

アイカム株式会社

女性活躍推進のための行動計画

女性社員の年齢、学歴、雇用形態、国籍にかかわらず、すべての人に自己実現と自己成長の機会と環境を提供したいと考え、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 5年 9月 1日から令和 10年 8月 31日

2. 当社の課題

① 女性社員の業務に必要な資格者が少ない。

全女性社員のキャリアアップ研修・資格取得させる

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1.女性の職務拡大と資格者取得 2名以上を目指す

[取組内容]

令和5年 9月～・業務上で必要な資格の洗い出しをする。

令和5年 10月～・女性社員に必要な資格取得を説明する。

令和5年 11月～・女性社員の資格取得の支援を開始する。