

**株式会社 吉岡製菓**  
**女性活躍のための一般事業主行動計画**

すべての社員が十分にその能力を発揮し、長く生き生きと働き続けられる職場環境づくりを目指して、行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年6月1日から令和7年7月31日

2. 目標

- ①正社員を1名以上採用する
- ②パート社員から正社員に1名以上登用する
- ③平均勤続年数を2年以上延ばす

(対象：現在在職中の社員、R3.5 現在平均勤続年数：6.3年)

3. 取組内容・時期

令和3年6月～ 職場環境やキャリアアップについてヒアリングする  
(年1回以上、随時)

令和3年8月～ 風通しのよい社風を構築するため、懇親会を開催する  
(随時)  
社員の要望を取り入れ、職場環境の整備をする  
(休憩室、トイレなど)

令和4年1月～ キャリアアップセミナーなどの情報収集を行う  
セミナーなどの情報を社員に提供し参加を促す(随時)

令和4年4月～ 無料 SNS などを活用して社員の募集を行う

令和5年4月～ 自社 HP で社内の様子を掲載して社員募集の PR を行う