

有限会社山崎組 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年9月29日 ~ 令和9年9月28日までの5年間

○目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職を育成し、女性管理職の割合を30%以上にする。

○取組内容・実施時期

- 令和4年10月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和5年 4月～ 女性を管理職に昇格させるにあたっての問題点や課題などを検討する意見交換会を実施
- 令和7年 4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 令和8年 4月～ 管理職候補の女性従業員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2：工務及び現場に所属する女性の平均勤続年数を6年以上とする。

○取組内容・実施時期

- 令和4年10月～ 全従業員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 令和5年 4月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を年2回開催
女性専用の更衣室とトイレを新設する
- 令和6年 4月～ 時間外労働時間の削減状況を部署ごとに確認する