医療法人深田医院
女性活躍・次世代　一般事業主行動計画

職員が仕事と家庭生活を両立しながら能力を十分に発揮できる職場環境を整備するとともに、女性職員が安心して働くことのできる職場づくりを推進するため、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和８年９月１日から令和13年８月31日までの５年間

2. 内容

目標1　女性職員が安心して働くことができる環境を整備し、女性職員を1名以上採用する。（女性活躍）

【対策】

令和８年９月～　　安心して働くことができる職場環境について、ヒアリングを実施する
令和８年10月～　　女性用休憩室を整備する
令和９年４月～　　女性職員を1名採用する

目標２　子の看護等休暇を小学校６年生までの子を有する従業員が利用できるよう拡充する。（次世代）

【対策】

令和８年９月～　　専門家の支援をうけながら就業規則改正作業
令和８年10月～　　制度施行、全従業員へ周知

令和８年９月１日
医療法人深田医院
理事長　来海　壮志