

第2期 一般事業主行動計画

全ての社員がその持てる能力を十分に発揮し活躍できる企業風土を構築するとともに、男女ともスキルの向上と生活の充実を図ることで当社のサービス・品質の向上を実現する。また社会貢献に寄与できることを目的として、以下のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年 4月 1日 ～ 令和8年 3月 31日

2. 当社の課題

ワークライフバランスへの理解が不足している

3. 目標と対策

目標1：男女区別のない対象者へ向けた研修・教育機会の提供

【対策】

- 令和6年 4月 ～ 資格取得支援の継続
- 令和6年 6月 ～ キャリアデザイン研修の実施
- 令和6年 6月 ～ スキルアップ研修の実施

目標2：ワークライフバランス対策室 相談窓口 職場風土改善

全社員における女性の割合を30%以上に保つ

【対策】

- 令和6年 4月 ～ 対策室相談窓口の周知
- 令和6年 5月 ～ 「育児・介護、看護」を中心に情報提供
- 令和6年 7月 ～ 育児休業の対象者・非対象者を問わず全社員へ
育児休業取得促進に関するセミナー実施
- 令和6年 7月 ～ 先輩社員との情報交換会、社外交流会への参加
- 令和7年 4月 ～ 運営状況の検証・改善（年1回毎）