

大昌株式会社 行動計画

女性がいきいきと活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024年2月1日 ～ 2029年1月31日

2. 当社の課題

女性従業員が、男性に比べ少なく、勤続年数も短い
製造部では、特に女性の正規従業員割合が少ない

- 衛生面、施設面等で女性が就労しにくい環境がある
- 男女の役割分担について、従来にならった偏った見方がある
- 繁忙期には残業が多くなり、仕事と家庭の両立が難しくなることがある

3. 目標

製造部門の女性正規従業員を、現員の1名から5名以上に増加させる。

4. 取組内容・実施時期

取組内容：女性採用の拡大、正社員登用制度の推進

- | | | |
|-------|-----|---|
| 2024年 | 2月～ | 女性の採用を増やす方針と目標設定する。 |
| 2024年 | 3月～ | 募集方法の多様化、正社員登用制度にあたっての社内課題を検討する。 |
| 2024年 | 5月～ | 女性従業員の希望、提案を聞くためのミーティングを実施する。 |
| 2024年 | 8月～ | 業務の棚卸・見える化を行い、多能工化を目指すための取り組みを実施する。 |
| 2025年 | 3月～ | 求職者への積極的な広報を社内外へ行い、正社員登用制度の周知も社内でも実施する。 |

取組内容：女性が働きやすいような環境整備を行う

- | | | |
|-------|------|----------------------------------|
| 2024年 | 8月～ | 業務の棚卸をし、事務も含めた多能工化を目指す取り組みを実施する。 |
| 2024年 | 9月～ | 現在、働いている女性従業員にヒアリングを実施する。 |
| 2024年 | 10月～ | 管理職に対しての意識啓発を定期的にも実施する。 |
| 2024年 | 12月～ | 女性専用の休憩室・トイレ等の整備を計画し、実施を行っていく。 |