

平成 3 0 年
(2 0 1 8 年)

看護職員実態調査

平成 3 0 年 1 2 月 2 0 日

島根県健康福祉部医療政策課

調査の概要

1. 調査の目的

島根県における看護職員確保対策の基礎資料を得ることを目的に、平成20年から毎年実施

2. 調査の期日

平成30年10月1日 現在

3. 調査の対象

島根県に所在する病院（49施設）

4. 回答状況

すべての病院から回答があった。

5. 結果概要

- 必要数は6,499.4人（対前年△13.6人）
- 現員数は6,288.9人（対前年+13.0人）
- 差引不足数は210.5人（対前年△26.6人）
- 県全体の充足率は96.8%（対前年+0.4ポイント）
- 採用者数は492人（対前年△28人）
- 退職者数は432人（対前年+52人）
- 看護職員全体の離職率は7.2%（対前年+0.8ポイント）
- 新卒者の離職率は4.9%（対前年+1.5ポイント）

※必要数は、現行の診療体制を基本とした上でH31.4.1見込みの必要な人員とした。

※現員数は、調査期日現在の人員（休職者を除く）とし、非正規雇用職員については常勤換算した。

※採用数、退職者数、休職者数については、平成29年度（H29.4.1～H30.3.31）の実績を集計した。

※離職率については、平成29年度（H29.4.1～H30.3.31）の実績を集計した。

(1) 看護職員の必要数、現員数、充足率

平成 31 年 4 月 1 日に病院が必要と見込む人数と平成 30 年 10 月 1 日の現員数を比較した。

①総合

| | 必要数 | 現員数 | 不足数 | 充足率 |
|------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| H22 | 6,129.4 | 5,921.1 | 208.3 | 96.6% |
| H23 | 6,261.2 | 5,996.2 | 265.0 | 95.8% |
| H24 | 6,253.9 | 6,006.4 | 247.5 | 96.0% |
| H25 | 6,280.1 | 6,070.8 | 209.3 | 96.7% |
| H26 | 6,339.3 | 6,094.0 | 245.3 | 96.1% |
| H27 | 6,383.0 | 6,107.5 | 275.5 | 95.7% |
| H28 | 6,478.2 | 6,168.7 | 309.5 | 95.2% |
| H29 | 6,513.0 | 6,275.9 | 237.1 | 96.4% |
| H30 | 6,499.4 | 6,288.9 | 210.5 | 96.8% |
| H30-H29 | ▲ 13.6 | 13.0 | ▲ 26.6 | 0.4% |

H29 の 51 病院から 2 病院に減少したことによる影響
 ● 現存の 49 病院のみで比較した場合
 必要数 H29 : 6,477.5 → H30 : 6,499.4 (+21.9)
 現員数 H29 : 6,239.4 → H30 : 6,288.9 (+49.5)

②圏域別の状況

【必要数】

| | 松江 | 雲南 | 出雲 | 大田 | 浜田 | 益田 | 隠岐 | 島根県 |
|------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| H22 | 2,219.4 | 368.5 | 1,684.4 | 322.8 | 776.6 | 633.1 | 124.6 | 6,129.4 |
| H23 | 2,275.3 | 362.0 | 1,690.9 | 323.1 | 858.3 | 626.3 | 125.3 | 6,261.2 |
| H24 | 2,233.3 | 355.0 | 1,786.3 | 309.3 | 848.1 | 597.0 | 124.9 | 6,253.9 |
| H25 | 2,322.4 | 368.3 | 1,810.8 | 315.3 | 749.4 | 582.3 | 131.6 | 6,280.1 |
| H26 | 2,305.1 | 367.0 | 1,861.5 | 325.8 | 754.0 | 596.3 | 129.6 | 6,339.3 |
| H27 | 2,270.9 | 385.7 | 1,895.0 | 329.2 | 751.1 | 611.1 | 140.0 | 6,383.0 |
| H28 | 2,230.9 | 387.7 | 2,000.7 | 344.8 | 759.4 | 613.7 | 141.0 | 6,478.2 |
| H29 | 2,258.5 | 386.8 | 2,007.2 | 346.0 | 765.0 | 608.3 | 141.2 | 6,513.0 |
| H30 | 2,237.2 | 391.8 | 2,040.2 | 341.6 | 731.6 | 615.6 | 141.4 | 6,499.4 |
| H30-H29 | ▲ 21.3 | 5.0 | 33.0 | ▲ 4.4 | ▲ 33.4 | 7.3 | 0.2 | ▲ 13.6 |

