

# 有限会社木村組 行動計画

社員が家庭と仕事を両立できる職場環境づくりに取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和3年1月1日 ～ 令和5年12月31日

## 2、当社の課題

- ①職場施設、環境等の改善
- ②年次有給休暇の取得

### <目標1>

女性社員が就業継続しやすい職場環境づくり  
女性社員の割合を20%以上にする

### <取組内容>

- ・アンケート等の実施
- ・社内ルールと就業規則の見直し
- ・給湯設備、キッズルーム等の設備の設置

### <実施時期>

令和3年1月1日以降随時

### <目標2>

年次有給休暇の取得率の向上  
取得率を80%以上にする

### <取組内容>

- ・社内ルールと就業規則の見直し
- ・取得状況を公表し、利用促進を図る

### <実施時期>

令和3年1月1日以降随時