合同会社 Onka
女性活躍・次世代　一般事業主行動計画

従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図りながら働きやすい雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1．計画期間　令和　8 年　6 月 1 日～　令和　13 年 5 月 31 日までの　5 年間

2．内容

目標１：非正規雇用労働者が長期的に活躍できる雇用環境を整備し、正社員への登用を１名以上実施する（女）

＜対策＞

- ●令和８年　６月～　正社員転換制度の周知を図るとともに、従業員との面談を実施し、長期雇用に向けた希望や課題を把握する
- ●令和８年　９月～　女性用トイレを設置し、働きやすく長期的に勤務できる職場環境を整備する
- ●令和８年 12 月～　転換希望者との面接を実施する
- ●令和９年　４月～　正社員への登用を行う

目標２：全従業員の年次有給休暇の取得日数を１人あたり年間７日以上にする（次）

＜対策＞

- ●令和８年　６月～　年次有給休暇の取得状況を把握する
- ●令和８年　７月～　取得状況を周知し、有給取得推奨リーフレットを配布する。計画的な年次有給休暇の取得を促す。
- ●令和８年 12 月～　取得状況を確認し、取得の少ない従業員へ個別に取得を勧奨する
- ●令和９年　４月～　年１回、有給休暇取得状況を分析し、ミーティングにおいて結果を報告する。