

(案)

## 職場における女性の活躍に関するアンケート調査 《社員向け》

### 【記入上のお願い】

- 選択式の場合、当てはまる番号に○をつけてください。  
なお、「その他」を選択された場合は、( ) 内に具体的内容をお書きください。
- 直接回答を記入していただく場合は、記入欄にお書きください。
- 回答に当たっては、職場の中で相談せず、あなたの意見で回答してください。
- 本調査のご回答内容を統計上の目的以外に使用することはありません。

大変恐縮ではございますが、令和7年 月 日 ( ) までにご回答ください。

※性別にかかわらず全ての設問が対象です

**問 1** あなた自身についてお答えください。

(1) あなたの年齢について、お選びください。

- |           |          |           |
|-----------|----------|-----------|
| 1. 19 歳以下 | 2. 20 歳代 | 3. 30 歳代  |
| 4. 40 歳代  | 5. 50 歳代 | 6. 60 歳以上 |

(2) あなたの性別について、お選びください。

- |       |       |            |
|-------|-------|------------|
| 1. 男性 | 2. 女性 | 3. その他の性自認 |
|-------|-------|------------|

(3) 配偶者（事実婚、パートナー等を含む）の有無について、お選びください。

- |                           |
|---------------------------|
| 1. 配偶者がいる（事実婚、パートナー等を含む）  |
| 2. 配偶者はいない（事実婚、パートナー等を含む） |

(4) 高校生以下の子どもの有無について、お選びください。

- |            |
|------------|
| 1. 子どもがいる  |
| 2. 子どもはいない |

(5) あなたの現在の世帯構成について、当てはまるものを1つお選びください。

- |                               |            |
|-------------------------------|------------|
| 1. 単身世帯（一人住まい）                | 2. 夫婦のみの世帯 |
| 3. 親子二世代にわたる世帯（高校生以下の子どもがいる）  |            |
| 4. 親子二世代にわたる世帯（高校生以下の子どもがいない） |            |
| 5. 三世代以上の世帯（高校生以下の子どもがいる）     |            |
| 6. 三世代以上の世帯（高校生以下の子どもがいない）    |            |
| 7. その他（                       | ）          |

(6) (4) で「1. 子どもがいる」と回答した方にお伺いします。仕事と子育ての両立のために、親（義親を含む）の協力を得られますか。当てはまるものを1つお選びください。

1. 得られる	2. 得られない
---------	----------

**問 2** あなたの就業状態についてお答えください。

雇用形態		役 職	
	1. 正規社員 ⇒正規社員の方は役職もお答え下さい。 2. 非正規社員		1. 管理職* 2. 管理職以外
勤務先の業種	1. 農業 2. 林業 3. 漁業 4. 鉱業, 採石業, 砂利採取業 5. 建設業 6. 製造業 7. 電気・ガス・熱供給・水道業 8. 情報通信業 9. 運輸業, 郵便業 10. 卸売業, 小売業 11. 金融業, 保険業 12. 不動産業, 物品賃貸業 13. 学術研究, 専門・技術サービス業 14. 宿泊業 15. 飲食サービス業 16. 生活関連サービス業, 娯楽業 17. 教育, 学習支援業 18. 医療, 福祉 19. その他 ( )		

※管理職は係長・係長相当職以上（係長、課長、部長等）を指します。

**問 3** あなたの職場は、女性にとって働き続けやすい職場だと思いますか。当てはまるものを1つお選びください。

1. 働き続けやすい	2. どちらかという働き続けやすい
3. どちらかという働き続けにくい	4. 働き続けにくい

**問 4** 問3で「1. 働き続けやすい」「2. どちらかという働き続けやすい」と回答した方にお伺いします。女性にとって働き続けやすいと思う理由について、当てはまるものを3つまでお選びください。

1. 定時退社が可能である	2. 休暇が取りやすい
3. 自分のやり方で仕事が進められる	4. 待遇・福利厚生が整っている
5. 職場の雰囲気がよい	6. 仕事の成果が正当に評価される
7. 男女のバランスがとれている	8. 女性に理解のある管理職（上司）がいる
9. 女性の健康課題への対応が進んでいる	
10. 身近に活躍している女性（ロールモデル）がいる	
11. 在宅勤務や時差出勤など多様な働き方ができる	
12. その他 ( )	

