島根働く女性きらめき応援会議「日本一働きやすく女性が活躍する島根県」を実現するためのロードマップ

			状況	全国平均	全国順位	Ｈ２９	Ｈ３０	Ｈ３１	Ｈ３２	Ｈ３３	Ｈ３４	Ｈ３５	Ｈ３６	Ｈ３７
日本一働きやすく、女性が活躍する島根県	職場	働く女性の多さに関する指標				１１位	１０位	目　標 ８位	進捗状況検証結果に応じ、目標・時期等を設定		４位 (仮)			１位
		年令別女性労働力率の減少幅	3.6ポイント	6.7ポイント	9位									
		15歳以上の女性の労働力率	51.2%	50.0%	14位									
		女性の働き方に関する指標												
		管理的職業従事者に占める女性の割合	11.4%	13.4%	35位									
		女性の正規雇用者率	52.1%	47.2%	7位									
		男性と女性の勤務状況差に関する指標												
		勤続年数の男性に対する女性の比率	75.8%	73.7%	20位									
		給与の男性に対する女性の比率	72.7%	71.8%	18位									
		労働時間と休暇に関する指標												
		男性の月間実労働時間	183時間	183時間	21位									
		女性の月間実労働時間	172時間	172時間	17位									
		男性・女性の有給休暇取得状況	47.0%	43.9%	18位									
	家庭	育児女性の負担軽減に関する指標												
		育児家庭の夫の家事・育児等時間	53分	64分	36位									
		ＷＬＢの「ライフ」に関する指標												
		女性の余暇時間	375分	374分	22位									
	社会	地域における女性活躍に関する指標												
		女性のボランティア活動行動者率	29.2%	27.7%	16位									
		育児に対する支援の指標												
		0～5歳人口に対する保育所定数の比	70.5%	52.7%	5位									
		0～5歳人口に対する待機児童数の比	0.37%	0.33%	32位									
女性活躍を推進する企業 「しまね女性の活躍応援企業」登録数			H28年度末 43件			103件	H31年2月末 190件	目標 230社						450社

	Ｈ２８	Ｈ２９	Ｈ３０	Ｈ３１	Ｈ３２	Ｈ３３	Ｈ３４	Ｈ３５	Ｈ３６	Ｈ３７
■経営者、管理職、社員の意識改革 ・経営者等の意識改革により福利厚生制度等充実、管理職のマネジメント力の向上 ・企業内における長時間労働抑制や、勤務の能率重視に関する意識向上 ・福利厚生制度等を利用しやすい社内風土づくり → ・女性の労働力率等の向上 ・男性と女性の勤務状況の差の縮小 ・労働時間縮減や休暇取得促進 ・男性の家事・育児参画の推進 ・「ライフ」の充実や地域活動参画の推進	・トップセミナー（H28～　） ・男性管理職セミナー（H28） ・男女管理職セミナー（H29～） ・イクメン・イクボスセミナー（H28～　） ・県内視察付きセミナー（H30～） ・人事担当者向けセミナー（H30～） ・女性活躍に取り組む企業交流会（H30～）				事業の進捗を検証し、見直しを実施					
■企業等に向けた支援 ・女性の活躍推進に向け、働き続けやすい就業環境の整備や、社内研修等の実施などに取り組む企業への支援 → ・女性の労働力率等の向上 ・女性の管理職や正規社員への登用促進 ・男性と女性の勤務状況の差の縮小 ・労働時間縮減と休暇取得促進 ・「ライフ」の充実促進	・一般事業主行動計画策定支援（H28～） ・行動計画策定ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ（H29～　） ・環境整備支援事業補助金（H28～　） ・出産後職場復帰促進奨励金（H28～　） ・企業への講師派遣等（H28～　）									
■女性の就労支援やスキルアップ、ネットワークづくりの推進 ・女性社員等のスキルアップや、管理職等を目指すためのモチベーションアップ ・女性社員同士の交流等による意欲向上 ・未就業の女性と働く女性の交流等による就業意欲醸成等への支援 → ・女性の管理職や正規社員への登用促進 ・女性の労働力率等の向上 ・男性と女性の勤務状況の差の縮小	・女性活躍推進セミナー（H28～　） ・女性リーダー研修・ネットワーク交流会（H28～　） ・働く意欲のある女性未就業者の座談会(H29) ・レディース仕事センター開設（H30～）									
■女性活躍推進のための情報発信 ・女性活躍推進に取り組む意義や、取組企業等のＰＲ ・働く女性のロールモデル等の普及啓発 ・女性活躍に係る制度等に係る情報発信強化 → ・女性の労働力率等の向上 ・女性の管理職や正規社員への登用促進 ・男性と女性の勤務状況の差の縮小 ・男性の家事・育児参画や「ライフ」の充実促進	・優良取組の実施企業による事例発表会（H28） ・優良取組の実施企業表彰(H28～) ・イクメン・イクボス推進ポスター等作成（H28） ・働く女性のロールモデル表彰（H29～　） ・男性の家事参画促進事業（H30～） ・ＰＲ冊子等の作成、配布 ・各種媒体等によるＰＲ（随時）									