

有限会社 影山コンサルタント 行動計画

すべての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年4月1日～ 令和13年3月31日 の5年間

2 目標と取組内容・実施時期

目標1 育児・介護を要因とする離職者を0にする

〈取組内容〉

- ・令和8年 9月～ 離職状況について把握する。
- ・令和8年10月～ 問題点・改善点の有無についてヒアリングする。
- ・令和9年 4月～ ヒアリングに基づき制度を整備し、周知する。

目標2 有給休暇の取得率を70%にする

〈取組内容〉

- ・令和8年 5月～ 令和7年度の取得状況について実態を把握する。
- ・令和8年 7月～ 取得のための問題点・改善点の有無について調査を行う。
- ・令和8年10月～ 取得向上のために業務方法を改善し、取得しやすい状況を協議し実施する。

目標3 全社員の時間外・休日労働時間の平均を計画期間前より20%削減する

〈取組内容〉

- ・令和8年 6月～ 残業状況について把握し、問題点・改善点の有無について調査を行う。
- ・令和8年10月～ ノー残業デーを設定し実施する。
- ・令和9年 4月～ 実施状況についてヒアリングし、問題点があれば改善に向けて業務方法等を協議する。

目標4：3年間で、若年層の女性従業員3名の採用と定着を目指す

〈取組内容〉

- ・令和8年 4月～ 就業しやすい環境にするため、問題点・改善点の有無についてヒアリングする。
- ・令和8年 9月～ 設備の見直し等改善策を検討し、職場環境の整備を行う。