

## 行動計画

### 1. 計画期間

令和 3年 4月 1日～令和 8年 3月31日までの 5年間

### 2. 内容

#### 次世代育成支援対策

##### 【働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備】

目標：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

令和 3年 4月	所定外労働の現状を把握
令和 4年 3月	実施日や啓発方法等について検討・決定
令和 4年 9月	社員への周知
令和 5年 4月～	ノー残業デーの実施
令和 6年 4月	1年間の結果を検証・分析
	問題点について、改善を図りながら引き続き実施。(毎年)

#### 女性活躍推進

##### 【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

目標：組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信

(数値目標：5年以内に各月の時間外労働を月10時間以内にする)

令和 3年 4月	所定外労働の現状を把握
令和 3年10月	メッセージの発信方法について検討・決定
令和 4年 4月～	社員への周知
令和 4年 6月～	長時間労働是正に関する強いメッセージの発信開始
令和 5年 6月	1年間の結果を検証・分析
	問題点について、改善を図りながら引き続き実施。(毎年)