

ヒロシ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年12月10日～ 令和 6年12月9日までの 3年間

2. 内容

目標1：技術職の女性労働者を1名以上増やす

<対策>

- 令和3年 12月～ 女性の技術職採用に向け、他社の取り組みなどを聞き取り、解決策について検討する。
- 令和4年 7月～ 応募を増やすために、パンフレット、HPなどを見直し、改定する。
また、採用選考基準も見直し、育児などの理由により退職した者の再雇用対策にも取り組む。

目標2：課長以上の管理職の女性労働者を1名以上増やす

<対策>

- 令和3年 12月～ 女性職員が職務に応じた研修やセミナーへ年2回以上参加するよう取り組む。
- 令和4年 7月～ 女性職員、現管理職からヒヤリングを行い、職場環境を整え多様な職務経験を付与する。