【現員数(常勤換算後)】

| | 松江 | 雲南 | 出雲 | 大田 | 浜田 | 益田 | 隠岐 | 島根県 |
|------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| H22 | 2,160.3 | 337.9 | 1,637.1 | 297.5 | 759.6 | 604.8 | 123.9 | 5,921.1 |
| H23 | 2,216.0 | 334.1 | 1,670.1 | 301.1 | 770.7 | 585.3 | 118.9 | 5,996.2 |
| H24 | 2,174.1 | 330.4 | 1,719.2 | 301.7 | 805.6 | 552.5 | 122.9 | 6,006.4 |
| H25 | 2,260.1 | 327.1 | 1,769.3 | 298.3 | 731.1 | 557.6 | 127.3 | 6,070.8 |
| H26 | 2,223.0 | 328.5 | 1,779.6 | 319.7 | 755.8 | 559.0 | 128.4 | 6,094.0 |
| H27 | 2,187.4 | 353.5 | 1,828.6 | 309.1 | 717.3 | 582.3 | 129.3 | 6,107.5 |
| H28 | 2,207.0 | 349.0 | 1,872.3 | 325.7 | 721.1 | 566.8 | 126.8 | 6,168.7 |
| H29 | 2,195.3 | 355.6 | 1,957.8 | 332.6 | 729.5 | 574.8 | 130.3 | 6,275.9 |
| H30 | 2,182.1 | 367.3 | 1,981.9 | 320.8 | 727.3 | 579.2 | 130.3 | 6,288.9 |
| H30-H29 | ▲ 13.2 | 11.7 | 24.1 | ▲ 11.8 | ▲ 2.2 | 4.4 | 0.0 | 13.0 |

【充足率】

| | 松江 | 雲南 | 出雲 | 大田 | 浜田 | 益田 | 隠岐 | 島根県 |
|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| H22 | 97.3% | 91.7% | 97.2% | 92.2% | 97.8% | 95.5% | 99.4% | 96.6% |
| H23 | 97.4% | 92.3% | 98.8% | 93.2% | 89.8% | 93.5% | 94.9% | 95.8% |
| H24 | 97.3% | 93.1% | 96.2% | 97.5% | 95.0% | 92.5% | 98.4% | 96.0% |
| H25 | 97.3% | 88.8% | 97.7% | 94.6% | 97.6% | 95.8% | 96.7% | 96.7% |
| H26 | 96.4% | 89.5% | 95.6% | 98.1% | 100.2% | 93.7% | 99.1% | 96.1% |
| H27 | 96.3% | 91.7% | 96.5% | 93.9% | 95.5% | 95.3% | 92.4% | 95.7% |
| H28 | 98.9% | 90.0% | 93.6% | 94.5% | 95.0% | 92.4% | 89.9% | 95.2% |
| H29 | 97.2% | 91.9% | 97.5% | 96.1% | 95.4% | 94.5% | 92.3% | 96.4% |
| H30 | 97.5% | 93.7% | 97.1% | 93.9% | 99.4% | 94.1% | 92.1% | 96.8% |
| H30-H29 | 0.3% | 1.8% | ▲ 0.4% | ▲ 2.2% | 4.0% | ▲ 0.4% | ▲ 0.2% | 0.4% |

注) 数値は、小数点第2位を四捨五入。

③病床規模別の状況

【必要数】

| | 400床～ | 200～399床 | 100～199床 | 20～99床 | 島根県 |
|------------|----------------|----------------|----------------|--------------|----------------|
| H22 | 2,113.8 | 2,390.0 | 1,215.3 | 410.3 | 6,129.4 |
| H23 | 2,114.8 | 2,516.4 | 1,206.9 | 423.1 | 6,261.2 |
| H24 | 2,265.1 | 2,386.3 | 1,185.3 | 417.2 | 6,253.9 |
| H25 | 2,237.6 | 2,424.9 | 1,211.6 | 406.0 | 6,280.1 |
| H26 | 2,304.9 | 2,438.4 | 1,201.3 | 394.7 | 6,339.3 |
| H27 | 2,309.0 | 2,354.4 | 1,293.6 | 426.0 | 6,383.0 |
| H28 | 2,371.0 | 2,410.6 | 1,275.4 | 421.2 | 6,478.2 |
| H29 | 2,373.6 | 2,456.0 | 1,269.3 | 414.1 | 6,513.0 |
| H30 | 2,409.5 | 2,414.9 | 1,297.6 | 377.4 | 6,499.4 |
| H30-H29 | 35.9 | ▲ 41.1 | 28.3 | ▲ 36.7 | ▲ 13.6 |

