社会福祉法人あおぞら福祉会　行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、
次の行動計画を策定する。

1．　計画期間：　令和８年６月１日　～　令和１３年５月３１日

2．当社の課題

女性管理職（課長級以上）が、男性に比べ少ない

- 衛生面、施設面等で女性が就労しにくい環境がある
- 男女の役割分担について、従来にならった偏った見方がある
- 繁忙期には残業が多くなり、仕事と家庭の両立が難しくなることがある

3．　目標

管理職（課長級以上）で、女性管理職（課長級以上）を１人から３人以上にする。
（現状　全管理職数　６人　内女性管理職　１人）

4．取組内容・実施時期

取組内容：女性管理職数を増員する。

令和　８年　７月～　経営層や管理職を対象に、会議にて女性の管理職としての活躍に関する意見交換を実施

令和　９年　１月～　女性の管理職を増やす方針と目標設定する。

令和１０年　１月～　従業員の希望、提案を聞くためのミーティングを実施する。

令和１１年　７月～　管理職候補を対象として研修の実施

令和１２年　２月～　管理職候補及びその上司を対象とした、今後のキャリアプランに関する面談を実施

取組内容：女性が働きやすいような環境整備を行う

令和８年　６月～　現在、働いている女性従業員にヒアリングを実施する。

令和８年　６月～　ノー残業デーや定時退社の呼びかけ等の意識啓発する。

令和８年　７月～　女性専用の休憩室等の整備を計画し、実施を行っていく。

令和９年　１月～　各部署業務の洗いだし、事務も含めた多能工化を目指す取り組みを実施する。