

山陰冷暖株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和8年6月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない
- (2) 女性のほとんどは事務系の部署に配置され、配置先が偏っている。
女性が働きやすい環境を整え、女性の雇用を増やす取組みが必要である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を現員の2人から5人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和5年7月～ 同業他社の女性技術者の活用状況や働き方について調査、検討する。
- 令和5年9月～ 技術系の女性の応募を増やすため、学生生徒向けパンフレットの内容を見直し、改定する。
- 令和5年11月～ 大学・高専・高校での学生生徒向けガイダンスの実施をめざし内容を検討（今年度より）毎年5回以上実施する。
- 令和6年3月～ 技術系の学科卒業生で事務職に配置されている女性社員の技術職への転換の希望を把握する。
- 令和6年7月～ 女子学生生徒を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。

目標2：技術職の女性管理職が活躍できる職場にする。

<取組内容>

- 令和6年12月～ 経営層や管理職を対象に会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。
- 令和7年2月～ 自身のキャリアを想定できるようにするため男女共通のキャリアプランを策定し明確化する。
- 令和7年7月～ 各種ハラスメント防止のため研修を実施する。
- 令和7年12月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進、昇格の基準や運用等の確認及び見直し。
- 令和8年4月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として今後のキャリアプランに関しヒアリングを実施。