

有限会社鳶川土木

女性活躍のための一般事業主行動計画

女性の技術職を採用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和6年7月1日～令和10年3月31日までの3年9か月

2. 目標 技術職の女性職員を現在の0人から1人以上にする

3. 取組内容と実施時期

令和6年7月～ ・技術職の女性の応募を増やすため、HPを活用した採用の情報発信をする
・仕事と育児及び介護の両立を支援するため、育児及び介護関連制度の周知と意識啓発を実施する

令和6年8月 ・社員と経営者との懇親を深める会を開催する

令和7年6月～ ・職場環境の改善や個人の働き方に関する個別面談を行う
(年1回)

令和8年4月～ ・事務職から技術職への転換希望者に対する研修を実施
(随時)