2026年３月12日

次世代育成対策支援推進法及び女性活躍推進法に基づく

和幸情報システム株式会社　行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2026年４月１日～　2029年３月31日までの　３年間

２．内容

目標１：男性育休取得率の向上の為、男性育休取得率80%以上

＜取り組み内容＞

- 2026年４月～　個別の周知・意向確認を実施する
- 2026年４月～　柔軟な職務の分担やそれに対応できる人材育成を行う

目標２：採用時おける女性比率を30%以上

＜取り組み内容＞

- 2026年４月～　女性が応募しやすい情報を明示
  (育休取得率、復帰率等)
- 2026年４月～　女性向け採用イベントの開催
  (女性社員との座談会、オンライン説明会等)