

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

### 株式会社協栄ファスナー工業行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 8月 1日 ～ 令和 7年 7月 31日まで

#### 2. 課題

- 1: 中高年の社員が多く今後、定年退職に伴い社員数が大幅に減少することが懸念される
- 2: 新卒採用において、応募が少ない
- 3: 社屋・工場の構造が古い為また、女性のための環境スペース設備が整っていない
- 4: 男女とも仕事と育児を両立できる制度の見直し

#### 3. 内容

目標 1: 管理職の女性を現状 1 名から 2 名以上増やす

##### <取組内容>

令和 4年 8月～ 管理者会議による社内検討会の実施

令和 4年 8月～ キャリアアップ研修 ・ ハラスメント研修

目標 2: 地元の学校の職場体験の受け入れや職業説明会等（オンライン可）への参加を積極的に行い、未来を担う若者に向け製造業の魅力を発信しものづくりの理解を深めてもらう

##### <取組内容>

令和 4年 10月～ 高校生のインターンシップ受け入れ・実施

令和 4年 11月～ 職場体験・職業説明会の参加を行う

令和 5年 1月～ 高校で行われる職業説明会の参加を行う

目標 3: 健康で仕事ができる環境整備・環境づくりをし、勤続年数を 2 年延ばす

##### (取組内容)

令和 4年 8月～ 上司による個人面談

令和 5年 2月～ 電動リフト導入（一人一台）

令和 5年 6月～ 女子トイレを和式から洋式トイレに新設する

目標 4: 中学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員が利用できる育児短時間勤務制度を導入する

##### (取組内容)

令和 4年 9月～ 管理者会議による社内検討会の実施

令和 4年 10月～ 就業規則の改正、制度導入

従業員への意向調査の実施