

(株)増原産業建設 女性活躍推進法 一般事業主行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 3月 1日～2024年 2月29日までの 5年間

2. 当社の課題 女性の応募者が少なく、女性技術者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性技術者を1人以上採用する。

<取組内容>

- 2019年 3月～ 技術系女性の応募を増やすために、ジョブカフェしまねHPに新卒求人を掲載し、アピールする。
- 2019年 7月～ 新規高卒採用活動の学校訪問時に、積極的に技術系の女子生徒採用をアピールする。

以降、毎年同時期に上記活動の実施。