

地域女性活躍推進交付金実施計画書(都道府県分)

都道府県名: 島根県

1. 事業名	しまね女性活躍推進事業
2. 実施期間	平成28年12月1日 ~ 平成29年3月31日
3. 地域の実情と課題	<p>①女性の就労継続意欲は高いが、管理職への昇進意欲は低い。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・25～44歳の育児をしている女性の有業率は74.8%で全国1位(全国52.4%)であるが、管理的職業従事者に占める女性の割合は11.4%と全国35位と低い。(全国13.4%) ・管理職への昇進意向は、女性が男性に比べて消極的であり、「管理職になりたくない」女性は81.1%(男性51.9)。理由としては、仕事と家庭の両立が困難であると挙げる人が多い。 (H27 職場における女性の活躍に関するアンケート調査) ・県民の7割が女性は働き続けにくいと認識し、育児・介護施設が十分でない、不安定な雇用形態が多いことが挙げられている。 (H26 男女共同参画に関する県民・実態調査) <p>②県内全域で、企業において女性の活躍推進のための取組が進んでいるとは言い難く、経営者や管理職の意識改革が必要である。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍推進の取組を行っている企業は全体の38.4% ・経営者にとって、女性活躍推進の課題は、「女性が担当できる仕事に限られる」ことを挙げる人が多い(4割強)。 ・女性社員の3割強が経営者や管理職の意識改革が不十分と答えている。 (H27 職場における女性の活躍に関するアンケート調査) <p>③県内の有効求人倍率は上昇を続け、人手不足が深刻な状況にあり、企業の女性活躍推進への関心は高いつつある。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・有効求人倍率 島根H27.8:1.30倍 → H28.8:1.48倍(全国1.37倍) ・女性活躍推進法の一般事業主行動計画(以下「行動計画」という。)策定支援のアドバイザー派遣依頼が徐々に増えてきている。 ・しまね女性の活躍応援企業登録数:26企業、2団体 <p>④中山間地域が多く、県内企業の99.9%は中小企業であり、小規模な事業体が多い。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中小企業のうち小規模企業の割合 島根88.2%(全国86.5%) ・中山間地域、小規模企業の取組が進んでいない。(応援企業登録の3割程度) <p>【これまでの取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働く女性対象のセミナー開催(H27年度～) ・女性リーダー研修・ネットワーク交流会開催(H27年度～) ・県民対象の女性活躍推進フォーラム開催(H27年度) ・女性活躍に係る行動計画策定支援(H28年度～) ・しまね女性の活躍応援企業登録制度(H28年度～) ・しまね女性の活躍環境整備支援事業費補助金(H28年度～)
4. 事業の趣旨・目的	<p>①全県での女性活躍推進の取組みの促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全県的に女性活躍を推進するためには、経済団体などの関係団体、市町村、国との連携を強化し、関係団体自らが積極的に取り組むことが必要である。 ・そのため、10月に、推進母体となる「しまね働く女性きらめき応援会議」(以下、「応援会議」という。)を設置したところであり、「全国一働きやすく、女性が活躍する県」を目指して、応援会議で各種事業を実施し、女性活躍推進の取組みを加速化する。 <p>②企業の女性活躍推進の取組みの促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業の経営者や管理職の意識改革やワーク・ライフ・バランスの推進が重要であり、行動計画を策定し、実行していくことが最も有効である。 <p>③活力あるしまねの実現と県内企業の発展</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県の地方総合戦略である「子育てしやすく 活力ある 地方の先進県 しまね」を実現するためには、女性が十分に能力を発揮し、働き続けやすい職場環境を整備することが重要であり、県内企業の人材確保や経営継続のためにも、女性の活躍が求められている。
5. 事業目標	しまね女性の活躍応援企業登録数 30社・団体/年