**問 5** 問3で「3. どちらかという働き続けにくい」「4. 働き続けにくい」と回答した方にお伺いします。女性にとって働き続けにくいと思う理由について、当てはまるものを3つまでお選びください。

- |                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| 1. 長時間労働や残業がある                      | 2. 休暇が取りにくい         |
| 3. 待遇、昇進・昇格等に男女で不平等な扱いがある           |                     |
| 4. 女性は補助的な仕事しか任せてもらえない              | 5. 職場でのセクハラ・マタハラがある |
| 6. 研修・社員教育に男女差を感じる                  | 7. 女性の健康課題への理解がない   |
| 8. 女性の管理職や上司がいない、少ない                | 9. 女性社員がいない、少ない     |
| 10. 在宅勤務や時差出勤などの制度が整っておらず家庭との両立が難しい |                     |
| 11. その他 ( )                         |                     |

**問 6** 女性にとって働き続けやすい職場にするためには何が必要だと思いますか。当てはまるものを3つまでお選びください。

- |                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| 1. 出産や介護による離職後の職場復帰支援を充実させる           |                  |
| 2. 育児や介護のための休暇制度を充実させる                |                  |
| 3. 定時退社を推進する                          | 4. 男性の意識改革を進める   |
| 5. 管理職（上司）の意識改革を進める                   | 6. 女性の意識改革を進める   |
| 7. 在宅勤務制度など多様な働き方ができるようにする            |                  |
| 8. 休暇制度などを活用しやすい職場の雰囲気をつくる            |                  |
| 9. 女性管理職を増やす                          | 10. 人事考課基準を明確にする |
| 11. 女性の健康課題に配慮した働き方ができるようにする          |                  |
| 12. 女性に配慮した職場内の施設を整備する（例：女性専用の休憩室の設置） |                  |
| 13. その他 ( )                           |                  |

**問 7** あなたは、今の職場で、**係長**相当職以上の管理職になりたいと思いますか。また、現在、管理職の方はなりたいと思いましたが。当てはまるものを1つお選びください。

- |                         |
|-------------------------|
| 1. 管理職になりたい（なりたかった）     |
| 2. 管理職になりたくない（なりたくなかった） |

**問 8** 問7で「1. 管理職になりたい（なりたかった）」と回答した方にお伺いします。管理職になりたいと思う理由について、最も当てはまるものを1つお選びください。

- |                              |                         |
|------------------------------|-------------------------|
| 1. 給与が上がるから                  | 2. やりがいや責任のある仕事ができるから   |
| 3. 自由裁量の範囲が増えるから             | 4. 自分の能力・経験を活かすことができるから |
| 5. 同世代の男性と同程度には昇任したいから（女性限定） |                         |
| 6. その他 ( )                   |                         |

**問 9** 問 8 で「2. 管理職になりたくない（なりたくなかった）」と回答した方にお伺いします。管理職になりたくないと思う理由について、当てはまるものを3つまでお選びください。

- |  |                    |
|--|--------------------|
| 1. 責任が重くなるのが嫌だから                       | 2. 残業が増えるから        |
| 3. 自分の能力に自信がないから                       | 4. 自分の体力に自信がないから   |
| 5. 更年期症状等による体調の変化や女性特有の不調が心配だから        |                    |
| 6. 転勤があるから                             | 7. 残業手当が支給されなくなるから |
| 8. 仕事と家庭の両立が困難だから                      | 9. 今のままで不満はないから    |
| 10. いつまでもこの会社で働き続けるつもりがないから            |                    |
| 11. 周囲に女性の役職者がおらず管理職のイメージが湧かないから（女性限定） |                    |
| 12. その他（                               | ）                  |

**問 10** 過去3年間にセクシャルハラスメント（セクハラ）を受けたり、見聞きしたことがありますか。当てはまるものを全てお選びください。

- |                         |
|-------------------------|
| 1. セクハラを直接受けたことがある      |
| 2. セクハラを見聞きしたことがある      |
| 3. セクハラを受けたり、見聞きしたことはない |

**問 11** 過去3年間にマタニティハラスメント（マタハラ）<sup>※1</sup>またはパタニティハラスメント（パタハラ）<sup>※2</sup>を受けたり、見聞きしたことがありますか。当てはまるものを全てお選びください。

- |                               |
|-------------------------------|
| 1. マタハラまたはパタハラを直接受けたことがある     |
| 2. マタハラまたはパタハラを見聞きしたことがある     |
| 3. マタハラまたはパタハラ受けたり、見聞きしたことはない |

※1「マタニティハラスメント」とは、働く女性が妊娠・出産を理由に解雇・雇止めをされることや、妊娠・出産・育児に関して職場で受ける精神的・肉体的な嫌がらせのことを言います。

※2「パタニティハラスメント」とは、働く男性が育児休業をとったり、育児支援目的の短時間勤務制度等を活用して育児参画することを職場の上司や同僚が妨げたり、嫌がらせをしたりすることを言います。

