

有限会社松江クロード 一般事業主行動計画

1. 計画期間

令和 4年 12月 1日 ~ 令和 6年 11月 30日

2. 目標及び取り組み内容・実施時期

目標1 男性の育児休業取得促進に関する制度整備

<取り組み内容>

- | | |
|------------|--|
| 令和 4年 12月～ | 男性の育児休業に関する制度内容・事例分析を行う。
法改正に対応するよう規則の確認・検討を行う。 |
| 令和 5年 1月～ | 男性の育児休業取得の際に想定できる課題等を洗い出す。 |
| 令和 5年 4月～ | 男性育児休業の申し出があった際の対応フロー・ツールの見直しを行う。 |
| 令和 6年 4月～ | 男性の育児休業取得状況の確認・ブラッシュアップを行う。 |

目標2 男女とも月の平均残業時間を10%削減する。

<取り組み内容>

- | | |
|------------|------------------------------------|
| 令和 4年 12月～ | 過去2年分の各従業員の平均残業時間を部署ごとに分析する。 |
| 令和 4年 12月～ | 分析内容をもとに外部専門家とともに、職場環境改善の研修等を実施する。 |
| 令和 5年 11月～ | 取り組み後1年の状況把握を行う。 |
| 令和 6年 1月～ | 取り組み前後の状況を比較し、ブラッシュアップを行う。 |