

## シンセイ技研株式会社 行動計画

男性の育児参加を促し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和5年3月21日～令和10年3月20日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：男性の育児休業取得率を30%超にする。

<取組内容>

- 随時 配偶者の妊娠を申し出た男性社員に、育児休業等、社員が使用できる制度を個別に書面で説明する  
育児休業取得者の体験記を社内報に掲載する
- 令和5年 6月 管理職に育児休業取得に関連するハラスメント研修を実施する  
全社員に育児休業を取得しやすい職場環境に関する研修を実施する
- 令和5年 6月～ 育児休業等を取得しやすいように属人化業務の見直しをする

目標2：女性社員の平均勤続年数を15年以上とする。

<取組内容>

- 令和5年 4月～ 女性社員にキャリア形成に関するヒアリング等を実施する
- 令和5年 7月～ ヒアリング等の結果を踏まえ、研修プログラム等を策定する
- 令和5年10月～ 研修プログラム等の対策実施