株式会社森本建設　女性活躍推進法に基づく行動計画書

女性従業員が自己の能力を発揮、活躍し、地域社会で輝けるべく、人材育成と環境整備を行う。

1・計画期間　　令和8年 9月 1日　～　令和13年 8月 31日までの5年間

2・当社の課題

- **女性社員の採用数が少ない**
- **職場環境の整備の遅れ（休憩室）**

3・目標と取組内容

目標 1：全社員における女性労働者の割合を25%以上とする

【取組内容】

●令和８年　　９月 ～　　女性社員へのヒアリングを実施し、職場環境の整備計画を策定・実施する

目標 2：女性社員の平均勤続年数を５年後に6.5年以上とする

【取組内容】

●令和８年　　９月 ～　　育児介護休業制度の周知および有給休暇等の計画的取得を推進する

●令和８年　　９月 ～　　行政や関係機関が実施する女性向けキャリアアップ研修や業務スキル向上セミナー等の情報を定期的に収集し、対象社員へ案内、提案を行う