6. 事業内容	<p>【応援会議の事業】(新規)</p> <p>①ワーキングチーム会議開催等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・応援会議の構成団体に主体性を持ってもらうため、構成団体の女性や若手職員による4つのワーキングチームを置き、下記の②～⑤の事業を企画・実施する ・ワーキングチーム会議の内容を特集番組として紹介 ・シンボルマーク、啓発グッズを作成 <p>②経営者及び管理職セミナー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業の女性活躍を進めるために、経営者及び管理職の意識改革は重要であり、効果的なセミナーを実施する。 ・女性活躍の必要性等をテーマに、経営者対象のセミナーを実施 ・ワークショップを交えた、管理職対象の実践セミナーを実施 ・セミナーの内容を新聞、テレビを活用して紹介 <p>③イクメン・イクボス推進キャンペーン</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男性が子育てや家事などを積極的に行いやすくするため、「家庭」「子育て」「地域活動」「社会」をテーマにしたキャッチコピーを募集し、ポスターの作成、新聞紙面を活用し、社会全体の意識啓発を行う。 <p>④優良取組事例発表会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業の行動計画の策定や実行を促進するため、「しまね女性の活躍環境整備支援事業費補助金」を活用し、優良な取組を実施している企業等の事例発表会を開催 ・事例発表会の内容や優良取組事例を特集記事、特集番組として紹介 <p>⑤島根県における女性の働き方の特性や課題の調査・分析</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進施策及び応援会議での目標設定の参考資料とするため、島根県における働き方の特性や課題の調査・分析を実施 <p>【女性活躍に係る計画策定支援】(拡充)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業の女性活躍を進めるために有効である行動計画策定を支援する。 ・企業の申込数増加に対応するため、アドバイザー派遣回数を増 ・中山間地域での取組を強化するため、アドバイザーを増員(2名→3名)
7. 事業の実施により期待される効果	<p>①全県での取組みが進む</p> <ul style="list-style-type: none"> ・応援会議は協議するだけではなく、構成団体自らが企画した事業を実施することにより、主体性を持って女性活躍推進に取り組むことになり、会員企業等への働きかけも強化されることから、全県での取組みが進む。 ・イクメン・イクボス推進キャンペーンにより県全体の意識醸成につながる。 <p>②企業の取組みが進む</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内中小企業の経営者等の意識改革や、行動計画の策定が進み、職場における女性活躍推進に係る取組みが推進される。
8. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	<ul style="list-style-type: none"> ・応援会議において、事業効果の検証及び課題の整理を行う。
9. 事業の実施体制	<p>①応援会議の設置要綱及び構成員:別紙のとおり</p> <p>②応援会議は、女性活躍推進法第23条に基づく協議会として公表予定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公表予定時期:平成28年11月 <p>③委託事業の委託先(委託理由、事業内容、経費は別紙のとおり)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職セミナー:(公財)しまね女性センター ・行動計画策定支援:島根県中小企業団体中央会、島根県商工会連合会
10. 女性活躍推進法に基づく国の「女性活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に準じた公共調達における取組	<p>① 実施済 ② 平成28年11月から実施予定 ③ 検討中 ④ 実施予定なし ※いずれかにマルをつけてください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・しまね女性の活躍応援企業を、清掃業務、警備業務等の委託に係る競争入札参加資格審査で、加点項目の対象とした。 ・工事請負、物品調達、役務の提供に係る競争入札参加資格審査や総合評価の加点評価については、検討中。

11. 経費の内訳							(単位:円)
取組内容	公募要領の取組例	総事業費 (A=B+C+D)	本交付金 (B)	他の寄付金等 (C)	自己資金 (D)	備考	
ワーキングチーム会議開催等	(1)	1,381,000	1,104,800		276,200		
経営者及び管理職セミナー	(1)	2,424,000	1,939,200		484,800		
イクメン・イクボス推進キャンペーン	(1)	3,000,000	2,400,000		600,000		
優良取組事例発表会	(1)	9,222,000	7,377,600		1,844,400		
女性の働き方の特性や課題の調査・分析 女性活躍に係る計画策定支援	(1)	2,029,000	1,623,200		405,800		
	(1)	1,944,000	1,555,200		388,800		
合計		20,000,000	16,000,000	0	4,000,000		
12. 推進計画策定期間 (策定予定時期)	平成28年3月 (<u>策定済</u>) ・ 策定予定) ※どちらかにマルをつけてください。						
13. 担当者名及び連絡先	島根県環境生活部環境生活総務課男女共同参画室 企画員 林 美夏 TEL: 0852-22-5245						

注1) 別途、具体的な実施時期を記入したスケジュールを添付してください。

注2) 「11. 経費の内訳」の「取組内容」は、「6. 事業内容」と整合性をとって記載してください。

注3) 「11. 経費の内訳」の「公募要領の取組例」は、公募要領第2【取組例】(1)、(2)、(3)から選択してください。

注4) 「11. 経費の内訳」において「他の寄付金等」がある場合は、備考欄に内容が分かるよう記載してください。

注5) 「11. 経費の内訳」の内容については、別途、単価、員数、日数等が分かる積算資料を添付してください。

注6) 本様式には枚数制限はありません。また、適宜参考となる資料を添付してください。