

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」宣言書

私たちは、介護事業が社会を支える大切な役割を持つことを知っています。
私たちは、ここに集う人材が誇りと自信を持ち、いきいきと働くことのできる
職場づくりを目指し、更なる人材の確保・育成に取り組むことを、ここに宣言い
たします。

令和5年11月24日

法人名 社会福祉法人 敬仁会

代表者名 理事長 杉原 ^{すぎはら} ^{たもつ} 有

誓約事項

- ・当該宣言をするにあたって、「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業所の実施に係るその他関係法令等の規定についてその内容を理解及び遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・申請内容等に虚偽・不実記載等があった場合又は関係法令に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称及び宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。

【宣言事業所情報】

法人名	しゃかいふくしほうじん けいじんかい
または 事業所名	社会福祉法人 敬仁会
所在地	〒690-0035 島根県松江市佐草町2-2 電話：0852-21-0897
設立年月日	(1999年)平成11年9月1日
ホームページ URL	https://www.sf-keijinkai.or.jp/

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 社会福祉法人 敬仁会

事業所名 (サービス種別)
(法人全体で宣言する場合は、宣言対象となる事業所を全て記載してください。) ◇特定施設入居者生活介護事業所 ケアハウスやすらぎの里 (特定施設入居者生活介護) ◇グループホーム太陽の里 (認知症対応型共同生活介護) ◇グループホーム本郷 (認知症対応型共同生活介護) ◇グループホーム東出雲 (認知症対応型共同生活介護) ◇大庭通所介護事業所 (通所介護)

宣言内容
<p>私たちは、介護事業が社会を支える大切な役割を持つことを知っています。</p> <p>私たちは、ここに集う人材が誇りと自信を持ち、いきいきと働くことのできる職場づくりを目指し、更なる人材の確保・育成に取り組むことを、ここに宣言いたします。</p>

【宣言情報】

分類	取組項目	取組期間：令和5年12月1日～ 令和7年11月30日		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標 (2年後)
処遇・職場環境の改善に関すること	明確な給与体系の導入	給料表の作成、公表	→	・給料表の必要に応じた改正 ・昇給基準の見直し
	昇級方法の明示	採用時、昇給時に説明	→	・採用時、昇級時に説明 ・面談等の機会に説明し、職員への意識づけを行う
	業務改善の取組	職員提案制度の導入	→	・施設内 Wi-Fi 環境整備 ・介護記録ソフト等 ICT の活用
	休暇取得、育児介護との両立支援	・男性職員の育児休業制度導入 ・休業中の人員補充等、他の職員への負担軽減を図る	→	休暇取得の促進、労働時間縮減の取組により、長く働くことのできる環境を維持する
	健康管理に関する取組	・産業医を交えた安全衛生委員会の設置と各種ワクチン接種の奨励 ・メンタルヘルス研修の導入	→	・メンタルヘルス研修の充実 ・カウンセリング体制の整備 ・心理的要因による離職の削減
	福利厚生制度の取組	・有給休暇取得の奨励 ・互助会制度による忘年会、新年会等職員懇親会への支援	→	特別休暇取得の奨励や、各種リクレーションの実施により、引き続き働きやすい職場づくりを行う
	その他(上記以外・自由記載)		→	

キャリアパスと人材育成に関すること	キャリアパス制度の導入	キャリアパス制度の検討	→	キャリアパスの実施運用ならびに維持活用により人事考課を行う
	人材育成計画の策定と研修の実施	・先輩職員によるOJT研修の実施 ・テキスト配布や、外部講師（消防署、医師、保健師）による研修	→	階層別の人材育成計画を策定する
	資格取得に対する支援	研修参加への奨励	→	研修を勤務とすることや、受講料を負担するなど、職員が研修に参加しやすい職場づくりを行う
	評価についての面談の実施	定期的な上司による面談を実施し、キャリアアップを支援	→	職員との面談等話し合いの場を増やし、人材育成につなげる
	その他（上記以外・自由記載）		→	
新規採用職員の育成体制に関すること	新規採用者育成計画の策定と研修の実施	・先輩職員によるOJT研修の実施 ・テキスト配布や、外部講師（消防署、医師、保健師）による研修	→	新規採用者育成計画の策定
	OJT指導者、エルダー等への研修実施	管理職によるOJT指導	→	エルダー制度の導入と、組織における浸透による人材の定着
	入職促進に向けた取組	・アルバイトや職場体験の受入 ・経験者、有資格者にこだわらない幅広い採用 ・外国人雇用の実施	→	・期間内に職場体験の受入れによる採用10名を目標とする ・職員数の10%程度を目途に外国人雇用を実施する
	その他（上記以外・自由記載）		→	
その他	地域における公益的な活動や地域交流等の取組	福祉祭りなどを通じた地元公民館や地元幼稚園、小学校との交流会を実施	→	・地域住民との交流会を実施 ・学校からの職場体験の受入れ
	その他（上記以外・自由記載）		→	

【法人・事業所情報】

法人理念・運営方針		
理念「みんなの笑顔と元気のために！」		
基本方針「笑顔！感動！絆！満足！」		
職場のアピールポイント		
社会福祉法人敬仁会はケアハウス・デイサービス・グループホーム3か所・住宅型有料老人ホームなどの事業を展開し、地域に貢献しています。		
人材育成方針		
介護職に誇りを持ちプロの自覚をもち、社会に貢献していく人材を育てます。		
概要情報		
職員数	総数103名(うち正職員 46名) 令和5年4月1日現在	
職員の年齢構成	10～20代 8名、30代 29名、40代 20名、50代 18名、60～64歳 9名、65歳以上 19名	
過去3年間の新規入職者の採用数と退職者数	令和2年度 入職者 19名 退職者 18名 令和3年度 入職者 15名 退職者 17名 令和4年度 入職者 14名 退職者 42名 令和5年度 入職者 23名 退職者 27名	
給与関連		
【新卒】基本給(初任給)	介護福祉士 月給161,700円 看護師 月給177,200円	
【中途採用】基本給(初任給)	経験年数に応じて相談	
昇給	年1回	
手当(職務手当)	管理職手当、時間外労働手当、夜勤手当7,000円/回、年末年始手当、処遇改善手当	
手当(その他)	通勤手当、家族手当	
賞与	年2回支給	
退職金制度	あり	
10年後のモデル賃金	一般的な10年勤務社員の場合 247,700円(介護福祉士取得、夜勤6回/月)	
休日・休暇制度等		
年間休日数	108日	
各種休暇制度	有り	年次有給休暇 15日～25日(6年6ヶ月以上勤務者)
	有り	介護休暇 通算93日、育児休暇 子が1歳に達するまで産前産後
	有り	その他(結婚(7日以内)ほか)
平均有給休暇取得日数	8日	
平均有給休暇取得率	94.1%	
短時間勤務制度	有り	育児短時間、介護短時間
	有り/無し	その他()
産後職場復帰しやすい取組内容	出来るだけ希望にそえるよう面談を行っています	
仕事と育児・介護の両立に向けた取組内容	出来るだけ希望にそえるよう面談を行っています	
パート職員	時給 940円	休暇制度

その他自由記載(求職者に伝えたい事項等)