有限会社　青山商店
一般事業主行動計画

仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行い、誰もが個々の能力を伸ばし、十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　２０２６年６月１日　～　２０３１年５月３１日までの５年間

２．内容

目標１：女性社員を１名以上採用する。

＜対策＞

●２０２６年７月　～　女性用トイレの整備
身体的負担軽減のための設備・機器整備
業務体制の見直し（複数担当者制、多能職化など）実施

目標２：育児・介護休業取得予定者に「育休復帰支援プラン」又は「介護支援プラン」を策定し、円滑な育児・介護休業取得、職場復帰をサポートする。

＜対策＞

●２０２６年６月　～　全従業員に対し、「育休復帰支援プラン」「介護支援プラン」や両立支援制度などについて周知する

●２０２６年７月　～　育児・介護休業取得予定者に「育休復帰支援プラン」「介護支援プラン」策定開始