

2021.11.24

アクアシステム株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年12月1日～2024年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1： 社員の仕事と子育てとの両立を支援するため、年次有給休暇の時間単位での取得を促進し、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- 2021年12月～ ヒアリング等によって社員のニーズを把握する
- 2022年1月～ 随時社内会議、説明会によって社員へ周知を行う
年次有給休暇取得の促進を行う
- 2022年12月～ 社員の利用状況や要望等を整理し、本制度に関する検討・改善・推進等を継続して行う
- 2023年12月～ 社員の利用状況や要望等を整理し、本制度に関する検討・改善・推進等を継続して行う