【現員数(常勤換算後)】

| | 400床～ | 200～399床 | 100～199床 | 20～99床 | 島根県 |
|------------|----------------|----------------|----------------|--------------|----------------|
| H22 | 2,076.2 | 2,316.2 | 1,148.8 | 379.9 | 5,921.1 |
| H23 | 2,113.2 | 2,350.0 | 1,143.4 | 389.6 | 5,996.2 |
| H24 | 2,208.2 | 2,271.0 | 1,146.9 | 380.3 | 6,006.4 |
| H25 | 2,223.0 | 2,280.2 | 1,182.7 | 384.9 | 6,070.8 |
| H26 | 2,226.1 | 2,315.4 | 1,181.6 | 370.9 | 6,094.0 |
| H27 | 2,263.3 | 2,270.1 | 1,192.2 | 381.9 | 6,107.5 |
| H28 | 2,298.1 | 2,294.8 | 1,197.4 | 378.4 | 6,168.7 |
| H29 | 2,341.7 | 2,325.5 | 1,226.7 | 382.0 | 6,275.9 |
| H30 | 2,353.7 | 2,348.5 | 1,257.5 | 329.2 | 6,288.9 |
| H30-H29 | 12.0 | 23.0 | 30.8 | ▲ 52.8 | 13.0 |

【充足率】

| | 400床～ | 200～399床 | 100～199床 | 20～99床 | 島根県 |
|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| H22 | 98.2% | 96.9% | 94.5% | 92.6% | 96.6% |
| H23 | 99.9% | 93.4% | 94.7% | 92.1% | 95.8% |
| H24 | 97.5% | 95.2% | 96.8% | 91.2% | 96.0% |
| H25 | 99.3% | 94.0% | 97.6% | 94.8% | 96.7% |
| H26 | 96.6% | 95.0% | 98.4% | 94.0% | 96.1% |
| H27 | 98.0% | 96.4% | 92.2% | 89.6% | 95.7% |
| H28 | 96.9% | 95.2% | 93.9% | 89.8% | 95.2% |
| H29 | 98.7% | 94.7% | 96.6% | 92.2% | 96.4% |
| H30 | 97.7% | 97.3% | 96.9% | 87.2% | 96.8% |
| H30-H29 | ▲ 1.0% | 2.6% | 0.3% | ▲ 5.0% | 0.4% |

注) 数値は、小数点第2位を四捨五入。

【参考(病床規模別の病院数)】

| 400床～ | 200～399床 | 100～199床 | 20～99床 | 計 |
|-------|----------|----------|--------|----|
| 5 | 15 | 18 | 11 | 49 |

(2) 看護職員〔正規雇用職員〕の採用の状況

①圏域別の採用状況（平成29年4月1日～平成30年3月31日）

・採用計画、応募者、採用者数

| | 計画 | 応募 | 採用 | 採用／計画 |
|------------|------------|------------|------------|--------------|
| H21 | 784 | 709 | 536 | 68.4% |
| H22 | 656 | 633 | 508 | 77.4% |
| H23 | 652 | 587 | 500 | 76.7% |
| H24 | 611 | 567 | 496 | 81.2% |
| H25 | 635 | 578 | 496 | 78.1% |
| H26 | 612 | 658 | 525 | 85.8% |
| H27 | 577 | 580 | 490 | 84.9% |
| H28 | 563 | 662 | 520 | 92.4% |
| H29 | 526 | 616 | 492 | 93.5% |
| 松江 | 172 | 181 | 152 | 88.4% |
| 雲南 | 23 | 14 | 14 | 60.9% |
| 出雲 | 159 | 283 | 205 | 128.9% |
| 大田 | 21 | 24 | 14 | 66.7% |
| 浜田 | 77 | 63 | 62 | 80.5% |
| 益田 | 63 | 44 | 38 | 60.3% |
| 隠岐 | 11 | 7 | 7 | 63.6% |

