

第1期 一般事業主行動計画

イマックス株式会社

女性社員がその持てる能力を十分に発揮し活躍できる企業風土を構築するとともに、男女ともスキルの向上と生活の充実を図ることで、当社のサービス、品質の向上、社会貢献への寄与を目的とし以下のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 6月 1日 ～ 令和6年 3月 31日

2. 当社の課題

女性管理職が社員の男女比率より少ない為、今後女性リーダーを増やしていく。

3. 目標と対策

目標1：グループリーダー・サブリーダーの女性を2人以上増やす。

【対策】

令和3年	6月	～	管理職養成研修、研修カリキュラムの検討
令和3年	6月	～	女性活躍プロジェクトの発足
令和4年	4月	～	役職の業務内容検証
令和4年	4月	～	先輩女性管理職との情報交換会、社外交流会への参加
令和5年	4月	～	キャリアパスの明確化と見直し、人事考課制度の検証
令和5年	4月	～	家庭との両立支援の充実

目標2：ワークライフバランス対策室 相談窓口 職場風土改善

【対策】

令和3年	6月	～	対策室・相談室の発足宣言
令和3年	7月	～	「育児・介護・看護」を中心とした対策室の設立
令和4年	4月	～	運営状況の検証・改善（年1回毎）