

マッチカ株式会社 行動計画

1. 計画期間

令和 3年 9月 1日 ~ 令和 5年 8月 31日

2. 目標及び取り組み内容・実施時期

目標1 男性社員の育児休業取得を促進するための制度見直し

<取り組み内容>

| | |
|-----------|-----------------------------|
| 令和 3年 9月～ | 育児休業に関する規則内容確認。 |
| 令和 4年 1月～ | 男性社員のニーズ等の調査を行う。 |
| 令和 4年 3月～ | ニーズ等を勘案し、就業規則の改正案を作成・検討を行う。 |
| 令和 4年 4月～ | 就業規則の改正・運用を開始 |
| 令和 5年 4月～ | 実施状況の確認とブラッシュアップ |

目標2 男女とも月の平均残業時間を 40 時間以内とする。

<取り組み内容>

| | |
|------------|----------------------------|
| 令和 4年 4月～ | 過去 2年分の各従業員の平均残業時間を部署ごとに確認 |
| 令和 4年 10月～ | 部門ごとの業務内容・割合を調査 |
| 令和 5年 4月～ | 部署ごとに業務分担を整理・実施 |
| 令和 5年 7月～ | 実施状況の確認・ブラッシュアップ |