

株式会社 金城観光ホテル

女性活用推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間 2021年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題 男女間の平均勤続年数に差がある。

男性社員の平均勤続年数 約6年

女性社員の平均勤続年数 約3年

3. 目標と取組内容・実施期間

目標

男女の平均勤続年数の差を少なくとも2年以下にする。

〈取組内容〉 女性が働き続け易い職場環境の整備を進める。

①全社員を対象に育児、介護関係制度の整備周知する。

②働きやすい職場へ改善するためヒアリングにより課題を抽出し対策実行する。

③老朽化した女子寮の改修を行う。