※「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者数」の数値として集計した。

・採用の内訳

| | 採用 | 採用者の内訳 | | | | | | 新卒／採用 | 他施設／採用 | 未就業／採用 | 正規登用／採用 | 新卒者構成比 |
|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|--------------|--------------|-------------|-------------|---------------|--------|
| | | 新卒者 | | 計 | 他施設からの異動 | 未就業からの採用 | 臨時職員からの正規登用 | | | | | |
| | | 県内養成施設 | 県外養成施設 | | | | | | | | | |
| H21 | 536 | 154 | 104 | 258 | 225 | 54 | 48.1% | 42.0% | 10.1% | | | |
| H22 | 508 | 158 | 72 | 230 | 224 | 54 | 45.3% | 44.1% | 10.6% | | | |
| H23 | 500 | 173 | 111 | 284 | 190 | 26 | 56.8% | 38.0% | 5.2% | | | |
| H24 | 496 | 158 | 115 | 273 | 191 | 32 | 55.0% | 38.5% | 6.5% | | | |
| H25 | 496 | 181 | 104 | 285 | 169 | 38 | 57.5% | 34.1% | 7.7% | 0.8% | | |
| H26 | 525 | 185 | 118 | 303 | 174 | 24 | 57.7% | 33.1% | 4.6% | 4.6% | | |
| H27 | 490 | 173 | 128 | 301 | 153 | 19 | 61.4% | 31.2% | 3.9% | 3.5% | | |
| H28 | 520 | 231 | 95 | 326 | 145 | 15 | 62.7% | 27.9% | 2.9% | 6.5% | | |
| H29 | 492 | 201 | 85 | 286 | 177 | 17 | 58.1% | 36.0% | 3.5% | 2.4% | 100.0% | |
| 松江 | 152 | 69 | 23 | 92 | 48 | 6 | 60.5% | 31.6% | 3.9% | 3.9% | 32.2% | |
| 雲南 | 14 | 7 | 1 | 8 | 6 | 0 | 57.1% | 42.9% | 0.0% | 0.0% | 2.8% | |
| 出雲 | 205 | 72 | 45 | 117 | 79 | 7 | 57.1% | 38.5% | 3.4% | 1.0% | 40.9% | |
| 大田 | 14 | 11 | 1 | 12 | 1 | 1 | 85.7% | 7.1% | 7.1% | 0.0% | 4.2% | |
| 浜田 | 62 | 29 | 6 | 35 | 21 | 3 | 56.5% | 33.9% | 4.8% | 4.8% | 12.2% | |
| 益田 | 38 | 13 | 9 | 22 | 16 | 0 | 57.9% | 42.1% | 0.0% | 0.0% | 7.7% | |
| 隠岐 | 7 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0.0% | 85.7% | 0.0% | 14.3% | 0.0% | |

※「採用計画数」を定めていない病院の当該数値は、「採用者数」の数値として集計した。

②病床規模別の採用状況（平成29年4月1日～平成30年3月31日）

・採用計画、応募者、採用者数

| | 計画 | 応募 | 採用 | 採用／計画 | | |
|-----------|-----|-----|-----|--------|-------|-------|
| | | | | H29 | H28 | H27 |
| 400床～ | 176 | 267 | 177 | 100.6% | 94.6% | 91.7% |
| 200床～399床 | 203 | 193 | 175 | 86.2% | 96.1% | 78.0% |
| 100床～199床 | 111 | 136 | 120 | 108.1% | 86.8% | 87.9% |
| 20床～99床 | 36 | 20 | 20 | 55.6% | 80.6% | 77.3% |
| 県計 | 526 | 616 | 492 | 93.5% | 92.4% | 84.9% |

・採用の内訳

| | 採用 | 採用者の内訳 | | | | | | 新卒／採用 | 他施設／採用 | 未就業／採用 | 正規登用／採用 | 新卒者構成比 |
|-----------|-----|--------|--------|-----|----------|----------|-------------|-------|--------|--------|---------|--------|
| | | 新卒者 | | 計 | 他施設からの異動 | 未就業からの採用 | 臨時職員からの正規登用 | | | | | |
| | | 県内養成施設 | 県外養成施設 | | | | | | | | | |
| 400床～ | 177 | 89 | 46 | 135 | 30 | 6 | 76.3% | 16.9% | 3.4% | 3.4% | 47.2% | |
| 200床～399床 | 175 | 79 | 28 | 107 | 61 | 4 | 61.1% | 34.9% | 2.3% | 1.7% | 37.4% | |
| 100床～199床 | 120 | 26 | 11 | 37 | 76 | 5 | 30.8% | 63.3% | 4.2% | 1.7% | 12.9% | |
| 20床～99床 | 20 | 7 | 0 | 7 | 10 | 2 | 35.0% | 50.0% | 10.0% | 5.0% | 2.4% | |
| 県計 | 492 | 201 | 85 | 286 | 177 | 17 | 58.1% | 36.0% | 3.5% | 2.4% | 100.0% | |

