株式会社 玉造温泉まちデコ　行動計画

松江市玉湯町玉造 1213
株式会社　玉造温泉まちデコ
代表取締役　角　幸治

介護を担う全社員が仕事を継続しながら活躍できる環境を整備し、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため次の行動計画を策定します。

1. 計画期間：　令和 8 年 7 月 1 日～令和 13 年 6 月 30 日（5 年間）

目標①	取得事由を拡大した会社独自の介護休暇制度を導入する（女性活躍推進法）
取組・実施時期	令和 8 年　7 月～　社員へのアンケート調査 令和 8 年 11 月～　アンケート結果の分析と課題整理、改善案の検討 令和 9 年　6 月～　就業規則の見直し 令和 9 年 8 月～　介護に関する社内制度・手続きをまとめた案内資料を整備・全社員へ配布 令和 10 年 4 月～　管理職を対象に両立支援制度の活用に関する研修を実施 令和 11 年 4 月～　制度利用実績のモニタリング開始 令和 12 年 4 月～　取組の測定結果、必要に応じた制度改訂

目標②	社員が仕事と家事・子育てを両立できる職場環境を整備するため、毎月第 2 水曜日をノー残業デーとして実施し、社員の平均残業時間を月 5.5 時間から 5 時間に削減する。（女性活躍推進法・次世代法）
取組・実施時期	令和 8 年　7 月～　残業削減宣言を発信（社内通知もしくは業務連絡） 令和 8 年 8 月～　休憩室などへの掲示を行い意識向上を図る 令和 8 年 9 月～　ノー残業デーの設定（原則毎月第 2 水曜日とするが、水曜日の実施が困難な場合は、同一週内の別日に振り替えて実施できるものとする）・試行開始 令和 9 年 4 月～　試行結果を集計・管理職へフィードバック・課題の洗い出し 令和 9 年 6 月時～　管理職への定期フィードバック開始 令和 10 年 4 月～　業務効率化ツールの検討 令和 12 年 4 月～　取組の結果測定・必要に応じた運用の見直し