株式会社ダイアナ　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1．計画期間　　2026年　9月　1日～　2031年　8月　31日までの　5年間

2．内容

目標１：育児休業からの復帰について、職場復帰しやすい環境づくりに努め、継続して働きやすい職場体制を整備する。

＜対策＞

- 2027年　　5月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2027年　　8月～ 働きやすい職場づくりに向けた業務体制の見直しや制度の試験的導入
- 2028年　　5月～ 新しい業務体制の導入、社員への周知

目標２：年次有給休暇の取得率を50%以上にする。

＜対策＞

- 2026年　9月～　年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2026年11月～　計画的な取得に向けて業務内容の把握・調整
- 2027年　2月～　年次有給休暇の取得計画等を策定する
- 2027年　4月～　社員への周知及び計画の実施