

# 松岡建材有限会社

## 女性活躍・次世代 一般事業主行動計画

男女問わず、働きやすい就労環境を整備し、すべての従業員の満足度を高め、定着化を進めていくために、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和6年5月16日～令和9年5月15日（3年間）

### 2. 課題

- ・現在、従業員数は8人。うち7人が男性従業員で、また平均年齢は50歳を超えている。最近、子育て中の女性従業員を1人雇用したが、事務所内の就労環境は十分とはいえ、女性にとって気持ちよく働ける空間づくりが急務である。
- ・度々改正される労働法令に対応した就業規則の整備は進めているが、柔軟な働き方や休みやすさを求める声が若い従業員からも出ている。法を上回る措置について制度化できていない。

### 3. 内容

#### 目 標① 女性従業員の平均勤続年数を現在の3ヵ月から2年に伸ばす。(女)

- 令和6年5月 ～就労環境改善に関する勉強会の実施
- 令和6年6月 ～他社の取り組み状況の調査、事例収集
- 令和6年8月 ～ハード面の整備（女性用トイレの整備）
- 令和6年10月～建設業に従事する女性同士の交流会への参加

#### 目 標② 時間単位での年次有給休暇制度を導入する。(女・次)

- 令和6年5月 ～専門家の支援を受けながら、社内での検討会の実施
- 令和6年6月 ～制度施行及び従業員への周知

#### 目 標③ 川本町と連携した中学生向けの現場見学会・職場体験会の実施 (次)

- 令和6年7月 ～社内検討会の実施
- 令和6年9月 ～川本町と打ち合わせ
- 令和6年10月～見学会・体験会の実施