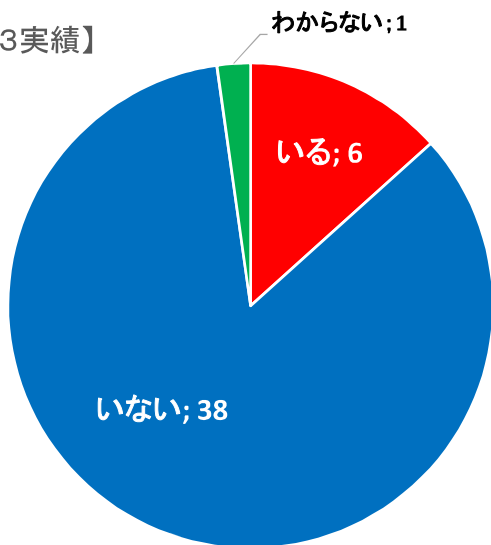


令和4年度状況調査の結果

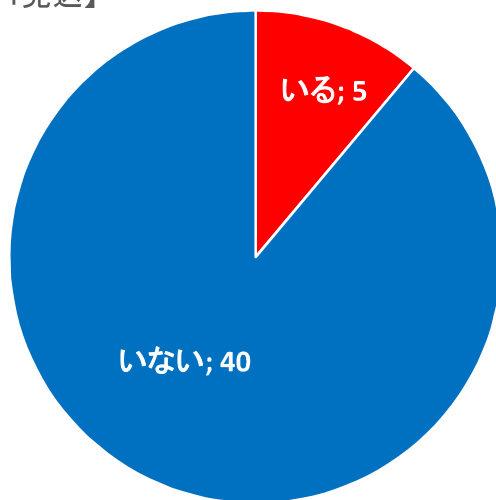
(回答数45/46病院)

■ 時間外労働実績が960時間以上の医師がいる病院

【R3実績】



【R4見込】



| | R3実績 | R4見込 |
|---------------|-----------|-----------|
| 960時間以上の医師の人数 | 16名 | 13名 |
| B水準の予定 | 3病院(5診療科) | 2病院(3診療科) |

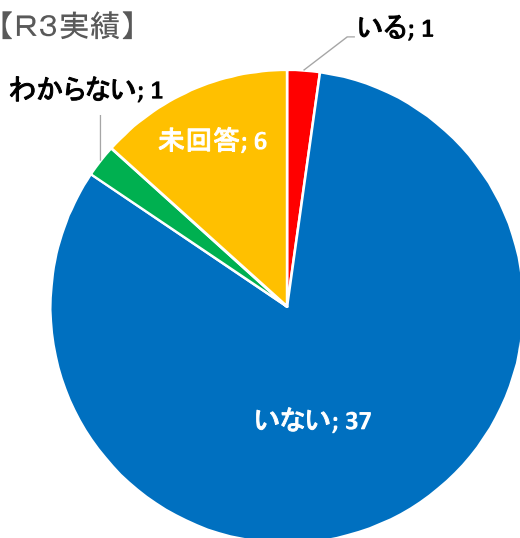
1

令和4年度状況調査の結果

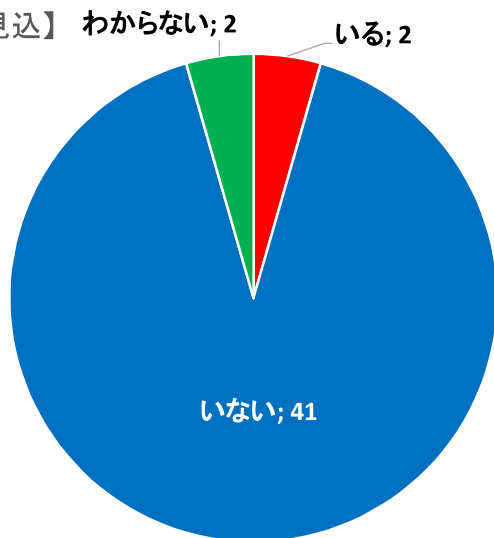
(回答数45/46病院)

■ 副業・兼業先も含めて時間外労働実績が960時間以上の医師がいる病院

【R3実績】



【R4見込】



| | R3実績 | R4見込 |
|---------------|------|------------|
| 960時間以上の医師の人数 | 1名 | 34名 |
| 連携B水準の予定 | 不明 | 1病院(12診療科) |

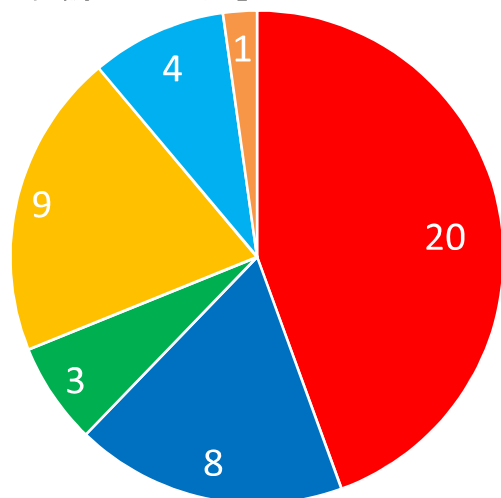
2

令和4年度状況調査の結果

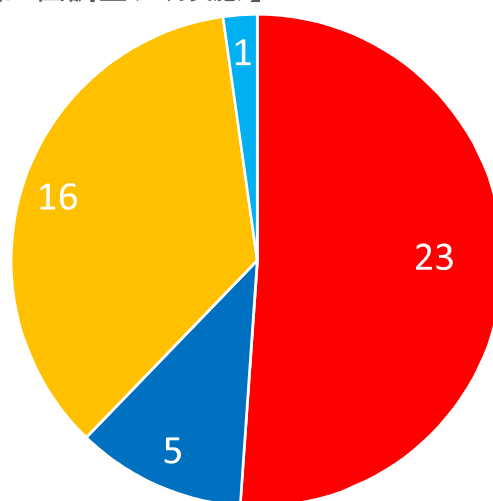
(回答数45/46病院)

■ 宿日直許可の取得状況

【第1回調査(6月実施)】



【第2回調査(12月実施)】



- 宿日直許可を受けている
- 過去、宿日直許可を受けたが許可証が保存されていない
- 申請したが、許可されなかった
- 申請予定
- 申請予定なし
- 未回答

3

令和6年4月に向けた取組

■ 今後の県の取組

1. 医療機関の実態調査
2. 宿日直許可申請等の呼びかけ
3. 労働時間短縮計画の策定支援
4. 基金事業（ICT化、勤怠管理システム導入等）による支援
5. 医療勤務環境改善支援センターのアドバイザー派遣

■ 県内医療機関への依頼事項

- ◇ 宿日直許可の取得
- ◇ 労働時間と自己研鑽の区分の明確化
- ◇ 勤務医の時間外労働時間の把握
- ◇ タスクシフト/シェア
- ◇ 労働時間短縮計画の早期策定
- ◇ 派遣元医療機関との調整

4