

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」宣言書

職員が意見を出し合いながら、安心して働くことができる職場づくりや外国籍の職員と共生していける職場づくりを目指し、更なる人材確保や育成に取り組むことを宣言します。

令和 7 年 4 月 7 日

法 人 社会福祉法人 飯南町社会福祉協議会

事業所 特別養護老人ホーム あかぎの里

代表者名 藤原 昌巳

誓約事項

- ・当該宣言をするにあたって、「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業の実施に係る関係法令等の内容を理解及び遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・宣言内容等に虚偽・不実記載等があった場合又は関係法令等に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称及び宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。

【宣言事業所情報】

法人名	(ふりがな) とくべつようごろうじんほむ あかぎのさと
または 事業所名	特別養護老人ホーム あかぎの里
所在地	〒690-3401 島根県飯石郡飯南町野萱 1831-2 電 話 : 0854-76-2600
設立年月日	平成 9 年 4 月 1 日
ホームページ URL	https:// www. iinanshakyo. com

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 社会福祉法人 飯南町社会福祉協議会 特別養護老人ホームあかぎの里



事業所名（サービス種別）

(法人全体で宣言する場合は、宣言対象となる事業所を全て記載してください。)

特別養護老人ホーム あかぎの里（従来型施設）

〃

（地域密着型介護老人福祉施設）

飯南町短期入所生活介護事業所

宣言内容

職員が意見を出し合いながら、安心して働くことができる職場づくりや外国籍の職員と共生していける職場づくりを目指し、更なる人材確保や育成に取り組むことを宣言します。

法人理念・運営方針

ご利用者が「住み慣れた地域で、自分らしく穏やかに安心して暮らせるように」
私たち職員は「知性を磨き」「和を大切に」「感謝の心で」「誠実に」取り組みます。

職場のアピールポイント

仕事と家庭の両立を図るため、キャリアアップ支援や休暇が取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

人材育成方針

新規採用職員だけでなく職員の定着に向け、グループワーク等を活用しながら意見の出しやすい環境づくりに取り組み、人事の育成に努めます。多職種協働に努め、ご利用者や職員にとって居心地の良い環境づくりを目指します。

【宣言情報】

分類	取組項目	取組期間：令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日（3 年以内）		
		現在の状況 （具体的に記載してください）		将来の目標（2 年後）
処遇・職場環境の改善に関する事	明確な給与体系の導入	給料表の作成、公表	→	・必要に応じた給料表の改正 ・評価に基づき、賞与へ反映させる。
	昇級方法の明示		→	
	業務改善の取組	介護記録ソフト等 ICT の活用により、ムリ・ムダの削減	→	介護記録業務の短縮、ペーパーレスによるコスト削減を目指す
	休暇取得、育児介護との両立支援		→	
	健康管理に関する取組	腰痛予防への取り組み	→	・腰痛予防体操の実施 ・介護リフトなど福祉用具を導入することで移乗介助等の負担を軽減する。
	福利厚生制度の取組		→	
	その他（上記以外・自由記載）		→	
キャリアパスと人材育成に関する事	キャリアパス制度の導入		→	
	人材育成計画の策定と研修の実施		→	
	資格取得に対する支援	研修を勤務として参加受講料を負担	→	・職員が研修に参加しやすい職場づくりを行う。
	評価についての面談の実施	定期的な面談	→	・人事評価の導入 ・面談を通じて目標の共有や期待値を伝え、キャリアアップにつなげる
	その他（上記以外・自由記載）		→	

新規採用職員の育成体制に関する こと	新規採用者育成計画の 策定と研修の実施	新規採用職員への OJT 研修の実施	→	新規採用者育成計画の策定
	OJT 指導者、エルダー 等への研修実施		→	
	入職促進に向けた取組	経験の有無や有資格にこだわらな い幅広い採用 特定技能や技能実習などの制度を 活用する。	→	介護職員数 3 名増員を目標と する。
	その他（上記以外・ 自由記載）		→	
その他	地域における公益的な 活動や地域交流等の取 組	地域住民と交流会を実施	→	地域行事等へ積極的に参加する。 学校からの職場体験の受け入れ
	その他（上記以外・ 自由記載）		→	

※宣言目標の数は任意ですが、上記 4 分類中の 2 分類以上・各 1 項目以上を目安に設定ください。

【法人・事業所情報】

概要情報			
職員数	総数 53 名(うち正職員 28 名)		
職員の年齢構成	10～20 代	5 名	40 代
	30 代	6 名	50 代
過去3年間の新規入職者の採用数と退職者数	R4 年度 入職 0 名 R6 年度 入職 2 名	退職者数 1 名 退職者数 5 名	R5 年度 入職 8 名 退職者数 3 名
給与関連			
【新卒】基本給(初任給)	養成校卒 156, 700 円		
【中途採用】基本給(初任給)	養成校卒 同業種経験 5年 173, 200円		
昇給	毎年 4月に定期昇給あり		
手当(職務手当)	夜勤手当 3, 500円、 資格手当(介護福祉士)3, 000円、 処遇改善手当(有資格)17, 000円		
手当(その他)	通勤手当、扶養手当、住居手当		
賞 与	年2回 新規採用者 2. 7ヶ月分、採用2年目以降 4. 1ヶ月分		
退職金制度	あり		
10 年後のモデル賃金	246, 700 円(職位手当、資格手当、処遇改善手当含む)		
休日・休暇制度等			
年間休日数	123 日 (令和7年度)		
各種休暇制度	有り	年次有給休暇 10 日	
	有り	介護休暇 93 日、育児休暇 産後休暇終了から子の誕生日の前日まで	
	☒ 有り/無し	その他(慶弔休暇、ボランティア休暇、病気休暇)	
短時間勤務制度	☒ 有り/無し	育児・介護のための短時間勤務制度	
	有り/無し	その他()	
産後職場復帰しやすい取組内容	社内報を発行し、育児休暇中の職員にも送付し法人内の情報提供をしている		
仕事と育児・介護の両立に向けた取組内容	育児・介護のための短時間勤務制度		
パート職員	時給 有資格 1, 000 円	休暇制度 年次有給休暇、慶弔休暇、ボランティア休暇、病気休暇	
その他自由記載(求職者に伝えたい事項等) ・経験の有無や資格の有無にこだわらず、幅広い採用をし、入職された方の経験等の状況にも添えるような研修を計画しています。ご利用者が「ここに住んで良かった」と思ってもらえる施設・ご家族が「この施設に入所できてよかった」と思ってもらえる施設になるよう、共に考え・楽しみながら支援をしたいと思っています。			

※各項目の記載は任意とします。