

株式会社はしまや 行動計画

女性従業員の意見を聴き、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年9月1日～令和7年8月31日

○目標

労働者に占める女性比率を40%以上とする

○取組内容・実施時期

女性が職場で働きやすいような環境整備を令和5年度までに行う

令和4年 9月～ どうすれば女性の採用に繋がるか女性従業員に対するヒアリングを実施

令和4年 9月～ 採用担当者に女性を配属する上での課題について周知

令和4年 11月～ ヒアリング内容を基に女性が働きやすい環境を整備する