

有限会社 福井建設 行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境を整えるため
次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○目標

全社員に占める女性の割合を20%以上にする。

○取組内容・実施時期

令和7年4月1日～	女性の雇用に向けて、効果的な会社のPRや求人内容を アピールできるよう採用担当者を配置
-----------	--

令和7年6月1日～	女性の雇用に向けて採用活動を行う
-----------	------------------

令和7年8月1日～	女性でも働きやすい職場環境の整備に取り掛かる
-----------	------------------------

有限会社 福井建設 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 目標

目標：全従業員の年次有給休暇の取得率向上を図る。

<対策>

- 令和 7 年 4 月～ 業務が落ち着く予定を事前に会社カレンダーに記入する担当者を選任する。
- 令和 7 年 4 月～ 個人別で取得の偏りがないようにする。