

## 山興緑化有限会社 行動計画

女性の技術職と営業職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和4年9月1日～令和6年8月31日

2. 当社課題

①女性の製造職員がいない。

・今後、本社工場と浜原工場に、女性の製造職員を積極的に採用・育成し、女性の視点を加え生産性の向上を目指すことが、現在の課題である。

②女性の営業職員がいない。

・女性営業職員を積極的に採用・育成し、女性の視点を加えた営業活動を展開し売り上げを増加させていくことが、現在の課題である。

3. 行動目標と実施時期・取り組み内容

目標1 製造職の女性社員を2名採用する

●令和4年9月～ 製造職及び技術職の女性の応募を増やすため、求人内容等見直し、改定する。

女性技術職員の採用と定着のための職場環境整備として、浜原工場のトイレの改修工事を行う。

目標2 営業職の女性を1名採用する。

●令和4年9月～ 女性を営業職に配置する上での課題について、現場管理職からヒアリングを行い検討する。

目標1と2共通の取り組み

●令和4年12月～ 求人内容等を見直しの上、求人を行う。

●令和5年1月～ 配属を実施。OJTで育成し、毎月フォローアップを実施する。

●令和5年5月～ 高等学校、農林大学校での学生向けの説明会の内容を検討する。

●令和5年7月～ 女子学生を対象とした現場見学会を計画。

毎年1回以上の開催を目指す。

## 山興緑化有限会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年9月1日～令和6年8月31日までの 2年間

### 2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を1人当たり平均年間50%以上とする。

#### <対策>

- ①令和 4年 9月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ②令和 4年 10月～ 従業員の個人面談を行い、以下の内容を把握する
  - ・子供や孫の学習やイベントに合わせた有休取得希望日
  - ・その他有給休暇取得希望日
- ③令和 4年 10月～ 年次有給休暇の取得計画を作成
- ④令和 4年 10月～ 年次有給休暇の取得予定表を社内に掲示
- ⑤令和 4年 10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得の促進を行う
- ⑥令和 5年 9月～ ②～⑤までの手順を再度実行する

目標2：育児休業の制度について職員向けのパンフレットを作成し、制度の周知を図る。

#### <対策>

- ①令和 4年 9月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布
- ②令和 4年 10月～ 研修等を通じて、育児休業の理解促進と取得環境を育成する
- ③令和 5年 9月～ ①～②の取り組みを繰り返す