**問 12** 問 10 で「1. セクハラを直接受けたことがある」、または問 11 で「1. マタハラまたはパタハラを直接受けたことがある」と回答した方にお伺いします。セクハラやマタハラ、パタハラを受けた際、どのように対応しましたか、当てはまるものを全てお選びください。

- |                    |                        |
|--------------------|------------------------|
| 1. 我慢した・誰にも相談しなかった | 2. 配偶者に相談した            |
| 3. 配偶者以外の家族に相談した   | 4. 会社の相談窓口で相談した        |
| 5. 上司に相談した         | 6. 同僚に相談した             |
| 7. 友人・知人に相談した      | 8. 社外の労働相談窓口や公的機関に相談した |
| 9. その他（            | ）                      |



(5) 仕事と育児（介護）の両立のために、何が役に立ちましたか。また、実際に利用したかどうかにかかわらず、何が必要だと思いましたか。当てはまるもの全てに○を付けてください。

	役に立ったもの	必要だったもの
配偶者との分担		
親の協力		
兄弟・親戚・友人等の協力		
育児（介護）休業等の育児（介護）のための制度		
保育所（介護施設）等の利用		
その他（ <input style="width: 100px;" type="text"/> ）		

**問 16** 問 14 で「2. 取得対象ではあるが、取得しなかった」と回答した方にお伺いします。取得しなかった理由について、当てはまるものを3つまでお選びください。

1. 配偶者が育児や介護を担ったから
2. 配偶者以外の家族や親族の援助があったから
3. 保育施設・介護施設等のサービスの利用ができたから
4. 収入が減るから
5. 会社に制度がなかったから
6. 制度を知らなかったから
7. 会社から制度利用についての意向確認がなかったから
8. 制度を使えることは知っていたが会社で利用できる雰囲気になかったから
9. 仕事の都合上自分が休むわけにはいかなかったから
10. 仕事を代替してくれる人がいなかったから
11. 取得について考えもつかなかった
12. その他（）

**問 17** 小学生以下の子どもがいる方にお伺いします。

(1) 子どもが急に病気になった時、あなたの職場では休みが取りやすいですか。当てはまるものを1つお選びください。

1. 容易に休みが取れる
2. 仕事が忙しくない場合、あるいは代わりの方がいる場合は休みが取れる
3. 休みは取りづらい
4. ほとんど休みは取れない

(2) 子どもが急に病気になった時、家族・地域からの支援はありますか。当てはまるものを全てお選びください。

1. 親が助けてくれる
2. 兄弟・親戚・友人等が助けてくれる
3. 地域に行政・公的機関の支援サービスがある
4. 地域に民間の支援サービスがある
5. 配偶者が対応するので支援は不要である

**問 18** あなたの職場で「女性の活躍」を推進する上で、どのような課題があると思いますか。当てはまるものを3つまでお選びください。

- |                                   |                          |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. 経営者や管理職の意識改革が不十分である            | 2. 女性の意識改革が不十分である        |
| 3. 女性の人材育成が不十分である                 | 4. <b>男性の意識改革が不十分である</b> |
| 5. 女性の人材が不足している                   | 6. 女性が担当できる仕事に限られている     |
| 7. 交替勤務や夜間の勤務が多い                  | 8. 残業が多く、家庭との両立が難しい      |
| 9. 出産や育児で長期休業したときの代替要員の確保が困難である   |                          |
| 10. 女性が働きやすい職場環境にするための施設整備が整っていない |                          |
| 11. その他 ( )                       |                          |

**問 19** 今後、職場における女性の活躍を推進するため、行政にどのような施策を期待しますか。当てはまるものを3つまでお選びください。

- |  |
|--|
| 1. 女性活躍に取り組む企業の PR を行う                 |
| 2. 男性の家事・育児・介護の参画を促すセミナーを実施する          |
| 3. 起業における女性の再雇用の取組を支援する                |
| 4. 女性活躍を推進するアドバイザーやコンサルタント等を企業に派遣する    |
| 5. 働く女性同士の情報交換や異業種交流等のネットワークづくりを支援する   |
| 6. 女性活躍の先進事例・メリット等の情報を企業に提供する          |
| 7. <b>女性の健康課題への対応の重要性について企業への啓発を行う</b> |
| 8. 経営者や男性管理職向けのセミナーを実施する               |
| 9. 女性管理職を養成するセミナーを実施する                 |
| 10. 子育て環境（保育所等）を整備する                   |
| 11. 行政が率先して、女性の活躍推進に取り組む               |
| 12. その他 ( )                            |

**問 20** 職場における女性の活躍推進についてご意見がありましたらご自由にお書きください。

-----
-----
-----
-----
-----
-----
-----
-----
-----
-----
-----

設問は以上です。ご協力ありがとうございました。