(3) 看護職員〔正規雇用職員〕の退職の状況

①圏域別の退職状況（平成29年4月1日～平成30年3月31日）

| | 退職者 | | 退職者のうち 中途退職者 の割合 |
|------------|------------|------------|------------------------|
| | | うち中途退職者 | |
| H25 | 397 | 285 | 71.8% |
| H26 | 424 | 350 | 82.5% |
| H27 | 413 | 339 | 82.1% |
| H28 | 380 | 283 | 74.5% |
| H29 | 432 | 324 | 75.0% |
| 松江 | 143 | 131 | 91.6% |
| 雲南 | 15 | 7 | 46.7% |
| 出雲 | 141 | 100 | 70.9% |
| 大田 | 20 | 5 | 25.0% |
| 浜田 | 59 | 35 | 59.3% |
| 益田 | 49 | 44 | 89.8% |
| 隠岐 | 5 | 2 | 40.0% |

※「中途退職者」とは、定期の退職日以外に退職した者をいう。

②病床規模別の退職状況（平成29年4月1日～平成30年3月31日）

| | 退職者 | | 退職者のうち 中途退職者 の割合 |
|-----------|-----|---------|------------------------|
| | | うち中途退職者 | |
| 400床～ | 129 | 93 | 72.1% |
| 200床～399床 | 180 | 126 | 70.0% |
| 100床～199床 | 101 | 87 | 86.1% |
| 20床～99床 | 22 | 18 | 81.8% |
| 県計 | 432 | 324 | 75.0% |

③離職率（定年退職の者を含む）（平成29年4月1日～平成30年3月31日）

【圏域別】

□看護職員全体

| | 離職率 | |
|------------|-------------|-------|
| | 島根県 | 全国 |
| H21 | 7.1% | 11.2% |
| H22 | 6.3% | 11.0% |
| H23 | 6.3% | 10.9% |
| H24 | 6.9% | 11.0% |
| H25 | 6.8% | 11.0% |
| H26 | 7.2% | 10.8% |
| H27 | 6.9% | 10.9% |
| H28 | 6.4% | 10.9% |
| H29 | 7.2% | - |
| 松江 | 6.8% | - |
| 雲南 | 4.3% | - |
| 出雲 | 7.4% | - |
| 大田 | 6.6% | - |
| 浜田 | 8.7% | - |
| 益田 | 8.7% | - |
| 隠岐 | 4.5% | - |

□新卒者

| | 離職率 | |
|------------|-------------|------|
| | 島根県 | 全国 |
| H21 | 6.0% | 8.6% |
| H22 | 4.8% | 8.1% |
| H23 | 3.9% | 7.5% |
| H24 | 7.7% | 7.9% |
| H25 | 5.6% | 7.5% |
| H26 | 5.3% | 7.5% |
| H27 | 5.0% | 7.8% |
| H28 | 3.4% | 7.6% |
| H29 | 4.9% | - |

※看護職員離職率＝総退職者数/平均職員数×100

平均職員数＝(年度当初の在籍職員数＋年度末の在籍職員数)/2

※新卒者離職率＝新卒退職者数/新卒採用者数×100

※全国値は日本看護協会調べ

【病床規模別】

□看護職員全体

| | H29 | | | H28 | | |
|-----------|------|-----|-------|------|-----|-------|
| | 離職率 | 退職者 | 平均職員数 | 離職率 | 退職者 | 平均職員数 |
| 400床～ | 5.0% | 129 | 2,391 | 5.2% | 121 | 2,343 |
| 200床～399床 | 8.1% | 180 | 2,218 | 6.6% | 143 | 2,175 |
| 100床～199床 | 9.2% | 101 | 1,096 | 8.8% | 95 | 1,077 |
| 20床～99床 | 7.0% | 22 | 319 | 5.7% | 21 | 368 |
| 県計 | 7.2% | 432 | 6,022 | 6.4% | 380 | 5,963 |

□新卒者

| | H29 | | | H28 | | |
|-----------|-------|-----|------|------|-----|------|
| | 離職率 | 退職者 | 採用者数 | 離職率 | 退職者 | 採用者数 |
| 400床～ | 2.2% | 3 | 135 | 5.0% | 7 | 139 |
| 200床～399床 | 3.7% | 4 | 107 | 1.6% | 2 | 124 |
| 100床～199床 | 18.9% | 7 | 37 | 3.7% | 2 | 54 |
| 20床～99床 | 0.0% | 0 | 7 | 0.0% | 0 | 9 |
| 県計 | 4.9% | 14 | 286 | 3.4% | 11 | 326 |

