23	3	6	26	8	4	10	4
県計	46	16	35	8	8	22	5	3	8	6
400床～	5	1	4	1	1	2	1	1	0	0
200床～399床	14	6	12	4	6	7	2	1	3	1
100床～199床	18	7	14	1	0	11	2	1	3	5
20床～99床	9	2	5	2	1	2	0	0	2	0

※二交替制職場の場合は、月4回を超える職員の有無に置き換えて回答

※「夜勤困難」とは、育児・介護・体調不良等の理由により、夜勤ができない職員が多いことを指す。