

## エムエスフーズ 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、また女性が長期的に活躍できる職場環境を目指して次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 5月 1日 ~ 令和 7年 4月 30日までの 3年間

2. 内容

目標 1 : 女性従業員の平均勤続年数を2年伸ばす

### <対策>

- 令和 4年 5月~ 従業員に労働環境についてヒアリングを行う
- 令和 4年 7月~ 女性用トイレの改修をはじめ、老朽箇所の改善に着手する
- 令和 5年 4月~ 部署ごとに作成している時間外勤務計画の進捗管理を徹底する。
- 令和 5年 5月~ 勤続年数について再集計を行う。(計画期間中は毎年集計を行う)

目標 2 : 仕事と育児や介護を両立できる職場環境を作り、支援する

### <対策>

- 令和 4年 5月~ 育児・介護休業法に関する就業規則の整備  
(法律以上の制度の検討を含む)
- 令和 4年 9月~ 制度に関する書類を作成
- 令和 5年 3月~ 社内へ掲示
- 令和 5年 4月~ 育児休業・介護休業制度の内容について改めて周知を図る。