

有限会社大廣建設 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年4月1日 ～ 令和10年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

- ・技術職員に占める女性の割合が少ない（現状18%）

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① 技術職員に占める女性の割合を25%以上とする。

実施時期・取組内容

- ・令和6年4月～ 従業員が継続して働きやすい環境、働きたいと思う会社づくりについて顧問社労士と共に検討する
- ・令和6年10月～ 女性が働きやすい現場、作業環境、スタッフルーム設備の改善
- ・令和6年10月～ 人材育成に関する研修や勉強会を継続的に実施する

目標② 年間休日を120日以上に設定する。

実施時期・取組内容

- ・令和6年4月～ 年間休日数増のための検討を開始する
- ・令和7年4月～ 年間休日数を115日とする。
- ・令和8年4月～ 年間休日数を120日とする