(4) 看護職員の休職等の状況

① 圏域別の休職状況（平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日）

| | 休職者等 | 休職割合 |
|------------|------------|-------------|
| H25 | 457 | 7.8% |
| H26 | 439 | 7.4% |
| H27 | 406 | 6.8% |
| H28 | 497 | 8.3% |
| H29 | 561 | 9.3% |
| 松江 | 203 | 9.6% |
| 雲南 | 13 | 3.8% |
| 出雲 | 178 | 9.3% |
| 大田 | 21 | 6.9% |
| 浜田 | 76 | 11.2% |
| 益田 | 60 | 10.7% |
| 隠岐 | 10 | 9.0% |

※「休職者等」とは、出産や育児に係る休暇、その他休職、長期研修などにより勤務していない者をいう。

※「休職割合」とは、平均職員数のうち休職者の占める割合をいう。

② 病床規模別の休職等状況（平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日）

| | 休職者等 | 休職割合 |
|-----------|------|-------|
| 400床～ | 255 | 10.7% |
| 200床～399床 | 194 | 8.7% |
| 100床～199床 | 95 | 8.7% |
| 20床～99床 | 17 | 5.3% |
| 県計 | 561 | 9.3% |

※「休職割合」とは、平均職員数のうち休職者の占める割合をいう。

(5) 看護職員の勤務環境

①月平均の時間外労働、夜勤回数、年平均の有給休暇取得数

※平均する期間の考え方は、過去1年間、平成29年度、直近1ヶ月などのうち、現在の病院の実態を最もよく表しているものを調査した。

※二交替制の場合は、1回あたりの夜勤時間を8時間に換算した。

【圏域別】

□夜勤回数等（入院部門のみ）

| | 夜勤回数 (月平均) | 時間外労働時間 (月平均) | 有給休暇取得数 (年平均) |
|------------|---------------|------------------|------------------|
| H26 | 7.8 | 4.9 | — |
| H27 | 7.1 | 5.6 | 8.2 |
| H28 | 6.9 | 4.9 | 8.1 |
| H29 | 6.7 | 4.7 | 8.4 |
| H30 | 6.9 | 5.1 | 8.3 |
| 松江 | 6.5 | 4.0 | 10.3 |
| 雲南 | 6.7 | 7.7 | 7.6 |
| 出雲 | 7.7 | 5.5 | 7.8 |
| 大田 | 8.0 | 2.0 | 10.0 |
| 浜田 | 6.2 | 4.8 | 5.5 |
| 益田 | 7.3 | 5.6 | 7.1 |
| 隠岐 | 5.9 | 9.5 | 10.0 |

【病床規模別】

□夜勤回数等（入院部門のみ）

| | 夜勤回数 (月平均) | 時間外労働時間 (月平均) | 有給休暇取得数 (年平均) |
|-----------|---------------|------------------|------------------|
| 400床～ | 7.7 | 7.1 | 7.2 |
| 200床～399床 | 6.7 | 4.8 | 8.3 |
| 100床～199床 | 7.2 | 5.2 | 9.5 |
| 20床～99床 | 6.4 | 4.5 | 6.9 |
| 県計 | 6.9 | 5.1 | 8.3 |

②夜勤回数が多い理由

□夜勤の状況

| | 夜勤月8回を 超える職員 がいる病院 | 夜勤回数が多い理由（複数回答可） | | |
|------------|--------------------------|------------------|-----------|----------|
| | | 職員の不足 | 夜勤困難 | 本人の希望 |
| H27 | 46 | 16 | 35 | 8 |
| H28 | 46 | 17 | 36 | 11 |
| H29 | 44 | 16 | 34 | 10 |
| H30 | 45 | 19 | 35 | 8 |
| 400床～ | 5 | 1 | 4 | 1 |
| 200床～399床 | 11 | 5 | 12 | 0 |
| 100床～199床 | 18 | 7 | 13 | 4 |
| 20床～99床 | 11 | 6 | 6 | 3 |

※二交替制職場の場合は、月4回を超える職員の有無に置き換えて回答

※「夜勤困難」とは、育児・介護・体調不良等の理由により、夜勤ができない職員が多いことを指す。