

島根県病院局障がい者活躍推進計画の令和2年度における実施状況の公表

1. 評価年度

令和2年度

2. 目標に対する達成度

項目	目標	令和2年度実績
①採用に関する目標	実雇用率2.6%(法定雇用率の達成)	令和3年6月1日時点1.43%
②定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない	離職者無し

3. 取組内容の実施状況

(1) 障がい者の活躍を推進する体制整備

- 島根労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を職員2名が受講し、修了した。
- 職場全体で障がい者の受入体制を整備するため、障がい者雇用に関する研修を実施した。

(2) 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- 障がい者の活躍の場が提供できるよう、中央病院の事務局に、障がい者が様々な事務作業を行うワークセンターを設置することを決定した。

(3) 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- 障がい者との面談を実施し、必要な配慮等を把握した。
- 中央病院の事務局ワークセンターで勤務する会計年度任用職員の募集を行った。

4. 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果

(1) 目標に対する達成度に対する点検結果

① 採用に関する目標

令和3年6月1日時点で目標2.6%を達成していない。目標達成のためには7名不足しているため、引き続き、障がい者の採用に努める。

② 定着に関する目標

令和2年度の離職者は無し。引き続き、不本意な離職者を極力生じさせないよう努める。

(2) 取組内容の実施状況に対する点検結果

- 令和2年度は、障害者職業生活相談員資格認定講習の受講や障がい者雇用に関する研修の実施、中央病院の事務局ワークセンター設置のための職員募集など計画に基づく取組を概ね進めることができた。
- 令和3年度については、中央病院の事務局ワークセンターの運用を開始するとともに、採用に関する目標の達成に向けて、引き続き、障がい者の採用を進める。また、職員の理解を深めるための研修などを実施する。

5. 計画の見直し・修正

- 令和2年度は計画の見直し・修正はありません。